Hechan Univa

असम्बद्ध

EXTRAORDINARY

माग ।[—.खण्ड ३-- वप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 454] No. 454]

म् दिल्ली, मृहस्पतिवार, अगस्त 21, 2008/आवश्य 30, 1930 NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 21, 2008/SRAVANA 30, 1930

पोत परिवहन, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(यत्तर पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2008

सा.का.नि. 603(अ).—किन्द्र सरकार, महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा 1 के साथ पठित धारा 124 की उपधारा 1 हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निहित तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदीन्नति) विनियम, 2008 का अनुमोदन करती है ।

 उक्त विनियम, सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगें ।

[फा. सं. पी.आर. 12012/20/2004-पी.ई-1]-

ग्रकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

अनुसूची /

पूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोन्नति) विनियम, 2008

म्हा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तृत्तुक्कुडि पत्तन के न्यासी बोर्ड , उक्त अधिनियम की धारा 124 के अधीन तृत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोन्नित) विनियम, 2008 के संशोधित

विनियम बनाते हैं : 1 (i)

ये विनियम, तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मधारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोल्नित)

विनियम, 2008 कहे जाएंगे ।

3166 G1/2008

(ii) ये, सरकारी राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

वृत्तुक्कुिड पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोन्नित) विनियम, 2008 की अनुसूची में निम्निलिखित प्रवििटयां सिम्मिलित की जाएंगी:

अनुसूची

श्रेणी । केंडर के 54 वर्गों का भर्ती नियम

पाद टिप्पणी : श्रेणी II, III और IV कर्मचारियों के मामले में अद्यतन भर्ती नियम भर्ती के लिए प्रवृत्त होंगे जब तक कि , उपर्युक्त केंडर रिस्टक्चरिंग पूरा होकर , सरकारी राजपत्र में प्रकाशित नहीं हो जाता । तृत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नित) विनियम, 2008

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 की 38) की धारा 28 के द्वारा प्रदत शक्तियों ' का प्रयोग करते हुए , तूत्तुक्कुडि पत्तन के न्यासियों का बोर्ड निम्नलिखित विनियमों का गठन करता है , तथा –

संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ

- 1. (1) यह विनियम तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास, कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नति) विनियम, 2008 कहलायेंगे ।
 - (2) ये विनियम .महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 एवं 132 के प्रावधानों के अपेक्षितानुसार, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन के साथ , भारत के राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से ,लागू होंगे ।

विनियोग

وه المؤرث الموالية

 यह विनियम, अधिनियम की धारा 27 के अन्तर्गत बोर्ड के अधीन, अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खण्ड (अ)द्वारा ,आवृत्त पदों सहित, सृजित सभी पदों पर लागू होंगे।

परिभाषा

- इन विनियमों में, जब तक कि प्रसंग से दूसरी बात अपेकित न हो —
- (ए) 'अधिनियम' का तात्पर्य ,महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1983 (1963 का 38) से है ।
- (बी) 'सहश पद' का सात्पर्य, उस पद से है जिसके कर्तव्य एवं उत्तरदायित्य और वेतन, उन श्रेणी पदों के तुल्य है ,जिनके लिए चयन किया जाना है ।
- (सी) 'नियुक्ति प्राधिकारी' का तात्पर्य उस प्राधिकारी से है जिसे तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण,नियंत्रण एवं अपील) विनियम, 1979 के अधीन, उस ग्रेड या पद पर, नियुक्ति करने का अधिकार, दिया गया है ।
- (डी) 'बोर्ड अध्यक्ष', 'खपल्यक्ष' और 'विमागाव्यक्ष' का तात्पर्य अधिनियम के अन्तर्गत नियत तात्पर्य से है ।
- (इ) 'श्रेणी—I पदों', 'श्रेणी—II पदों', 'श्रेणी—III पदों' और' 'श्रेणी—IV पदों' का तात्पर्य, वही है ' जो तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम, 1979 के विनियम—4 में नियत है ।
- (एफ) 'किमागीय पदोन्निति समिति' का तात्पर्य, किसी ग्रेड या पद पर पदोन्निति या पुष्टि के लिए सिफारिश करने के उद्देश्य हेतु विनियम—26 के अधीन समय—समय पर गठित समिति से हैं ।
- (जी) 'सीधी भर्ती' का तात्पर्य ,सेवा चयन समिति द्वारा, प्रतियोगिता परीक्षा या परीक्षण और / या साक्षात्कार के आधार पर ,नियुक्त व्यक्ति से है ।
- (एच) 'कर्मचारी' का तात्पर्य, बोर्ड के कर्मचारी से है ।
- (आइ) 'ग्रेड' का तात्पर्य, अधिनियम की धारा 23 के अन्तर्गत तैयार और मंजूर की गई कर्मचारियों की सूची में उल्लिखित किसी ग्रेड से है ।
- (जे) 'पुनर्ग्रहणाधिकार' का तात्पर्य, कर्मचारी द्वारा या तो तुरन्त या अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों की समाप्ति पर, नियमित आधार पर उस पद पर बने रहने के हक से है, जिस पद पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, और जिस पर वह परिवीक्षा अवधि पर पद नहीं है।

परन्तु नियमित पद को धारण करने का हक, इस शर्त पर होगा कि ऐसे हकदार . कर्मचारियों की संख्या ,उस ग्रेड में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक है तो, उस ग्रेड में कनिष्ठतम व्यक्ति को निम्न ग्रेड में ,प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा ।

- (के) 'स्थायी कर्मचारी' का तात्पर्य ,उस कर्मचारी से है जिसे स्थायी पद पर, मूलरूप से नियुक्त किया गया है ।
- (एल) 'अनुसूची' का तात्पर्य, इन विनियमों की संलग्नित अनुसूची से है ।
- (एम) 'अनुसूचित जाति' और 'अनुसूचित जनजाति' का तात्पर्य भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में ,उनके कमशः नियत तात्पर्य से होगा ।
- (ओ) 'चयन पद' का तात्पर्य .इन विनियमों के विनियम-5 के अन्तर्गत ऐसे घोषित पद से है ।
- (पी) 'सेवा चयन समिति' का तात्पर्य ,सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ढेड परीक्षा और / या साक्षाकार के माध्यम द्वारा, उम्मीदवारों के चयन के लिए गठित समिति से है ।
- (क्यू) 'अस्थायी कर्मचारी' का तात्पर्य, बोर्ड की सेवा में अपनी नियुक्ति में अस्थायी पद धारण कियें कर्मचारी या स्थायी पद पर स्थानापन्न या परिवीक्षा की अवधि पर कर्मचारी से हैं ।

नियुक्ति का ढंग

4. सभी पदों, जिन पर यह विनियम लागू होते हैं, पर नियुक्तियां इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएँगी । नियुक्तियां या तो पदोन्नित या समावेशन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है । प्रतिनियुक्ति महा पत्तन, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, स्वायत्त निकायों, सरकारी कम्पनियों के कर्मचारियों, जो पद के लिए निर्धारित योग्यता के मानदंड को पूरा करते हैं, में से की जाएँगी । प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है, जो चार वर्ष तक वढाई जा सकती है । विशेष परिस्थितियों में यह पांच वर्ष तक बढाई जा सकती है ।

बशर्ते कि, विभागाध्यक्ष के रूप में माने जाने वालं पदों और विभागाध्यक्ष के एक रतर नीचे के पदों के मामले में नियुक्ति, सभी रिक्तियों को "भर्ती की मिश्रित प्रणाली"द्वारा भरी जाएगी अर्थात् आमेलन के आधार पर पदोन्निति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । पदोन्निति/स्थानांतरण/आमेलन के लिए, महा पत्तन न्यासों से अधिकारी होंगे, जो विनियम के साथ संलिग्नित अनुसूची में निर्धारित योग्यना के मान को पूरा करते हैं ।

अनुसूचियां

5. श्रेणी—I पदों के बारे में नियुक्ति का ढंग अर्थात् चाहे सीधी भर्ती द्वारा ही या विभागीय पदोन्नित या समावेशन या प्रतिनियुक्ति द्वारा ही, विभिन्न पदो पर नियुक्तियों से संबंधित योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अपेक्षित अनुभव, पदों का वर्गीकरण, जैसा कि चयन पद या अचयन पद और अन्य विषय, इन विनियमों में अनुलग्नित अनुसूची में दिखाए जाएँगे । श्रेणी—II, श्रेणी—III और श्रेणी—IV पदों के संबंध में नियुक्तियों का ढंग, जो बोर्ड द्वारा, समय—समय पर निर्धारित किया जायेगा, होगा । अनुसूची में विभिन्न वर्गा में प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी पदों की संख्या जैसा कि महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के प्रावधानों के अन्तर्गत बनाई गई कर्मचारियों की अनुसूची में दिखाया गया है, दिखाई जाएगी। इस संख्या में महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963

की धारा 27 के प्रावधानों के अन्तर्गत समय—समय पर परिवर्तन होने की सम्मावना है । सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता, अपेक्षायें, अनुसूची के कालम् 9 में उल्लिखित सीमा तक, पदोन्नित के मामले में लागू होंगी और पदोन्नित के लिए अपेक्षित अनुसव, जैसाकि अनुसूची के कालम् 12 में निर्धारित है, होगा ।

परन्तु सीधी भर्ती / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के लिए निर्धारित उच्च आयु सीमाओं में छूट, तर्क को लिखित रूप में अमिलिखित करके, विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्रीय सरकार और अन्य सभी मामलों में , अध्यक्ष द्वारा निम्नानुसार दी जा सकती है ।

- जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक है, 5 वर्ष तक और जहाँ निर्धारित
 न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है, 3 वर्ष तक ;
- ii) ऐसे अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक है अर्थात भारत के रक्षा बलों का भूतपूर्व कर्मचारी है, और रक्षा बलों में निरन्तर सेवा 6 महीने से कम नहीं की है, के मामले में उसके द्वारा रक्षा बलों में की गई सेवा की सीमा तक +3 वर्ष, जहाँ भरी जाने वाली रिक्त स्थान है, ऐसे भूतपूर्व सैनिकों और कार्यवाई में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए आरक्षित है और जहाँ भरी जाने वाली रिक्त स्थान अनारक्षित है, उसके द्वारा रक्षा बलों मे की गई सेवा की सीमा तक; और
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछडे वर्ग के अभ्यर्थियों के मामले में ऐसे आदेशों के अनुसार, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर जारी किये जाएँ ।

परन्तु आगे अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से सम्बंधित अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव की अपेक्षा, केन्द्रीय सरकार के विवेकाअधिकार, पर शिथिलनीय है यदि चयन के किसी स्तर पर केन्द्रीय सरकार की यह राय होती है कि इनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी उपलब्ध होने की सम्भदना नहीं है ।

रिक्त स्थानों की पंजीका

6. प्रत्येक ग्रेड की एक सूची, यह दिखाने के लिए कि विशेष रिक्त स्थान सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नित द्वारा भरा जाएगा, बनाई जाएगी । तथापि, यदि रिक्त स्थान, जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो, इसे पदोन्नित द्वारा भरा जाएगा और अगला रिक्त स्थान सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा । यही प्रक्रिया उस रिक्त स्थान के मामले में अपनायी जाएगी, जो पदोन्नित के लिए आरक्षित है परन्तु पदोन्नित प्रणाली द्वारा नहीं भरा जा सकता है ।

आरक्षण

7. (1) भारत सरकार द्वारा समय-समय पर इसके अन्तर्गत पदों के आरक्षण के लिए जारी आदेश, चाहे वह सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में भरी जाएं, इन विनियमों द्वारा आवृत सभी नियुक्तियों के लिए यथोचित परिवर्तन करके लागू होंगे ।

(2) भारत सरकार द्वारा समय—समय पर इसके अन्तर्गत अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और उनके आश्रितों जो कार्यवाई में भारे गए हैं, खिलाड़ियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में, पदों के आरक्षण के लिए जारी आदेश, इन विनियमों द्वारा आवृत सभी नियुक्तियों, जिनपर नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है, के लिए भी यथे!बित परिवर्तन करके लागू होंगे ।

सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र ,शारीरिक स्वस्थता इत्यादि

- 8. (1) किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती की पात्रता के लिए अभ्यर्थी को-
 - (ए) भारत का नागरिक होना चाहिए; या
 - (बी) नेपाल का नागरिक होना चाहिए; या
 - (सी) भूटान का नागरिक होना चाहिए; या
 - (डी) तिबतन शरणार्थी जो पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के अभिप्राय से भारत आया है; या
 - (इ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पिकस्तान, बर्मा, श्रीलंका, या पूर्वी अफिकन देशों कीन्या, युगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जाम्बया, मालवी, जैरे और इथोपिया, और वियतनाम से भारत में स्थायी रूप से बसने के अभिप्राय से प्रवास किया है।

परन्तु वर्ग (ए) से सम्बंधित अभयर्थी अपनी राष्ट्रीयता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करेगा जो अध्यक्ष समय—समय पर मॉर्ग । परन्तु आगे वर्ग (बी), (सी), (डी) और (इ) से सम्बंधित अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में पात्रता का प्रमाण—पत्र भारत सरकार द्वारा जारी किया गया है:

परन्तु यह भी कि उस अभ्यर्थी ,जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक है, को उसके द्वारा केन्द्रीय सरकार से अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने तक, यथा स्थिति, अस्थायी तौर पर नियुक्त किया जा सकता है । ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति की अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

- (2) अध्यक्ष, जब किसी विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी है और उपयुक्त अभ्यर्थी, जो विनियमों की अपेक्षाओं को पूरा करता हो, प्राप्त करना व्यवहार्य नहीं है, केन्द्रीय सरकार की पूर्वानुमति से, उप-विनियम (1) की अपेक्षाओं में किसी में भी किचित् परिवर्तन या छूट दे सकता है।
- (3) कोई भी व्यक्ति -
- (ए) ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति / पत्नी जीवित है, से शादी कर ली है या शादी का अनुबन्ध किया है; या
- (बी) जिसका प्रति / पत्नी जीवित है ,ने किसी व्यक्ति से शादी कर ली है या शादी का अनुबन्ध किया है ।

किसी भी ग्रेड या पद जिसके लिए यह विनियम लागू होते हैं पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु विभागाध्यक्ष के मामले में केन्द्रीय संस्कार और अन्य सभी भामलों में अध्यक्ष, यदि उसे विश्वास हो जाता है कि ऐसी शादी ऐसे व्यक्ति और शादी की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, इन विनियमों की प्रचालन से मुक्त कर सकता है ।

- (4) अभ्यर्थी द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी को संतुषट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत ऐसा है जो उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त मानता है । कोई भी अभ्यर्थी जिसे न्यायालय ने किसी अपराध, जिसमें नैतिक भ्रष्टता लिप्त है, के लिए दोषी ठहराया है या जिसे दिवालिया के रूप में दण्डित किया है, किसी ग्रेड या पद परें नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।
- (5) अभ्यर्थी अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य में होगां और किसी भी शारीरिक त्रुटि, जिससे बोर्ड के कर्मचारी के तौर पर अपना कर्तव्य निर्वहन में हस्तक्षेप होने की सम्भवना है, से मुक्त होगा । अभ्यर्थी जो ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा के बाद जो विभागाध्यक्ष के मामले में केन्द्रीय सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष उल्लेख करे, उन अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता है, की नियुक्ति नहीं की जाएगी ।

(6) यदि कोई ऐसा प्रश्न उठता है कि अभ्यर्थी इस विनियम की किसी या सभी अपेक्षाओं को पूरा करता है या नहीं करता है, तो उसका निर्णय, विभागाध्यक्ष के मामले में केन्द्रीय सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा ।

सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता

9. जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाता है तो इसके लिए पहले से रोवा में रहने वाले कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि वे निर्धारित अईताएँ और अनुभव रखते हों । ऐसे मामलों में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

रिक्त पदों का विज्ञापन

- 10. (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी—III और श्रेणी—IV के रिक्त पदों को स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किया जाएगा । यदि योग्य और उपयुक्त अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हों तो रिक्त पदों को राज्य के अन्दर समाचार—पत्र में विज्ञापित किया जाएगा । सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी—I और श्रेणी—II के पदों को राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक समाचार पत्रों और/या रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा ।
 - (2) योग्यता, अनुभव और आयु निश्चित करने के लिए संगीन तारीख, जब तक अन्यथा निर्दिष्ट न हो, उस महीने का पहला दिन होगा जिसमें पद अधिसूचित / विज्ञापित किया जाता है ।

कुछ मामलों में लिखित या निपुणता परीक्षण का आयोजन

11. नियुक्ति प्राधिकारी, लिखित या निपुणता परीक्षा या दोनों का आयोजन करने और उस अधिकारी का नाम जो इस परीक्षा का आयोजन करेगा और परीक्षा आयोजित करने का ढंग और उसके अन्य ब्यौरे का निर्णय करेगा । यह नियुक्ति प्राधिकारी के लिए खुला विकल्प होगा कि लिखित या निपुणता परीक्षा के आयोजन के लिए एक परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को नियुक्त करें ।

सेवा चयन समिति

12. (1) जैसाकि उप-विनियम (2) में उल्लिखित है, सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों की नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने के लिए ,योग्य अभ्यर्थियों के साक्षात्कार का आयोजन करने के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी ।

सदस्य

#1 H - G - 2 1/11		भारत का राज्यन : अस्तवारम	 -	
(2)	पदों क	ग वर्ग और सेवा धयन समितियों का गठन निम्ना	लेखित	होगा, यथा-
	(D)	विभागाष्यकों के मामले में		
		पोत-परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन	 '	अध्यक्ष
		पत्तन के अध्यक्ष / उपाध्यक्ष	-	अध्यक्ष
		किसी दूसरे पत्तन के अध्यक्ष या इस क्षेत्र में विस्तृत अनुभव रखने वाला अधिकारी जिसका नामांकन पोत-परिवहन मंत्रालय द्वारा किया जाएगा ।	_	अध्यक्ष
		ज्युद्रमा ।	_	Giragi
		नौ-परिवहन मंत्रालय द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि	· . –	अध्यक्ष
	(बी)	श्रेणी—ा पदों के लिए		
	(i)	अध्यक्ष	- ·	अध्यक्ष
	(ii)	उपाध्यक्ष	<u>-</u>	सदस्य
	(iii)	उस विभाग, जिसमें रिक्त पद है, का प्रभारी विभागाध्यक्ष		सदस्य
	(iv)	कार्मिक का प्रमारी विभागाध्यक्ष	_	 सदस्य
	(v)	अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछडे वर्ग का प्रतिनिधि	- -	सदस्य
	नोट⊸ा	: हाल्दिया डाक कामृप्लेक्स के सम्बंध में चयन समिति निम्नलिखित होगी :	·.	
	(1)	उपाध्यक्ष	: -	अध्यक्ष
,	(2)	उस प्रभाग, जिसमें पद रिक्त है, का प्रभारी		•

महाप्रबन्धक

सदस्य

सदस्य

सदस्य

सम्बंधित महा प्रबन्धक

कार्मिक प्रभाग के अध्यक्ष

का प्रतिनिधि

उपाध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति /

अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े धर्ग

(2)

(3)

(4)

(ঙী)	श्रेणी—III और श्रेणी—IV पदों के लिए (सामा	य वर्ग)	
(i)	उपाध्यक्ष या उसकी अनुपस्थिति में, बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामांकित विभागाध्यक्ष	-	अध्यक्ष
(ii)	कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष	_	सदस्य
(₩)	अध्यक्ष द्वारा नामांकित वरिष्ठ अधिकारी जो रु.16000-400-20800 के ग्रेड से नीचे न हो	· - ·	सदस्य
(iv)	अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि	-	सदस्य
(इ)	श्रेणी—III और श्रेणी—IV पदों के लिए (असाम	न्य वर्ग)	
(1)	जहाँ पद रिक्त है उसके विभागाध्यक्ष	-	अध्यक्ष
(ii)	कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
(iii)	अध्यक्ष द्वारा नामांकित सम्बंधित प्रमाग का वरिष्ठ अधिकार जो रु.16000-400-20800 के ग्रेड से नीचे न हो	+	सदस्य
(iv)	अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुभूचित जाति / अनुभूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि	· :	सदस्य
नोट–	I: हाल्दिया डाक काम्प्लेक्स के संबंध में चयम होगी:—	समिति	निम्नलिखित
(i)	सम्बंधित महा प्रवन्धक	· 	अध्यक्ष
(ii)	कार्मिक प्रभाग के महाप्रबन्धक के नीचे एक अधिकारी जो रुपये 16000-400-20800 के ग्रेड से नीचे न हो	-	सदस्य

- (iii) सम्बंधित प्रभाग के महाप्रबन्धक के नीचे एक अधिकारी जो रुपये 16000—400—20800 के ग्रेड से नीचे न हो
- सदस्य
- (iv) उपाध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि

सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी, बोर्ड की सेवा से बाहर के किसी भी व्यक्ति को सेवा चयन समिति का सदस्य नामांकित कर सकता है, यदि ऐसा व्यक्ति संबद्ध क्षेत्र में विशेषज्ञ है । जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध नहीं है, नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान में बैठक में उपस्थित होने के लिए उपयुक्त स्तर के दूसरे अधिकारी को नामित कर सकता है ।

(3) जहाँ उन श्रेणियों, जो एक से अधिक विभागों में आम है, के रिक्त पदों के लिए भर्ती, एक सामान्य चयन में की जाती है, हरेक मामले में घयन समिति के गठन का निर्णय अध्यक्ष द्वारा लिया जाएगा।

13. प्रवर सूची

सेवा चयन समिति, अपने निर्णयानुसार, गुणक्रम के अनुसार, धर्यानेत अभ्यर्थियों के नामों की, जो सीधी भर्ती के लिए नियत पदों पर नियुक्ति हेतु विचारार्थ प्रवर सूची में रखे जाने हैं, सिफारिश कर सकती है । ऐसी सूची उस तारीख, जिस तारीख को इस सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुभोदित किया जाता है, से 12 महीने की अवधि तक मान्य मानी जाएगी । यह नियुक्ति प्राधिकारी के खुले विकल्प पर है कि वह ऐसी सूची की वैधता, 6 महीने से अधिक नहीं या जब तक नई प्रवर सूची स्वीकृत नहीं होती है; जो भी पहले हो, बढ़ा सकती है ।

14. सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार और तदर्थ नियुक्तियाँ

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियाँ सम्बंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएँगी ।

परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी के लिए, तर्क को लिखित रूप में अभिलिखित करके, सेवा चयन समिति की सिफारिशों को मजूर न करने का, खुला विकल्प होगा । परन्तु यह भी कि, जहाँ नियुक्ति प्राश्चिकारी अध्यक्ष का अधीनस्थ प्राधिकारी है और यह प्राधिकारी किसी हालत में ,ऐसी सिफारिशों से असहमत होता है तो, वह ऐसी असहमति के लिए अपने तर्क को अभिलिखित करेगा और मामले को अध्यक्ष के पास प्रस्तुत करेगा ,जो इसका निर्णय करेगा ।

परन्तु यह भी कि, पूर्णतया अस्थायी पद, छुद्दी रिक्ति या सीधी भर्ती के लिए नियत रिक्त पद, जिन्हें तत्काल भरने की जरूरत है के मामले में, अध्यक्ष उस व्यक्ति, जो उस पद को भरने के लिए योग्य है, को एक बार में 6 महीने की अवधि के लिए और एक वर्ष से अधिक नहीं, तदर्थ आधार पर ,इस शर्त पर नियुक्त कर सकता है कि —

- (1) तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपरिहार्य है, केवल भर्ती नियमों में व्यवस्थित योग्यताओं और अनुभव को पूर्णतया पूरा करने पर ही की जाएगी ।
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पदावधि से अधिक नहीं होगी ।
- (3) अन्य भामलों में अस्थायी नियुक्ति के स्थान पर यथासम्भव शीघ्र प्रवर सूची से नियमित नियुक्ति की जानी चाहिए ।

15. सहायता मांगना एक अयोग्यता

किसी व्यक्ति की तरफ से किसी पद पर नियुक्ति के लिए या उच्च पद पर पदीन्नित के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष ढंग से सहायता मांगने की कोई कोशिश उसे नियुक्ति या पदोन्नित के लिए अयोग्य उहराएगी ।

16. सच्यों को दबाना एक अयोग्यता

किसी अभ्यर्थी जिसके बारे में यह पाया जाता है कि उसने जानबूझकर कोई विवरण दिये हैं ,जो झूठे हैं या चरित्र के बारे में महत्वपूर्ण सूचना छिपाई है, जो यदि विदित होती तो वह साधारणतया उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति प्राप्त करने से विचित हो जाता, तो उसे अयोग्य वहराया जाएगा और यदि नियुक्ति हो गई है तो उसे सेवा से अरस्यास्त कर दिया जाएगा।

नियुक्ति आदेश का एट्दीकरण

यदि किसी अभ्यर्थी का सीधी भर्ती के लिए नियत पद पर चयन होनेपर वह नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारीख के अन्दर और जहाँ ऐसी कोई तारीख उल्लिखित नहीं है, प्रस्ताव जारी करने की तारीख से 30 दिन के भीतर या ऐसी बढ़ाई गई अवधि जिससे नियुक्ति प्राधिकारी सहमत हो, कार्य ग्रहण करने में असफल रहता है तो नियुक्ति प्रस्ताव रदद माना जाएगा ।

18. साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, सभी यात्रायें, जो अभ्यर्थी (पहले से ही बोर्ड की सेवा में व्यक्तियों सिहत) को लिखित और व्यवहारिक परीक्षाओं या साक्षात्कारों के उद्देश्य से करनी पड़ें, उसे अपनेखर्चें से करनी होंगी । तथापि, लिखित या देड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थीयों को छोटे से छोटे व्यवहार्य मार्ग द्वारा दोनों तरफ का, इस आशय का प्रमाण प्रस्तुत करने पर कि उसने वास्तव में आवक यात्रा की है, प्रथम श्रेणी रेल किराये के बराबर यात्रा भत्ता मंजूर किया जाएगा ।

19. परिवीक्षा अवधि

(1) सीधी भर्ती या पदोन्नित या समावेशन द्वारा किसी पद पर नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उप—विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन, विभागाध्यक्षों और उप—विभागाध्यक्षों के पदों, जिनका वेतनमान रु.16000—400—20800 और अधिक है, पर भर्ती की संयुक्त पद्धित द्वारा समावेशन आधार पर, नियुक्त व्यक्तियों के मामले को छोड़ कर, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा अवधि पर रहेगें।

परन्तु जहाँ नियुक्ति आदेश में उल्लिखित अवधि के लिए ही है, ऐसी नियुक्ति ,ऐसी अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि ऐसी अवधि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बढ़ाई नहीं जाती है।

परन्तु जब नियुक्ति. सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का एक वेतनमान है जिसका अधिकतम रु.11,975 / – से अधिक नहीं है, तो उसकी परिवीक्षा अवधि एक वर्ष की होगी ।

परन्तु श्रेणी—III और श्रेणी—IV ग्रेडों में, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा अवधि नहीं होगी ।

परन्तु यह भी कि, यदि किसी कर्मचारी जो एक ग्रेड या पद में परिवीक्षा अवधि पर हैं. को उच्च पद पर स्थानापन्न किया जाता है तो, वह अपने निम्न ग्रेड या पद में परिवीक्षा अवधि को पूरा करने के लिए उच्च ग्रेड या पद में अपनी नियुक्ति की कालावधि को गिनने के लिए पात्र होगा। इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न के तौर पर नियुक्त किया गया है तो ,वह सदृश ग्रेड या पद में परिवीक्षा पर नियुक्ति पर उस ग्रेड या पद में परिवीक्षा की अवधि को पूरा करने के लिए ऐसी स्थानापन्न अवधि (तदर्थ संवा को छोडकर) को गिनने का पात्र होगा।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी, उपयुक्त समझे तो परिकीक्षा की अवधि एक बार सुनिश्चित अविधि के लिए बढ़ाई जा सकती है, लेकिन ऐसे विस्तार की कुल अविधि, जहाँ ऐसा विस्तार कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किसी विभागीय या कानूनी कार्यवाई के कारण आवश्यक है, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को ऐसी विभागीय द्रेनिंग पर जाना और ऐसे विभागीय परीक्षण पास करने पड़ सकते हैं, जो नियुक्ति प्राधिकारी समय—समय पर इस सम्बंध में उल्लेख करें।

20. परिवीमा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण

(1) सामान्य

- (i) कर्मचारी की सेवा में ,केवल एक बार ही स्थायीकरण किया जाएगर, जो सेवा में प्रवेश ग्रेड में होगा ।
- (ii) रिधायीकरण को स्थायी पदों की उपलब्धता से अलग कर दिया गया है । दूसरे शब्दों में, उस अधिकारी जिसने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, के स्थायीकरण के लिए विचार किया जाएगा ।

(2) उस ग्रेड जिसमें प्रारम्म में भर्ती की गई थी, में स्थायीकरण

- (i) जैसा कि वर्तमान में है, नियुक्ति को परिवीक्षा अवधि संतोषजनक इंग से पूरी करनी होगी ।
 - (ii) मामला विभागीय पदोन्नित समिति के समझ रखा जाएगा (स्थायीकरण के लिए) ।
 - (iii) जब मामला सभी पहलुओं से सपष्ट हो जाए तो स्थायीकरण का एक विशेष आदेश जारी किया जाएगा ।

(3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियम कोई परिविक्षा अवधि निर्धारित नहीं करते हैं तो नियमित आधार पर पदान्नत किए गए अधिकारी (निर्धारित विभगीय पदीन्नित समिति, पद्धति आदि का अनुपालन करने। के बाद)]वे सभी लाम जो एक स्थायी व्यक्ति को उस ग्रेड में मिलते हैं, मिलेंगे।
- (ii) जहाँ परिवीक्षा अपि निर्धारित है, नियुक्ति प्राधिकारी निर्धारित परिवीक्षा की अविध पूरी होने पर अपने आप अधिकारी के कार्य और आचरण को ऑकंगें और यदि निष्कर्ष निकलता है कि अधिकारी उच्च ग्रेड के लिए उपयुक्त है, तो वह घोषणा करते हुए कि उस व्यक्ति ने परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है आदेश पानित करेंगे । यदि अधिकारी का कार्य सन्तोषजनक नहीं पाया जाता है और उसे कुछ समय और देखने की जरूरत है तो वह उसे यथा स्थित उस ग्रेड या पद पर प्रत्यावर्तित कर सकते हैं जिस ग्रेड से

उसे पदोन्तत किया गया था या परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकते हैं चूँकि जब तक अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि सन्तोषजनक रूप से पूरी कर ली है. घोषित नहीं किया जाता है उसका पदोन्नति पर स्थायीकरण नहीं होगा । उसके प्रदर्शन की कठोर जॉच की जानी चाहिए और यदि परिवीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य सन्तोषजनक नहीं पाया गया तो उसे उस गेड या पद जिससे उसे पदोन्तत किया गया था पर प्रत्यावर्तित करने में कोई मतिरोध नहीं होना चाहिए।

पारीक्षणिकों का स्थायीकरण: स्थायो पद के विरुद्ध, परिवीक्षा की निश्चित शर्तो सहित, सीधी भर्ती के रूप में नियुक्त व्यक्ति को उस तारीख से जिस को वह परिवीक्षा की अवधि सन्तोषजनक रूप से पूरा कर लेता है, स्थायी किया जाएगा । यह निर्णय कि क्या उसे स्थायी किया जाये या उसकी परिवीक्षा बढ़ाई जाए, उसकी प्रारम्भिक परिवीक्षा अवधि समाप्त होने के तुरन्त बाद, अर्थात् साधारणतया 6 से 8 सप्ताह के भीतर, लेना चाहिए और परिवीक्षा बढ़ाई के भामले में कर्मचारीं को इसके कारणों सहित सूचित करना चाहिए । भले ही विभागीय पदोन्नित समिति की बैठक सीधी भर्तीकर्मी की अवधि समाप्त होने के बाद की जाए, स्थायी पदं के विरुद्ध, परिवीक्षा की नियत शर्तो सहित सीधी भर्तीकर्मी के रूप में नियुक्त व्यक्ति को उस ग्रेड में उस तारीख से जिसको वह परिवीक्षा की अवधि सन्तोषजनक रूप से पूरा कर लेता है, स्थायी किया जाएगा । पारीक्षणिक, जो सन्तोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है या जो अपने आप को सेवा के लिए अपर्याप्त प्रमाणित करता है, को उसकी मूल परिवीक्षा अवधि के समाप्त होने से पहले उसकी ब्रुटियों को सूचित किया जाना चाहिए तािक वह आत्म—सुधार के लिए सख्त प्रयत्न कर सके ।

परिवीक्षा के मामले में विभागीय पदोन्नित समिति को अधिकारी का सापेक्ष वर्गीकरण निश्चित नहीं करना चाहिए बल्कि निर्णय करना चाहिए कि क्या उनको सन्तोषजनक रूप से परिवीक्षा पूर्ण कर ली है, घोषित किया जाना चाहिए । यदि किसी पारीक्षणिक का प्रदर्शन सन्तोषजनक नहीं है, विभागीय पदोन्नित समिति परामर्श दे सकती है कि परिवीक्षा की अविधे बढ़ाई जानी चाहिए या उसे सेवा से मुक्त कर देना चाहिए ।

21. परिवीक्षा पर कर्मचारियों की सेवा से मुक्ति या प्रत्यावर्तन

- (1) यदि किसी कर्मचारी को अपनी प्रथम नियुक्ति में परिवीक्षा पर उसके आचरण या प्रदर्शन के आधार पर विनियम--19 में निर्धारित परिवीक्षा की अविध की समाप्ति पर स्थायीकरण के लिए उपयुक्त नहीं समझा जाता है तो, उसे बोर्ड की सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा ।
- (2) यदि परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी ,जो किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है और विनियम-19 में उल्लिखित परिवीक्षा अवधि ,नियुक्ति प्राधिकारी के सन्तोषानुसार पूरी नहीं करता है, तो उसे उस पर , जिस पर वह पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है, प्रत्यावर्तित किया जा सकता है ।

(3) यदि किसी कर्मचारी को, पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान उसके प्रदर्शन या आचरण या विभागीय परीक्षा, यदि निर्धारित की गई है, पास करने में असफल रहता है, के आधार पर अनुपयुक्त समझा जाता है तो, यदि उसका किसी भी पद पर युनर्ग्रहणाधिकार नहीं है, उसे किसी भी समय सेवा से मुक्त किया जा सकता है या उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है , जिसपर उसका पुनर्ग्रहणाधिकार है ।

22: कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विमागीय परीक्षा

अध्यक्ष, समय-समय पर ऐसे पदों को निर्दिष्ट कर सकता है जिनमें स्थायीकरण या पदोन्नित अईताकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई है, को पास करने पर ही ,की जाएगी । अध्यक्ष समय-समय पर अईताकारी परीक्षा का विवरण ,जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की कार्यविधि, परीक्षा के लिए पाठ्यकम, अन्तराल जिसपर परीक्षा आयोजित की जाएगी, अधिकतम अवधि जिसके दौरान परीक्षा पास करनी होगी; इत्यादि भी निर्दिष्ट कर सकता है ।

23. विमागीय परीक्षा में असफल होने के कारण प्रत्यावर्तन

किसी पद पर पदोननत कर्मचारी को ऐसी अर्हताकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई है, जो अध्यक्ष द्वारा समय—समय पर निर्दिष्ट की जाएगी, ऐसी अवधि के दौरान, जो वह निर्दिष्ट करेगा, पास करेगा, ऐसा न करने पर कर्मचारी को पूर्व पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा ! जब परीक्षा पास करना उच्च पद पर पदोन्नित के लिये एक पूर्वभावी शर्त के तौर पर निर्दिष्ट किया गया है तो किसी भी कर्मचारी को ऐसे पद पर पदोन्नित के लिए विचार नहीं किया जाएगा जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा पास नहीं कर लेता है ।

24. वरिष्ठता सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की अद्यावधिक वर्गीकरण सूची परस्पर वरिष्ठता को दर्शसाते हुए बनाई जाएगी । सूची प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग प्रदर्शित करेगी ।

25. वरिष्ठता का निर्घारण

(1) किसी ग्रेड में सीधे भर्ती व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नित के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की वरिष्ठता सीधी भर्तीकर्मियों और पदोन्नितों के बीच रिक्त स्थानों के चक के अनुसार परस्पर वरिष्ठता कहलाई जाएगी ,जो जैसा कि सूची में प्रदर्शित है सीधी भर्ती और पदोन्नित के लिए आरक्षित किसी ग्रेड में रिक्त स्थानों का भाग, के आधार पर होगी । ऐसे मामलों में जहाँ विनियम-6 के अनुसार रिक्त स्थानों की अदला—बदली की गई है, वरिष्ठता रिक्त स्थान भरने की विधि के अनुसार होगी ।

- (2) सीधी भर्तीकर्मी योग्यता कम में, जिसमें उन्हें परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके प्रदर्शन के आधार पर प्रवर सूची में रखा गया है, परस्पर श्रेणीवद्ध किए जाएँगे ।
- (3) रिक्त स्थानों में पदोन्नित भाग के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को उस कम के अनुसार परस्पर श्रेणीबद्ध किया जाएगा जिसमें उन्हें विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा पदोन्नित के लिए अनुमोदित किया हैं!
- (4) उपरोक्त उपविनियम (1) और (3) में किसी बात के होते हुए भी इन विनियमों के आरम्भ होनें से पहले, पहले से ही तथ वरिष्ठता अग्रमावित रहेगी ।

विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए, अन विनियमों के अनुसार पदोन्नित द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों की नामिका की सिफारिश करने के लिए, एक विभागीय पदोन्नित समिति होगी ।
- (2) जैसाकि विनियम–12 में निर्धारित है विभागीय पदोन्नित समिति का गठन वही होगा जैसाकि सेवा चयन समिति का है और नामिका की वैधता वही होगी जैसाकि विनियम–13 में उल्लिखित है।

27. पदोन्नित के लिए चयन का क्षेत्र

- (1) जहाँ किसी ग्रेड में एक या अधिक पद, निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार पोषक ग्रेड में पदधारक कर्मचारियों में से चयन प्रणाली द्वारा पदोन्नित द्वारा भरे जाने है। तो पदोन्नित के लिए पात्र पदधारकों और निर्धारित योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले कर्मचारियों पर पदोन्नित के लिए विचार किया जाएगा यदि वे विचार क्षेत्र में आते हैं।
 (2) चयन प्रणाली द्वारा पदोन्नित के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करत समय निम्निलिखत
- - (ए) विभागीय पदोन्नित समिति (डी.पी.सी) निर्धारित स्तरॉक के प्रसंग में पदोन्नित के लिए ऑक जा रहे कर्मचारियों की योग्यता / गुणों को निश्चित करेगी और तदानुसार अधिकारी का 'उपयुक्त' या 'अनुपयुक्त' वर्गीकरण करेगी । केवल वहीं जो विभागीय पदोन्नित समिति (डी.पी.सी) द्वारा 'उपयुक्त' वर्गीकृत हैं पोषक ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठता के कम में प्रवर सूची में शामिल किए जाएँगे और कम में रखे जाएँगे जिन अधिकारियों को विभागीय पदोन्नित समिति (डी.पी.सी) द्वारा 'अनुपयुक्त' वर्ग में रखा जाता है , को प्रवर सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
 - (बी) विभागीय पदोन्तितं समिति उन पात्र कर्मचारियों, जो विदेश सेवा पर या अध्ययनार्थ छुट्टी पर हैं, के मामलों पर भी विचार करेगी ।
 - (पी) सरकार द्वारा सरकारी कर्मचारियों के बारे में विभागीय पदोन्नित समिति (डी.पी.सी) कार्यवाई में अपनाई जाने वाली कार्यविधि पर समय—समय पर जारी आदेश यथोचित परिवर्तन करके लागू होंगे ।

नोट : रु.16000-400-20800 और उससे अधिक के वेतनमान वाले पर समादेशन .के लिए और जिसके लिए भर्ती की संयुक्त प्रणाली अपनायी जाती है, कुल वर्गीकरण में स्तर्रॉक 'बहुत अच्छा' होगा । अन्य सभी मामलों में स्तर्रॉक 'अच्छा' होगा ।

(3) अचयन पदों में पदोन्नित के लिए, जहाँ कोई स्तरींक निर्दिष्ट नहीं किया गया है, चयन के लिए मानदण्ड , वरिष्ठता व उपयुक्तता होगा ।

28. तदर्थ नियुक्तियाँ

तत्काल जरूरत के मामले में, जब विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा सिफारिश की गई नामिका समाप्त हो गई हो, तो नियुक्ति प्रधिकारी उस पद पर पोषक ग्रेड या पद में से वरिष्ठ और उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त कर ,एक बार में 6 महीने की अवधि तक और एक वर्ष से अधिक नहीं या जब तक विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा नई नामिका की सिफारिश की जाती है, जो भी पहले हो, पूर्णतया तदर्थ आधार पर नियुक्ति कर सकता है । तदर्थ नियुक्ति जहाँ अपरिहार्य हो भर्ती नियमों में दी गई अईताओं और अनुभव को पूर्ण रूप से पूरा करने पर ही की जानी चाहिए ।

29. अनुकंपा नियुक्तियाँ

इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य कार्यविधि को छोड़ सकता है और बोर्ड के कर्मचारी, जिसकी सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है, के वैध पुत्र या पुत्री या उत्तरजीवी पत्नी को श्रेणी—III या श्रेणी— IV पद पर नियुक्त कर सकता है, यदि ऐसा नियुक्त किया जाने वाला ब्यक्ति निर्धारित अर्हताएँ और अनुभव रखता है और अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है ।

30. व्याख्या

इन विनियमों की प्रयुक्ति में केन्द्रीय सरकार के समय—समय पर संशोधित सभी अनुदेश जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के प्रतिकूल नहीं हैं और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी सभी अनुदेश जो विशेष रूप से आवृत न किए गए मामलों को आवृत करते हैं, को अपनाया जाएगा ।

े जहाँ इन बिनियमों की व्याख्या के विषय में कोई संदेह उठता है, मामले को अध्यक्ष के पास निर्णय के लिए भेजा जाएगा ।

31. निरसन और अपवाद

इन विनियमों के सदृश सभी विनियम, कार्यविधियाँ, प्रक्रियायें और रीतियाँ और इन विनियमों के प्रारम्भ से तत्काल पहले लागू थे, एतदृद्वारा निरसित किए जाते हैं ।

परन्तु ऐसे निरसित किये गए विनियमों, कार्याविधियों, प्रक्रियाओं और रीतियों के अन्तर्गत किया गया कोई आदेश या की गई कार्यवाही को इन विनियमों में सदृश प्रावधानों के अन्तर्गत किया गया आदेश या की गई कार्यवाही मानी जाएगी ।

अनुसूती श्रेणी 1 केंडर के 54 वर्गी का भर्ती नियम वृत्तुभकुंठि पतान न्यास में सामान्य प्रशासन वियाम (गुष्ट्य प्रशासन) के श्रेणी -1 पदों के सिए भर्ती नियस

पदकाशस	ंपदीं की संख्या	वर्गीक्षरण	;		व लिए आयुक्तीमा	े क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेकार) नियम, 1972 के नियम 30 के अवीन भेरा के ध ! को जोड़े जाने या कायदा, स्थीकार्य है	सीबी रंगक्षदी के लिए अ आईर	
·	(2)	(2)	(4)	(5)	(6)	· ·		1
. सहायक सिंदिय ग्रेड (યેળી -I		`ॅ भेरिट द्वारा घथन		 नही	 अनिवार्थ	. .
		4411 -E	15100	arc arr		161	भान्यता प्राप्त विश्वविद्याल	य को उसाधि
							वांचनीय :	4 11 04114
.!							 शास्त्रका अस्य विश्वविद्य पर्यचल मर्नागरेन्ट्र/इन्डम निकंत्रका/श्रीमाम्य वर्षः/ समक्ष्म वि । याँ मे स्मार एपपि/खिप्तोमा या का 	ीयल /लेबर वेल्फेंब्स क कोन्सर
							 ओडोगिफ / वाणिज्य / सःभान्य प्रशास्त्रः, कार्तिक, इत्यादि, के शेव में कार्यक थर अनुगा 	औद्योगिक सैंपर्क
क्या, सीधी श्वकटों के लिए निर्धारित आधु एवं शैक्षिक आहेनए पदौन्तति के चान्हों में स्वान् होंगी	क्ष जन्मह	पद्मीन प्रतिनियुक्तितः/ भिनन पद्धिमियो	वया सीमी भरी द्वार निर्दे द्वारा गा अवनावेशन द्वार उ द्वारा भरे जाने बार प्रतिशक्ता	भती होते 1९ यदोन्तरि/	प्रतिनिधिष्ठेतः /अव्सीर्थे १ के मामले में अंडी प्रतिनिधुर्वित / अव्सी जानी है	जिल्हा भाग है हो	ा र्गाय गर्दोनक्षेत्रे समिति विदा मे उत्तयम् संगटन क्या है	परिस्थितिको जिनको दौरान् भदी केरते सामा साह लाक संया आयोग के सहय, मामार्ग किया जाना है
l⊘l	(i9)		(11)		112)		(13)	(l-h
 आयु : गर्ही	3 30	,दिसंदर, 2006	भक	वेतनमान ६१	86jg-14600 के ग्रेड	ர் தரு∫ <u>ப் ஊ</u> ன். அர	rnel .	
अर्डका हो	गं	ोगी पती द्वारा	33 1 // 3 জিনিখন	_भ की नियमित	रोवः ने साथ, तहा	वक सर्विव _{क्षेत्र} राज्यव्य	शहरा:	
	प	येनकी हारा	66.2 / s. प्रतिकतराः	री गदोन्नति :		तंतुः दिक्ति ह विभागाःमध	१९ अम्पण के प्रमाणि -सहस्य	
	31	,दिसंबर, 2009	के बाद			js क्लि विकास विभागकेशक		
	ਵੀ	ोंगी भर्ती हारा	· 66.2 / ३. प्रतिशतक	TT.	•		रावस्य स्व नामितः अभूर)शिल	
	Y	वेन्स्यो द्वारा -	४१९ / ७ प्रतिशतता				क्षात्रत अगव्यति एवं भन्य	
		शुस्त्रम्	तिकल्लन यासः स	सामान्य प्रशासना क्रि	 कम (भुख्य प्रशासन)	के ओली -1 पना के शिर	भारी निज्ञम	
पदः ४६। नाम	गदीं की सल्या	दर्शीकरण	বঁল-গাল (ফ)	क्या, क्यन भेरिट व आयर पर या वध-। भेरिधता के झारा व अचयन पद द्वारा	्यं लि ए आयुसीम। प्रा	तथा, केन्द्रीथ विशेषत (सेना विश्वान शिक्षा 1972 के गिर्मा १८ व उसीन सेवा के को क ओर्ज जाने के फर्मा स्तर्कार्य है	fi N	आपरकार अर्ह्मा एवं अन्य १८१९
111	(2)	rtj	(4)	(5)	(6)	(?)	ı	R ₁ .
वरिका सहायक अहित	1	વંળી -!	(0750 -300	गैरिट हारा चयन	35	नही	अनिवार्यः	
			-16250				i) मान्यतः प्राप्तः वि स्तृतिस	ग्रालय से उपाधि
							ii) औद्योगिक / वाशिवस / भागान प्रशासन, कार्मिक इत्यादि के क्षेत्र में कार्यद के अनुमन	. औद्योगिक शंपर्क
					1		षांधनीयः	
							भानवता प्रमान विकासिद्धात पैने कोन्त / इन्डस्ट्रोबल वि कर्क / इन्नर वेहमीदार या । समाप्रकोत्तर नपायि / वि समाप्रि	रेतेशन्स / शांशियक सम्बर्गी विश्वों भे

	्याच ॥—स			नारत मा स्थापन : संस्थापन		
	पित अन्यू. े अईवार्थः भागले में	की अवधि,	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुस्ति /	तेषां द्व , पदोन्तति / प्रतिनियुक्ति / अवसर्मिशन की	्र अगर विमानीय पदीन्त्रीते प्रीमिते विद्या मान है, तो छत्त्रीका संघटन क्या है 	चोर्यस्थातया जिनक दौरान,मर्ती करते समय, संघ लोक सेय अध्योग के संस्थ, परामर्श किया जाना है
(9	,	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु: नर्ह अर्कता: डॉ		2	परोन्निय हाथ. जिसके न हो स्थ अक्सॉर्यरान /प्रतिनियुक्ति हावा और र न हो सकने पर, सीडी मर्ली द्वारा ।	ने पर सामान्य प्रशासन विभाग में संबंधित अनुसारान् रोगों के में इंस्तमान रु.9100—15100 के ब्रेड में 5 वर्ष धी निस्तरिता सेखा के साथ ,सहावक सिक्ट प्रेड 1 /सहावक कार्मिक अधिकती से पदोन्ति शिक्सके में हो सकते पर, रेस्तमान के 9100—16100 के ब्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ और रेस्तमान कुआर0—15100 एवं कार्यक0—19200 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ ,सहायक विश्व ग्रेड	iii) उद्याध्यम—सदस्य iii) विदेश सुर किमाग के प्रमाणी विभागस्यम—सदस्य iv)कार्मिक के प्रमाणी विभागस्यम—सदस्य v) अस्यक्ष द्वारा गामित अगस्यकित	
: !			 	अवसार्वशान / प्रतिनिश्चिक, मझ फरता न्यास में अपिया सक्तंत्रका सर्विष का पर समासने वाले अधिकारी का केतन्यान क अ100–18100 को ग्रेड में पात्र वर्ष की नियमित सेल के रसका सहायक सुधिय प्रेस । जन पर सभासने वाले अधिकारी से होगा ।	r. r	! · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

तुस्तुक्कुडि एत्तन न्यास में सामान्य प्रशासन विषय (मुख्य प्रशासन) के केनी: -४ पदों के किए भर्ती नियम

थद क्या नाम	ं पदाँ ; की संख्या	, वर्गीकश्ण		थ्या, चयन मेरिट के आवार पर या चयन व वरिकता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सिए आयु सीमा	क्या. केन्द्रीय (पेन्झन) निय नियम 30 के के वर्ष को च फायदा, स	म् (९७३ के अधीन सेवा बंडे जाने का	:	
	(2)	(3)	···· (4)	(5)	(6)		b	(8	,
च्या सचिव	``.		13000-350-18250	मेरिट हात घवन	40	শঙ্কী		अनिवार्षः	'
	;			:		!		i)मान्य प्राप्त विका <mark>वि</mark> चार	तव से छपाधि
			 			! ! !		 अंदोगिक / क्रिक्ट सामान्य प्रतासन, क्रिक्ट इत्वादि के क्षेत्र में कार्यः का अनुभवः 	ह, औरक्रीयक संपर्क
	i	İ			· ·			संस्थायः	
	:			 	,		•	. मान्वता प्राप्त विश्वनिद्धः पर्तनल मेनेजमेन्ट / इन्द्र रिलेशन्स / शोकियल वर समक्षी विषयौ में स्नाह लक्षामि / हिस्लोमा या व	क्ट्रीयल ई/लेबर वेल्फेयर या कोल्तर
क्या, सीयी रंगक्तटों के लिए निर्पारित आयु एवं वैधिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	की अवधि, ,	या पर्वान प्रविनिष्ठक्ति/अ विभिन्न प्रदृतियो	क्या सीवी भर्ती हार। नति हार। या क्रॉॉर्चशन हारा और । हारा भरे जले बाते । प्रतिकताता	के मामले में, ग्रेडों (अनुसी		मतिनियुक्ति 🖊		थ मदोन्मति सम्बिति विद्य उसका संघटन कथा है	
(9)	(10)		(11)	:	(12)		··-	(13)	(14)
आयु : षाठी अर्डता - हॉ	ļ	पर अवसॉर्वञ्चन	∕प्रतिनिवृक्ति हार	सविव, से पदोन्नित	0-16750 के प्रेस र साथ, उप ग्वोन्मर्वत, जिसके 10-16750 के ग्रेस र साथ और : र प्र100-15100 थ ,उप सरिव / य । ग्वितिनियुक्ति महा के साथ, उप विव का पद प	में 4 वर्ष की सर्विक / विश्वक में 5 वर्ष की वेतनमान स में 9 वर्ष की स्थित सहायक पत्तान न्दास ह में चार वर्ष । सर्विव व्या	ö)कपान्यक्षा— iii) (रेकित वृ विभागान्यक्षा- iv)कार्मिक र विभागान्यक्ष- v) अध्यक्ष व्र जाति ∕ अनु अन्य (पेकके	सदस्य ए किमाम के प्रभारी सदस्य हे प्रभारी	

THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY
चूल्पाकृति पत्त- स्थापन ने साम्बन्ध प्रशासन किश्मप (मृह्य प्रशासन) के श्रेणी - । पदीं के लिए अभी निध्यम

 मदको नाम	पाः) , वर्गीकर प्रके संख्या	ष्ण गेतनभानं (रु.)	क्षा. धयन मेरिट के आधार घर या चयन ६ गरिष्टना के द्वारा या अध्यक्त पद द्वारा	रीची पर्ती के तिए आयु सीमा		क्रीयी जंगकरों के लिए आवस्यक अन्य गर्हताए -	ंअर्हना एव
(0)	(2) (3)	(4)	(5)	(6)	. 625	(%)	
रिष्ठ उप सचिव	ાં ત્રૃ∧ણે−	₁ — 160 ов 400-20800	भेरित द्वारा घषन 🕒	2	नहीं	अनिवार्यः	
						ijमान्य द्वापा विकाधिकातम् से उप	ilà
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		:	 त) जोंद्रोगिक / वाणिक्य / सरकारी साभान्य प्रशासन, कार्षिक, ओद्योंके इत्यादि के शन में कार्यकारी केंद्रप् तर्म कर अपृथव 	क संचर्क
			:			विश्वनीयः	
			•		:	भागतः मध्य विश्वविद्यालयः/सर्थ गर्भकः भोजगेन्ट्र/इन्डस्ट्रीयल रितेतःसः गोगियल वर्धः/क्षेत्रस् सम्बद्धाः गिषयाँ में स्थातकरत्त्वः स्थ जिब्बोमा या कासूनः भे उपाधि	ल्केयर या
क्या, सीधी परिवीका रेगकरों के की लिए अवधि, निक्षेरित अगर आवु एवं कोई नीक्षेरिक अईताएं परोच्चिति के मामले में लागू होंगी	वर्षी की प्रस्ति, क्या गींकी वर्षी होता था प्रकारती झाल या मुक्तियोविका / अवस्थित हाता और विभिन्न पश्कियो होता वर्षे गाँउ व्यक्ते प्रदेशिका		नेयुक्तिः, / अयुवार्षकायः हा दो -वित् / प्रतिनिधुक्तिः /			इमर विवासीय प्रदोन्त्री संगिति विद्यमान हे जी उपन्य सम्बद्धन क्या है	्रिक्षिश्चित्रं । जिल्लानं दोशन् इस्ते अन्याः समयः संघः स्वेद राषाः अन्योगः सं साधः मरस्पर्धः विद्याः जानाः हे
(9) (10)	(11)		\ddot{a}			413)	(14)
:	रावन २१ अन्य व्या सरमभी राश्या से क्री सम्बद्धित झाड़ हि और जीनी को न ही सकने पर रोधी मही झारा । धर	ात में आसान्य प्रशासन वि हे वी निविधित सेता के सार विभिन्न रोबा के साथ ,उन ह प्रतिनिवुक्ति के सिद् प्राचन विभाग के संबंधित , र चेतनवान का आण्ट 18	था। के संबंधित अनुसारान्थ्य और वेदानगान रूपात्रक थ और वेदानगान रूपात्रक सरिय एवं वेदिस्ट उप स्त्री सर्वाभी/अर्थ सरकारी/ अनुसारान्य में, व्यक्ति उप प्र	। में ,3थ समित ए 0-16750 एवं रू. देव ,योग्य होंगे। सार्वज्रिक उपक रविव मा उप रागि नियमित सेवा के	कार्मिक अधिकारी) का गहा : व्यं अधिक बच्च कारिय के स्ट 13000-18250 में र यर्ष की ह प्राथा सहायात निकारों में भा कि का गढ़ सभानी कर अधि साथ बाल अधिकारों थोगा है व्यंक्ति में बेल्यस्कर्त "कहा क	िभागाध्यम्-सदस्य १९-४ (१) अध्यक्ष द्वाया नामितः १९९४ (१९) वर्गाति / अनुभूकितः १९९४ (१९) वर्गाति (१) अस्य मिछडे	
i	रो	नीचे नहीं लेगाः			•	म्या क प्रायानास	
					हें क्षेत्री -1 पदों के लिए मही		
∵ पदकानाम	एँदी यशीक्टर की मेंध्या	ण गैतनभा-।(रु.)	क्का, प्रथन गेरिट के आधार पर या चयन ब वरिष्ठता के द्वारा का अध्ययन गद द्वारा	सीवी मती हो लिए आयु सीमा	षया. केन्द्रीय सिविल सेना (पेन्यन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेत के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्ध है	नीधी रंगरूटों के लिए आवश्यक अन्य अर्रवाएं	अईता एव
(1)	(2) (3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(\$)	
सचिव	l क्रेली -	g 18250-450-23900	मेरिट होरा चयंन - 4	5	· न री	अनिवार्यः	
		-		٠		क्षणन्य पारत विस्तविद्यालय से उप	ាធ្រ
					• • •	 त) भौरतिक / अणिज्य / सरकारी राध्याय वशानाच कार्षिक औद्योगि इत्यादि के दीन में कार्यकारी केंद्रर वर्ष का अपुभन वांछमीधः भागता प्राप्त विस्वविद्यालय / सरस् 	अष्टको में क अर्थक में पन्दह
					•	भक्षनतः देवेजभेन्दः / इन्छस्दीयल रिलेशन्स / शोशियलः वर्कः / लेक्द्रः वै सर्वार्गः /वेषयोः से स्थातकोत्तरः स्थ	

क्रक्कांद्रि पत्तन न्यास के सामान्य प्रशासन विभाग के किसी प्रदिव (केबी - E) के सिए-भाई नियम

होगा ।

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य विक्रके वर्ग के व्रतिनिधि ।

पद्का नाम	ं पर्दों की - संख्या	वर्षीकरन	ইন্তগদাল (খ.) !	वया, जवन सेरिट के अम्बार पर वा चयन व वरिष्ठता से हारा वा अम्बर्ग पद द्वारा	आयु सीमा	क्या, कंन्हीय रिप्रिय सेवा (फेसन) निक्रम, 1972 से निक्रम 50 के उद्योग संख के वर्ष को जोडे जाने का फायदा, स्वीकार्य है	कीयी रेवकरों से सिए असरवक्त व अर्दवाएं	र्सता एवं अ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	i — (2)	(8)	· -·,
कारका को निश्ती शासिक कार्या, सीजी पस्थितिका रागकाटी को अध्यक्ति रिस्प अस्तर को	. सीमी	श्रेषी - पद्धि, स्पा मर्गी इस्त था सि इस स	9100-250-15100	भितिह होता प्रथम भितुमित / अक्सोबंखन । प्रकारिक / स्टिनियुक्ति	इन्ट मर्सि झेने के फ	नहीं कले में, ग्रेकों जिनसे मो है	व्यक्तिस्ये i) भाष्यता व्यक्त विस्वविद्यास्य से व ii) भाष्यत्या व्यक्त विस्वविद्यास्य से व iii) भाष्युद्धिय स्थं उठ्येष में 120 / व विस्त वे स्थीवं के साथ प्रयोगता iii) स्थायद्धिय असीकेशन वा जान iv) और्योगिक / वेशिकाय स्वायक से वर अनुसर्व वर अनुसर्व वर विद्यागीय प्रदोत्मित संगिति विद्या	० सम्ब इति । उपक्रम में स्त्रम में 5 प
निर्धारित आयु एवं रोजिक अर्दराष्ट्रं पदान्ति से : सामसे में : लागू संगी :	प्रतिनियुर्वि द्वापाः स्कृतियो	ति / अमुसॉर्वेशक और विभिन्न हारा वर्रे जाने की प्रतिकतता	ł			; ; ;		करते तक संघ लोक तेक आवो के प्रस्था प्रसंधा किया जान
(9) (10) साञ्च न्यार्डी ट प्रकरियाः न्यार्डी	भवीन्ति । हो सकने अपूर्वीवरा डारा, और	(६1) द्वारा, जिसके न पर, न / प्रशिक्षमुक्ति दोनों के न हो सीबी क्सी	वैव्यक्तिक श्रष्टायक/स् सन्सर्विकन/म	p—secon के ग्रेड में 3 इपाइपात के निजी सकत	क, से पदो≔ाति । पतान में ,शश्यक वे	हेनिफी आर्थिय का गय का क्रियलकी, इसेंगे ।	(13) i) करण - जंदबंब ii)-करण - जंदबंब ii)-करण - जंदबंब iii) विवेच हुए विचान के प्रकरें। केरागण्यक - सदस्य iv)कार्निक के प्रवासी केरागण्यक सदस्य iv) विभेक हारा नामित अनुसूचित वानि/अनुसूचित जनवाति एवं अन्य विकेष वर्षों के प्रतिनिधि-सदस्य	(14)

ू.(क्युक्ट फणन चारा के सामान्य प्रशासन विभाग के निजी मक्कि (क्षेणी -{) के लिए भरी किया

	, K.,	dadie ann and	4. 4114134 H (1141-1 1944	। एक । चलामाक्य ((अणी-4)क लिए भरी किल	FI	
पुर की नाप	न्दो वर्षोकस्थ जी सक्ष्याः	वेतन्याः (रु.)	ं क्या, ययन पेरिट के - आधार पर या चयन य वरिकता के द्वारा या अगयन पर द्वारा	आयु सीमा	क्या, कंप्टीय रिग्वित (ोवः (धन्यतः) निष्यः, 1972 वो नियम 30 के अधीन सेना के वर्ष को जोर्ट जाने का पायकः, स्मीताध्ये है	ेरीपी ^{इंस} न्टर्टी के लिए आक्स्यक अर अर्हमाए	हैता एवं अल्ब
(0)	(2) (3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
अच्चा ने वरिन्द निजी	I 4ेসী-1	1/175 0-3 00 •	मेहिट हारा चयन	35	नहीं	जनिवार्यः	
सकिव	•	16750				i)गान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से तप	मधि
ì	:			:		ंह) जामुलिपि एवं टकव्य में 120 / 40 ्मिनट की स्पीक्ष के माथ प्रवीणता ।	सद् प्रशि
i						(ii) कम्प्रयूटर अप्लीकेशन का जान	:
				: !		iv) धौयौगिक/ वाकिका/सरकारी । आशुसिविक/वैद्यक्तिक सहायक के का अपूनन	
वया, सीधि परियोध। रंगकृतों के की लगि। लिए अगर कोई निर्दारिक सेशिया अक्ताए, पद्मेनारिक अक्ताए, पद्मेनारिक अक्ताए,	गरी भी पद्धति, स्या तीयो भी ठाए या परीच्यति अस्यावीत इस्ति अस्यावीत इस्त और निमिन्न पद्धति स्तर भरे जाने असे पद्मे भी अंतिशताः		 हेनियुक्ति / अवसीक्शन पद्येन्नति / प्रशिक्तिगुक्ति			ं अगर जिनगीय पदोन्नति स्विति विद्य पान है जो उसका संघटन २४॥ है	परिस्थितियाँ जिलको देशन प्रती करने समय राप लोक क्षेप आयोग के साथ प्रताम किमा खाना
(9) (10)	(11)			(12)	•	(13)	(14)
आयु . चही .2 अर्हता : डॉ	पदीव्यक्ति द्वारक जिसको व च हा रूकनी पर अवस्तिवेशन / प्रतिभिथुवित द्वारा और रोती जै से हो सक्वने पर, सीपी भरती द्वारा (निजी सक्षित से . नियमित सेवा के स संगुज्त नियमित रोक अक्सोर्बंशन /	जिसको न हो सकती १६८ और वेतनभाग रू.७ कि साथ अध्यक्त के नि क्रोतिनयुक्ति के स्तिए १	पर , वेतनमानः रु.८ 100-15100 एएं स्.१ जी सक्षित्र से ,पदीप पड़ा कलन में ,अध्यक्ष		5) उपाध्यम-सदस्य 6) विकित हुए दिशाम ४३ वभारी दियागीस्यस-सदस्य	

तुम्बुद्धांके प्रतान न्यास ने प्रशासन विभाग ने कार्तिक एवं औद्योगिक प्रभाग (क्लनव संशाधन प्रभाग) के भेनी नी पन्नी के लिए नहीं निवास

. पर का नाग !	गन्स की संस्क्रम	कसी⇔ल्य	 इंतनधान (स)	 क्या, चयल मेरिट ४ आक्रार ४४ या व्यव र धरिकतम को डाउ या अवश्रीत घर डाउ	!; आतभुक्तीमा ं	भवा केन्द्रीय सिविश क्षेत्र (पेन्स्रान) नियम, 1922 के नियम 30 के न्धानि क्षेत्र के वर्ष को चीले जाने का फायता, श्लीकार्य है	े श्रीक्षी रणरूटों के लिए अध्यक्षक अईसा एवं क न्य : अर्दशाएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	17)	(8)
अ द्यायक कार्मि क अभिकारी ग्रे ड ी	1	श्रेणीः -[9100-250-15100	भेरित द्वारा चयन	· : · · · -	্ন _ট	अनिवार्यः
; ;					!		फ-चरा ५१म निश्वविद्यालय से अवाधि
:							वांछनीयः .
: :					; ·) भान्यता प्राप्त भिरवविद्यालय/संस्थान से पर्यापल नेपोजभेन्ट/इन्ड्यादीका रिलेशन्म/शोशियल उक्तं/लंबर वेल्हेयर या सम्बद्यी भिषयों में स्वातकोत्तर उपावि/डिप्लेमा या कानून में स्वाधि
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					:		 अंशिंगिक / याणिज्य / सरकारी उपक्रमी में सामान्य प्रगासन, कार्मिक अंग्रेग्रेगिक संपर्क इत्यादि में क्षेत्र में कार्यकारी केंडर में दो वर्ष का अनुभव

					-
त्या, सीवी एनस्ट्रॉ के दिख् दिख् दिख् सीविक आर्टवाई कोन्स्ट्री के सम्बद्ध में साम्ब्रु होनी		कहिं को प्रति क्या सीवी कहिं ताम या परोल्पी क्रक क प्रतिमृद्धित / क्युनीवेंतर हस्य और विकल प्रतिमें द्वारा गरे प्राप्त याने प्रतिमानित	पर्योगम्बर्धः / प्रदिशिक्षुंकेतः / अक्सीर्वशायः द्वारंगः क्षेत्रे के स्वयन्ते में, क्षेत्रे जिल्लासे पर्योग्निति / प्रतिनिक्षुंकितः / अक्सीर्वतान विके आणी है	ज्ञार विकासि प्रदेशकी शिक्ष विकास है। प्रकार है, जो स्वतंत्रत संबद्धण क्या है	विविधितिय विकास पर्वे कारते सम्बद्ध संघ लोक सेव आको से स्थान प्रतानी किया का
(9)	(10)	(19)	(12)	(13)	(14)
आयुः नहीं आईना दे हीं दे के		31 विशेष अभि सम् शीरी भर्ती होता — 33.1/3 प्रतिस्थाती प्रतिस्थाती प्रतिस्थाती श्रीविशेष अथित के सम् प्रतिस्थाती प्रतिस्थाती प्रतिस्थाती प्रतिस्थाती	(,		-

हूलुक्तुकि कराव न्यास में सामान्य प्रकारन विमान के अधीन संपदा प्रमान के लेगी है पदों के लिए मर्सी निवंग

	ব ভা	R	पदी की संख्या	ধৰ্মকংক	केतनवान (स.)	क्या, चवन मेरिट के कामी कर यो काम व परिकास से द्वारा या अध्यान पर द्वारा	सीयी गर्ती के लिए अब्यु सीमा	क्यां, कंग्हीय सिविस शेक (पेन्हरू) नियम, १९७२ के निवस 35 के शंकीय सेवा के वर्ष को जोडे जाये का कारका, स्क्रीयर्ग है	सीकी रंगकटी के शिए आवस्थक अ • आर्थवार	ক্রি ক্র লম
	(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	. (7)	. (8)	
नाहर करें चेटा	संबद्ध	प्रवेषक 		शे णी -	9100-256-[5100	भेरिट होते चवन	30-	न ा	विकार । प्राप्त प्राप्त विकारिकालय / तंक चक्रिय के साथ आर्टिटक्क / टार्च कन्दी प्राप्तिक में क्लावकाला । प्राप्ति / विभाग का स्थित इंकि चक्रिय का कोस्टिट मेक्सिय आ इन्स्टिट्यूगन औक संवेदर (इंकि	ल एम्ब निकरित में इ
<u> </u> 		٠.				<u>}</u>			कोरणीयः i) भाग्यसः प्राप्त विस्थिविद्यालयः सं संबंधि	-
:			 	,] . · .			ļ	 तोविष्ण/जनिष्ण/सरकार संस्था प्रवेद मुख्यकन या लेन्ड वि वर्ष का कार्यवासक अञ्चल 	१ सम्बन्धि में रेकार्स में 2
रंगक विश्वीर शिक्षा प्रव	र सीके टो के रि में अपन में अपनित्त में में स्व क्रिकी	R	े नहीं में चित्र प	यी कार्तिः स्व इत्त या पर्यान्ति इति स्वृत्तिः / सन् इत्त और विकि इत्त और विकि सर्वे इत्ति स्वेतिस्त्रत्वे पर्यो की-सरिक्तत	हिन्दान हिन्दान व	प्रतिनिद्धान्ति / अनुस्रोते । क्टोल्लीरि / प्रतिनिद्धा	ण द्वारा गर्सी दोने के केंद्र अक्केरियन के	मापने में होती जिनमी प्राणी है	अनर विकामीय प्रश्नेत्वकी समिति निव्यक्तन है, तो प्रश्नेत शंकटन क्या है	विशिव्यक्ति विश्वकः वेश्वकः स्वीतः संदेशः स्वीतः संदेशः स्वीतः वेशः स्वीतः वेशः स्वीतः विश्वकः विश्वकः स्वातः विश्वकः वेशः
 -	(9)	10		(10)	- 		(12)		(13)	. (14)
अपनु भारता की न्या विकास	नहीं ज़री, जुला श्र	7	सीवी 33.1 क्यो प्रति	रिकेट्ट 200 प्र ो कर्ती हारा — /3 प्रतिसादक कति हारा — श रत्त्व देशेस्ट, 2006 में ो क्यों हारा —	स्थानक त्रंप वश्यम्भातक व की क्रम में हु पुन: नानोद्दर्श कार्यपासक व	ा क्रांकोन होड़ हैं। में प निसंदा (दिव्योंका) के शर तः जानेवृद्धिया क्रिका प्र भर क्रिया गए प्रकारी	पोल्क्सि — बेटनमान १ स्टब्स एवा एवा को स्ट स्टब्स — सङ्ग्रायक को को स्थितिक प्रवित्ती	त्यास्य विद्यान न स्वास्त्रक्ष स्वासीर प्रसीवार्षित विन्या	10 क्यांस्था-संदर्भ 第1 विवेश हुद विकास के प्रकृति विकासकाल-संदर्भ	

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY वृत्युक्ष्टि फलान चक्रस में संस्थान आमाश्वन किश्वन के अभीन विविक प्रकान के लेगी । यहाँ के लिए मेसी निवर्क

पदकानाम	पदौंकी संख्या	वर्गीकरण	वैतममान (क.)	क्या, चयन पेस्टिट के आधार भर या भवन व वरिष्ठका को द्वारा या अध्यक्ष चया द्वारा	सोवी भागी से सिप् आसू सीमा	क्का, क्रेन्टीय स्थितिक सेवा (पैन्सन) निवम, 1972 में निवम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का फायदां, स्वीकार्य है	सीक्षी रंगकटों के स्थिए आवस्यकः अर्थकाएं	प्रश्रीता एवं अन्य
(i)	(2)	(1)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
ळालून अधिकारी ग्रेड (મેળતે -L	9100-25D-15100 :	मेसिट देशस वर्धन	30	नहीं	जिनिवार्यः भार्षतः प्राप्तः विश्वविद्यासयः से का विक्रमिद्यः () ब्रोडोशिक/पान्त्रियः/सरकारी	- सम्बन्धं के
	:			 -	!		विधिक्ष नेपापना में 2 वर्ष का कार्य ; ii) पार्यक्ता प्राप्त विक्वमियमस्य से स्मातंत्र्यस्य संबंधि	
रगकटी के लिए व निर्मापित आयु एवं अव रीक्षिक आयु एवं अव रीक्षिक महिताए, अ पटोलाहित के य मामले में लाग् होंगी	ती भर्ती ह तक्षि या प्रति गर है गर्द पद्धतिय प	की पद्धित् क्या गरा या पदोन्सि गिनयुक्ति / अवर गरा और विभिन् में अला भरे ज्या दो की प्रतिशतन	िहारा विकास १ प्राप्ते :	प्रतिनिधुरित /अनुसार्थः पदान्त्रदेश्च/ इसिनिधुरी	ल काल भाषी होने के हैत / अनुसर्विकाम की		अगर विमाणीय प्रतोच्छित स्विति विद्यासन है. श्री ससका संग्रहन क्या है	वरिष्ठादेशी दीसको दीसका गरी करते सक्या मंग लोक के सामी के सामी प्रकाश किया जाना है
रगकटों के लिए व निर्माणिक आयु एयं अव रोश्चिक अर्डताए, अ पटोलिटि के या मामले में लग्ग, होंगी	ही भर्ती ह	ाश या पदोच्चित विन्युक्ति√अवर ग्रांस और विभिन्न में क्षास भरे जम	ी द्वारा गॅर्बेस्तन १ प्राप्ते : ता	पदान्त्रकेश ज्ञासिनिधुन	सि / अनुसर्वित्रक श्री		विध्यम् हैं. श्री उसका संग्रहन क्या है	विनके दौसन् मती करते सहय. संघ लोक सेफ जायोग के साथ. पद्यक्ष किया

तृत्तुक्कुति फलान न्यास मैं दिता विकास 🕷 श्रेणी । घर्षा की लिए भर्ती नियम

मदका नाम	पदो की। संख्या	: षर्गीकर ण । : : :	वैशनप्यतः (सः)	क्या, बर्धन मेरिक की अध्याद पर भी क्यान उ बस्टिक्स के द्वारा यो अवयन पद हारा	तीमी नंती के स्मिर अध्य तीमा	क्या, बोन्सीय सिर्धित सेवा (बेनाम) निजय, 1872 के मियम 30 के अधीन सेवा जो क्ये को जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	शीची रंगनक्ष्ये में क्षिए आवश्यक अ अर्डनार्ग	र्हता एवं अन
(1)	(2)	(3)	(4)	j (5)	(6)	(7)	(0)	
नेका अधिकारी ग्रंड ।		: शेकी - E	9100-250-15100	गेरिट इस्त भवन	30	नहीं	बनिवार्य इन्तरिट्यूष्ट औष चार्टर्ड अकाउप्टेच इटिक क इन्सरिट्यूट ऑफ कॉस्ट अकाउप्टेक्ट ऑक इंडिया के सदस्य	एन्ड अर्जुल
		. i	i i	: : ·			वास्त्रीकः औद्योगिकः/वाणिष्यः/सरकारीःस्य वित्तः,तेखीकरम् से तेष्ट्रं ने क्यपेश्रस् २ वर्षे का अनुवध	क्षण में के केवर में
	परिवीका की अपित् अगर क्षेत्र ।	भनी जहे प्रवृत्ति संद्र्यां भनी हार प्रयोक्ति हार प्रतिनियुक्ति / अप हारा और बिं प्रवृत्तियों होण में बाले पदी की प्रति	रा क श्रम सर्विकान मिम्न श्रे जाने		सिन द्वारा वर्ती होने प्रिया / सन्दर्शिकान	के अभारते में प्रेष्ठी जिनको की जागी है	अगर विकागीय मर्गेन्सित समिति विध्यसम्ब हे. तो उसका सम्बद्धः क्रम है	परिविधादियाँ जिनको वीच्यन,शर्ता क्रम्से समय, संग्रंभ स्वीचन के स्वयम, पर्यक्रमा विध्य जन्म है
(9)	(10)	(11)	·— · —		(12)		(13)	(14)
अबयु नहीं भईता : नहीं किर नी भवपता प्राप्त विस्त्रविद्याशिक से उपाधि अनिवार्य है ।		31, विसंबद, 2008 सीधी मर्ती द्वारा - 331/3 प्रतिवाहत पदोज्यति हाना - 66.2/3 प्रतिवाहत 31,विसंबद, 2008 सीधी मर्ती हाणा - 88.2/3 प्रतिकात पदोज्यति द्वारा -	ा संस्था अस्ति शासिकारी वं 5000—1460 ग्रेस 13 को प	व्यक्ति चेक्द्र (1 से पर के अवस्थान यव की ,होर	प्रेन्नति — वेत्तभभाग स अधिकारी प्रेक [। स्थिकारी में आखान	हे सप में ओड़ वेटान्नधन रा. शंद्र को . सेंधा अधिकारी	() ज्यान्न-क्रम्पेश (i) प्रिमेक्त पुर विभाग के प्रमादी विभागतस्त्रां-सदस्य प्रभागतिक के प्रमादी विभागतस्त्रां-सदस्य प्रभागतिकाल-सदस्य प्रभाविकाल-सदस्य प्रभाविकाल-सदस्य प्रमादिकाल-स्मादिकाल-स्थापिका	

पुश्चनकृति सक्ता न्यात में शिल विन्ता के जेती | क्वों के शिए क्वीं नियम

चेत्र तिशे नाम	मही प्र	ज र्गीलक	नेहरानाम (क.)	मुख्य स्थित के स्वाप्तर कर कर करण व गरिकता के द्वारा कर अकार कर द्वारा	बायु स ीका	श्या, केप्पीय सिरिक देख (देखान) निवन, 1972 के गियन के के अभीन सेवा दो वर्ष को जोडे पाने का प्रस्था, स्वीतवर्ध है	तीनी रंगकटों के हिन्दू आक्रवरक अ कर्तराय	प्रदेश एवं अप
(1)	(2)	(3)	(0)	(5)	(6)	Ö	(8)	
विक सेहा जरिका री	3	केची -1	10750-300- 16759	नेतिक झारा व्यव	35	■	धिनार्वः (१) इन्यटिट्यूट ऑफ मार्टर्ग समाप इंकिंग का इन्यटिट्यूट ऑफ गरेस्ट सकारान्टेन्ट झीक इंडिट्य के सरस्य	एम्ड मर्फल
			- <u> </u>	ļ	 	j	(है) व्याच्येतिक / चनिष्य / सरकारी विकार मेळीकान के क्षेत्र में कार्यपा जोग को का अनुसर	रक्षान है एक केरह है
में किए विश्वतिका । अस्य एतं सीविका स्टोबल, वर्गालको को ।		की नहीं, रख हार क क्षेत्रक शिवासिक क्षेत्रक अस और विकास होत्रेचे सम्बद्धि से पड़ी भी स्थित	रे बार्का संस्थान १ अस्पे	/अतिनिद्धान्ति/अन्तर्श क्योन्ति/प्रतिनि	विक्या छन्। वर्गी श्रीमे हुनिक्षः/ अव्यक्तिविक्या	के नामते में, हेवी फिल्हें को प्राची है	हराट निवामीय प्रदोनाती चामित निवामा है, यो च्याना चीस्टर बना है	परिकार क्रिके क्रिक्ट क्रिके समस् संग्रह्म
•		ल बटा च्या इस्लब						के चारा
(9)	(10)	(13)			(12)		(13)	रोग आयो ये पास, गरामा शिव जाना है (14)

manufe men wen i fatt fren et fich just de fine mit ffen.

क् र का वर्ग	4	हे स्थित्वरण -	केल्प्यन (ö.)	क्या करन नेरिट के श्रामार पर क पकन द नरिकास के प्राप या जनसभ पर द्वारा	सीको पर्ती के लिए जापू प्रतिका	ब्द्ध, केलीम किंग्रेस केल (ऐन्ह्यन) निक्त, १४८३ के निवन 30 के बचीन केवा ते वर्ष को पढ़ि उपने की फावज़, स्वीतमर्थ है	तीको पंपकरों के किए स्वाप्तिक अ अर्थनार्थ	ह्या एउं अन्य
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
न पुष्प सेना अधिका	-	34 -1	13000-350- 18250	विरेट द्वारा व्यक्त	40	म	व्यक्तिकः (१) इंग्लेटिट्यूट ऑफ कर्टर्ड अकाउं इंकिन का इन्स्टिट्यूट ऑफ ऑफ्ट अकाउर्टेग्ट ऑफ इंडिया के कराय (11) ओक्टोफिक / व्यक्तिया/ सरकारी किंत्र, सेनोकरण के जोत्र में, व्यवस्था केंद्र, सेनोकरण के जोत्र में, व्यवस्था केंद्र का अनुस्थ	एन्ड कर्म्स एनक व
		वर्षी की क्षाहित कर की द्वारा की करेग का होती के कुछ की किया हरूरा और विशे व्यासिकों हुएक करे करके बड़ों की प्रति	हित क्राता ः विवन स्मानः स्मान	/ प्रवित्तिकृषिकः / अनुस्थि प्रयोग्निवित्	कन झरा ज्याँ होने निया/ अनुवीर्वेद्धने ।	चे-जनस्त्रीनी, श्रेष्ठी जिलसे क्षेत्र प्रकृषि है	कप्रेर विद्यानीम पद्मेनानि शहिनी विद्यानान हैं, हो उपलब्ध संघटन क्या है	विश्वकारणं विश्वकारणं विश्वकारणं विश्वकारणं विश्वकारणं विश्वकारणं विश्वकारणं विश्वकारणं विश्वकारणं विश्वकारणं
(9)	(10)	(10)			(12)	_	(13)	(14)
बानुः चर्छः वर्गताः नामः विश् शः वर्गताः प्रापः विकारिकास्य से प्राप्तिः अभिनानं है ।	1	किन्मित हान्य, विश्व हे स्वयंभे का स्वयंभी विभिन्निति हान्य श्री हे ने ही स्वयंभी पर क्यों द्वापा ।	(中) / (中) 年 A A A A A A A A A A A A A A A A A A	र्शिको निविध्या केवा वरिष्ठ केवा अधिकारी; वर्ष्ण के बेबा में 2 वर्ष का पूर्विकार पूर्व मुंदिर र स्वतुष्ठार पूर्व मुंदिर र स्वतुष्ठार /अधिनिद्धी वर्षण्डाक के बेबा में अप	के साथ , क्या रिस्तीय री मुच्चेन्चरित, रीक्करी र्त की निक्तियों होता १८० में 9 वर्ष की सं नेस्वा: अधिकरी / १ रेस्त को स्टिप्, महा र्ष की निक्तियां होता	न क्षा क्षण्य भीर हैरानुसाय क पूजा नियमित तैया को उप रिका तैया क्षणिकारी ते सकत न्याय में, केरानुसाय को संस्था अप बुद्धा तैया।	त्र) क्यान्यक-श्रदस्य स्ता विक्रित हर क्षित्रम्य के प्रस्तरी	

THE GAZETTE OF DIOM : EXTRAORDEGARY पूजुक्कुडि परवन न्यास में विता विमाग के अंगी [पदों के लिए मर्नी नियम

	. सरुगा	ियमीकरण - -	ं वैतनश⊣ (रु.)	ं क्या. चयन मेरिट के अपार पर या ध्यन व वरिष्ठता के द्वारा या अवयन पद द्वारा	तीधी भर्ती के सिए आयु सीमा	(प्रेन्सन) शियम, 1972 के नियम 30 के अधीन संवा के वर्ष को जोडे जाने का फायदा, स्वीनायं है	सीची शंगलटी के सिद् बाक्स्यक अ अर्कताएं	ścir 4d rawn
(0)	(2)	÷ (3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(B)	
रिन्ड चन मुख्य लेखा	-;	; क्रेणी -[16000-400-	अस्रित हाए। स्रयून	42	↓ ਜਈ	अणिवार्यः	
परिकारी	:	:	20800 -		:		(i) इन्सटिट्यूट ऑफ चार्टक अकार- इंडिया या इन्सटिट्यूट ऑफ कॉस्ट अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया के सदस्य	
	•	:			:		(ii) औरतेश्वेक / वाणिष्य / सरकारी वित्त, लेखीकरण के क्षेत्र में कार्यवार 'करह <u>वर्ष</u> का अनुभव	
के लिए निर्धारित	η. Έ	भवीं की वहालि, दक्षिणे भवीं द्वारा पदी-निते द्वारा र पितेनपुक्ति / अपूर्वा द्वारा और विकित महत्तिकी द्वारा भरें कहीं पदी की पत्ति	या गाः भिक्तमः च ' जारमे	नित / प्रतिनियुषित / अब् पदोन्नित / प्रती	संबंधन द्वारा मती हो नियुक्ति / अन्धर्भवंक	ाने के मानते में, ग्रेडॉ जिनसे न की जानी है	अगर विषयीय पदोश्मति समिति विवसाय है. ती उत्तरहा संबदन क्या है	धरिरेश्वनियाँ फिक्से दौरत्,पर्सी करते सक्य, संघ संघ्रक देवा आयोग के साथ, परामर्श किय जाना है
(9)	(10)	(11)			(12)		(13)	(14)
	भार्ती 'र् । उ द	जेसके न हो सकते भव्य सरकारी सस्य धीर्मभेयुयित द्वारा	हारा, पुथ्य लेखा १ पर, अनुकारभा थे, ते से जिप मुख्य र और संबंधित अनुवार में पर बर्च की नियमि की संयुक्त नि अधिकारी, यो प्रति में अधिकार प्रति में अधिकार स्वार्थ	शिवेकारी या वप मुख्य वेत्रवामान र 19000-18 वेखा अधिकारी का मद शत सेवा अधिक तर सेवा और वेत्रवम्भव व्यक्ति सेवा रखने आहे एय होंगे । नेपुरित के लिए, सरका ए भुष्य लेखा अधिका । या विका विमान के	लेखा अधिकारी का 250 के प्रेड में 3 व संभावने वाले अधिक रहे तथा शिष्ठ उप स.10750—16750 एवं चय मुख्य लेखा 3 में/अर्च सरकारी/म रहे का पद या उप हु संबंधित अनुशासन	मुख्य शेखा अधिकारी के १ वैतनमान रू.13000-18250 अधिकारी और मेरिक्ट एम मुर गाँकानिक जपक्रम या न्यायस्त कुम लेखा अधिकारी का पद ६ वेतनमान रू.13000-18250	सर्ववितः ।) उपल्यस-सदस्य (, वरिष्टः ।) उपल्यस-सदस्य (मान व iii) रिक्तिः हुए विकार से वेद में 2 प्रमारी विभागात्मास-सदस्य (भ) कार्मिक के प्रमारी विभागास्यक-सदस्य (भ) अध्याद्य द्वारा नामितः अनुमूचितः वालि / अमुसूचितः	
पद का भाग (1) वितीय सल्बहकर एवं युक्य लेखा अध्यकारी	र पदी व संख्या (2)	(9)	अधिकारी, यो भौवरऑस हो	ानशुक्तत समा के साथ ज्या होगी । चयन में हेंग में, बेन्च मार्क "बहु- जान न्यास में मिला किस क्या मेंकन मेरिट के आबार पर या म्याप व वश्चिता के द्वारा या अध्यम पद द्वारा (5)	रेट हरका है. जिसके त अक्या " से श्रीमे न वन के अंगी ! पर्दी सीची भारी में सिक्स अवयु सीमा	के लिए भर्ती नियम	तन वाल वर्गों में प्रमिनिधि—सदस्य सीधी रंगअदों के लिए आवश्यक र आहेताएँ अनिवार्थः (8) अनिवार्थः (1) इनस्टिट्यूट ऑफ फार्टर्ड अकार इटिया ण इनस्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट	उन्टेन्ट ऑफ : एन्ड यक्स
	संख्या !	(3)	অধিকারী আ প্রাথ্যগ্রহর গ্রহ কুবুক্কুটি ফ ইবনসান (ভ.)	्य होगे । घटन, में हेंग में, बेन्च मार्क "बहु- तान न्यास में शिक्त किस त्यक, फेक्न मेरिट के आजार पर या प्रयक्त या अध्यक्त पर द्वारा या अध्यक्त पर द्वारा (5)	रेट हारण है. जिसके त अच्छा " के भीने न बग के श्रेणी ह पर्दो सीबो भर्दी के खिल अप्रमु सीमा (6)	हिए बार्षिक गोपनीय दिव हों होगा । के लिए शर्ती नियम र ज्या, कंप्पीय किविल सेवा (पेन्तन) नियम, 1972 के नियम 30 के जड़ीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का कायदा. स्वीकार्य है	ति वाल वर्ग में प्रमिनिधि-सदस्य है से वर्ग में प्रमिनिधि-सदस्य सीधी रंगकदों के लिए आवश्यक रे अहंताएं (है) अनिवार्क (है) अनिवार्क (है) अनिवार्क (है)	उन्टेन्ट ऑफ ; एन्ड यक्ष्म । उपक्रम में
(1) विस्तीय संत्याहरूकर एवं मुद्रय लेख्य अभिकारी क्या, बीजी प्यस्त्यो ए के लिए क्यितिय आर्थनाए, प्रश्नेतिय आर्थनाए, प्रश्नेत्विय के स्वापले में लागू होगी	संख्या (2) (2) प्रे अविक्रा अविक्र	(3)	अधिकारी खे जेवरऑक शेरि ज्ञानकृदि प्र पेतनमान (क.) (4) 18500-450- 123900	य होगे । घटन में हेन में, बेन्च मार्क "बहु- तान न्यास में शिता दिन उपन्य पर या घटन उपनिष्ठता के हाश या अध्यम पद हारा (5) मेरिट द्वारा घटन	रेट हारा है. जिसके त अच्छा " से भीने न बग के श्रेणी ! पर्दों सीबा भारत से स्वित अपनु सीमा (6)	हिस्य वार्षिक गोपनीय दिव हो होगा । के लिए शर्ती नियम र उच्चा होन्दीय किविल सेया (पेन्हान) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेया के वर्ष को जोडे जाने का कायदा. स्वीकार्य है (7)	ति वाल	उन्टेन्ट ऑफ ; एन्ड यक्ष्म । उपक्रम में
(1) वित्तीय सत्ताहकर एवं मुक्य केष्ट्रम अभिकारी क्या, जीमी पनच्यी ; के निर्मारत व्याप् प्रेमीरित व्याप् एवं मीनिक अभिकारी स्वाप् स्वीमानि के स्वाप्त से लागू होगी	संख्या (2) (2) प्रे अविक्रा अविक्र	(3) भेजी -। (विमाध्याध) मती वने पहति, व सीधी मती हारा पदी-जाति हारा प्राच और तिथिन पहतिवादी हारा भरे	अधिकारी खे जेवरऑक शेरि ज्ञानकृदि प्र पेतनमान (क.) (4) 18500-450- 123900	य होगे । घटन में हेन में, बेन्च मार्क "बहु- प्रान न्यास में शिक्त दिन उपन प्राप्त में शिक्त दिन उपनिष्ठता से द्वारा या अध्यान पद द्वारा (5) मेरिट द्वारा घटन	रेट हारा है. जिसके त अच्छा " से भीने न बग के श्रेणी ! पर्दों सीबी भर्दी से स्थित अपनु सीमा (6)	हिस्य वार्षिक गोपनीय दिव हो होगा । के लिए शर्ती नियम र उच्चा होन्दीय किविल सेया (पेन्हान) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेया के वर्ष को जोडे जाने का कायदा. स्वीकार्य है (7)	तंत्र वाल वर्ग में प्रमिनिधि सदस्य है भ वर्ग में प्रमिनिधि सदस्य है भ वर्ग में प्रमिनिधि सदस्य सीधी रंगकदों के लिए आवश्यक र अल्ताएँ हैं आप प्रमुद्ध अंच्य पार्टर्ड अकार होंट्या पा इन्तरिट्यूट अंक्य कॉन्स अवार्य देन ऑक इंडिया के सदस्य (ग) जीवांगिक / वाणिक्य / सस्कारी विका लेखींकरण के क्षेत्र में मार्येष प्रमुद्ध वर्ष का अनुमय अवह विभागीय प्रदोन्नीत सांबिति विद्यान है, सो उसका संवद्दम	उन्हेन्ट ऑफ एन्ड यक्ष्म उपकाम में लाक केंद्रर थे जिनके देवान नहीं करते सम्भ्रद संभ्रा आके के सम्भ्रद

	·					तेरिकेंग क्या के केली <u>। वर्षों</u> के लिए वर्षों नि		
पद की सम	पद्धे की संक्रम		न्यनः सम्बद्धाः स्थान सः) निर्देशः	सीवी भर्मी		ं सीची पंगवटों से लिए व	गामक बर्धना रूपे अन्य अर्थनार) · .
		1 '	अवार पर व		(केकन) निवम,	į i	the second second second	N40.0
		1 1	স্কুন ব	लिए		· ·	•	
	i	1 !	्वरिकता	7				
	i	1 1	ুট প্ৰায় আ প্ৰবাস	। क्लेक	के वर्ष को जीवे जाने का कावदा.		·	
	i	;	चव द्वारा	١.	स्केलायं है		•	
		<u>i</u>	1 17 21		140.4			
(t)	(2)	(3)	(4) (5)	(6)	(7)	i	(II)	1.5
लक्क निरेक्त लक्कानिक क्या	I	## -] 9166		30	-16E	ानिकारं नागात प्राप्त विश्वविद्यासम्/ गर्	पान से क्लाक्ट्रा इंडीशिवरिन/कर	क्टूटर संब
MATTER AND		isk	N. 1244	1		ने क्यांक क कच्चात प्रत्ये मेर्क्सिक्स्पर/ अक्षारा/शंकार्वेतन टेक्सिस्पर्ध में विस्तोन	त्रसम्बद्धाः स्टब्स्याद्धाः स्टब्स्यायाः / व	prijet '
, ,		4		:		सन्धान/क्रवंशस्त्र व संगति वा मन्त्रा	on the Contract Contract of the	
	l	1.		4 .		असीवेका/क्यारर साइन्तं/इन्हरीका	टेक्टॉसबी ने अध्यक्तियार क्रिलीय	2 TO 1
		여 .	·	.]	į .	इंग्रेडेन्सरेन में बनाम		
i		\ '		1 :		क्रीक्ष्मेंक (ह) गान्कता प्राप्त विश्वविद्यालय/	संस्थान से , परिवा / अधिकारे / वर्ष	ine-
:			ļ ·	† .		क्यूलेबान/शर्वसारव में उनकी ने क्रिस्टर	स्या इन्कर्यकान सिस्टमस्य का विस	n poin
-	1	·	İ	1.	} · · ·	अनुस्थान/अर्थसारम ने उन्होंने ना क्रिस्टर टेक्नॉसची एवं अर्थन निषयों ने स्पेक्सेनेव	ल के साथ , कम्पूटर सावन्स या व	म्बद्धर
				[1	इंब्बेनियरिन च सिस्टन्त व इन्फ्रांसन वि	क्टम क् नित् व इन्फर्नेशन हे<u>ल</u>्डॉ ट	म्बीखा.
		1 1	1	· ·	i -	कारकूटर अवद्योकेतन में करानि या नियन	त मद्भिनिस्टेयन (स्तातकोरकर	
	., .			1		क्यांकि/किक्वेना)के क्यांकि	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
				İ	ļ	(स) प्रोक्सिंग, इस्स्क्टॉनिक केटा संस्थित अनुसर्थ	∕ त्यादन अन्यकास्त्रस हत्याद म ,	2 सर्वस
म्ब, स्वी लक्टी	पश्चिमा	पर्वा की बहुति	क्वा पद्मेन्नि,	/mmP	क्षित्र / असूर्वीर्यकतः ।	एक वर्ती और के अवंते हैं, देशों के वर्ष	अनर विवासीय क्योनारि समिति	
🖈 लिए निर्वासिक		की नहीं द्वारा		फ्रो	न्तरी / प्रशिक्षित /	अनुसरिक्ष की जानी है	विकास है. तो सकता संघटन	Library
आयु एवं विकित्त वर्ततार्थः प्रयोक्तियः व	अवस्ति, असर	पद्मेन्त्रीत हातः प्रतिनिद्गीतः/अस्ट					क्यां है	वीसम्भ
वनके ने सार्व क्षेत्री वनके ने सार्व क्षेत्री		इस्स और विक	24				į.	ं करते सम् संघ ओ
		प्रकृतियाँ द्वारा नरे					ķ	ं राम का ः रोक अप
	i	बासे पद्में की प्रक्रि					i	110
				·				क्लार्च वि
	l		"`.}				i	সাশা 4
(9)	(10)	(11)				12)	(13)	(14)
खुः मही	2	31,Avier, 2000	-	7,00	10000 चे दे ड	में , 3 रहें से नियमित संख के साथ , देर	T i) and the state	
र्वताः स्रॉ		चीने वर्त शब -	. प्रिकेशिन अधि	जरी है	फ्टोरकी: — बेडनन	ल चटका०-१६४०० में विकटन असीविकट र	81	i
	- 1	33.1/3 (1) 1977	- अस्ति व	ने , स्म	क्षक निर्वेशक (६०	क्ट्रॉनिक केटा प्रॉक्सिंग) के कम है , पु	E ']
		पर्यमानी स्टब्स -	सम्बद्धिक कि	स जाए	,π ι		क्षि) सिनित हुए दिवान के इक्सी विकासकों-सक्स	į
	1.	66.2/3 1879 378		٠. '	<u>.</u>			
	1	er ferier, and a	• —	•			iv) कार्षिक के प्रश्नात	i
	1 .				· •:	•	शि ण काम्ब- सदस्य	i
	1	स्त्रके पर्या हास - 06.2/3 प्रतिकतस	a de la Co				v) अञ्चल होता स्थित अनुसूचित	ı.
	1	OF A MANAGEMENT					पार्कि । अनुस्तित सम्बद्धार प्रश	i .
	1	1						
•		वर्गेलकि होता – 30.1/व स्टिक्सक	į .				क्या विकर्ण कर्ता के प्रतिनिक्षी	ļ

पत्र अर्थ सम्	पक्षे औ संख्या	व र्वे कर न	केतनम्बन् (रू.)	स्य, स्थान विदेश के अपनार कर व्य विदेश में विदेश व्य अक्टन कर श्रीचा	भीवी शर्ती के शिए सापु तीपा	वया, केन्द्रीय विविद्य होता (नेकान) निवस, 1932 को कियम 35 के जानेन जेना के वर्ग को प्रोडे जाने का कावाद, एकेकाई है	श्रीको एक्करों के लिए आहरकेक श्रामित पूर्व श्राम्य अस्तिहर े केरा
(i)	(2)	(3)	(4)	(3)	(6)	(7)	(8)
वर्ष निवेक्सन इस्स्बह्मिक वेटः इस्सेरिंग)		₩ 1 - 1	19750- 380-16759	वेतिट हात चयद	33		विश्वविद्यां प्रश्नाव प्राप्त विश्वविद्यात् (प्रश्नाव के , व्यान्तर इस्तिन्तरित (क्यान्त्र) स्वान्त के प्रश्नाव प्राप्त के प्रश्नाव के स्वान्त के प्रश्नाव के प्रश्नाव (क्यान्त्र) क्यान्तर स्वान्तर (क्यान्त्र) क्यान्तर स्वान्तर (क्यान्त्र) क्यान्तर स्वान्तर (क्यान्त्र) क्यान्तर स्वान्तर के प्रश्नाव के प्रश्नाव के प्राप्त के प्रश्नाव के प्रश

30				THE	E GAZ	ETTE OF INDIA	[PART II Sec. 1(1))					
वा, सीवी रंगकरों के ए निर्धारित आयु एवं रोबिक अहंतरए, घोष्पति के मामले में सबगु होगी	की : अयधि.	सीयी भर्ती द्वारा थाः पर्योत्निति / प्रतिनियुनितः / अन्सीवैद्यान की जानी है विद्यमन है. तो उर परोत्निति द्वारा का परोत्निति क्षारा कि				ः सीधी भर्ती द्वारा थाः पर्यान्नाति / प्रतिनिधुदिशः / अन्सीवैद्यान क्रियानि है विध्यान है, तो उसका सम्बदन परोन्नित द्वारा थाः वस्प है प्रतिनिधुदित / अनसर्थितन द्वारा और विधिन्न पद्यतिथों द्वारा भर्ते जाने				ोधी भर्ती हार। यः पदोल्लि / प्रतिनियुक्ति / अन्त्राविशन क्षे जानी है विध्यान है, तो पदोल्लि हात क नियुक्ति / अनुसर्विशन हाता और विभिन्न विको हारा भरे जाने		परिनिचतिर विनये दौरान, भर करते सफ संघ ओक सेवा आयो के साथ, प्रतमर्श कि जाना है
(9)	(10)	: ;	(IB)	:			(12)	(13)	(14)			
त्थुः चडी व्यंचाः स्टॅ	2	त हो सक अम्सॉपरान	दोनों के भ हो संबंधी	सर्व की निया पदोन्ति जि और वेतनस्वन नियमित सेया प्राप्तिसम् विश् या स्वायक पद समास्त्री	भिता क्षेप सक्के भ के सक्क प्रस्कृतिक प्रशिद्ध चिद्धशिक चाले	वा के स्वयं सहार ही सकने पर वेतना 20—15100 एवं वेतन य जारायक निदेशक म / प्रतिनियुक्ति के एक आर विविधन में (इनक्दोंनिक केटा) अधिकारी और वेतन	ं में, वेतनसम्ब ए.४१००—15100 के रोड में, ह इक निवेसक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रेंसेसिंग) है इस १६००—15100 के ग्रेड में, 2 वर्ष के से अला ७.८६००—14100 में, 8 वर्ष की संयुक्त (इस्कट्रिक डेटा प्रोंसेसिंग) से, पदोल्लिंग डेटा (इस्कट्रॉनिक डेटा प्रांसेसिंग) से, पदोल्लिंग डेटा) डाम मिदेकम (इसकट्रॉनिक डेटा प्रांसेसिंग) प्रांसिंसिंग)/ सहस्यक निरोचक (अनुसंसान) क ग्रांसिंग उर्था0—15100 के ग्रेंस में 5 वर्ष की (अनुस्ट्रॉनिक डेटा प्रांसेसिंग), अधिकारी, डोर्म	(ii) विशेषा सरस्य (iii) विशेषा तुर विभाग के प्रभागे विभागस्था-सदस्य (iv) वार्षिक के क्यारी विभागस्था-सदस्य (v) अध्यक्ष हारा व्यक्ति अनुस्थित	- :			
पदकाश्वाम	पदो की 'संख्या	वनीकर्ण 		क्स्बुट मत्त्वच १ वया, यंपन नेरिट के आसाप पर या मयन प करिष्ठता के द्वारा या अस्यभ पद द्वारा	सीधी भरी के सिए आयु	क्या केन्द्रीय स्था केन्द्रीय सिविद्य सेवा (पेन्त्रात) नियम १९७८ के नियम अ के अभीन सेवा के वर्ष की जोड़े जाने का फायदा स्थीवनर्य है	·	वम् स्वययक अस्तिः एवं अन्य अस्ताए				
(0)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	<u> </u>	(8)				
रिक उप निदेशक । इन्स्वानिक हैंद्रा स्पेरिंग)		क्षेत्री -1	!3000- 350-18250	मेरिट द्वारा स्थान	40	नहीं	विकार तम्पता प्राप्त विश्वविद्यासय / संस्थ में क्याबि या श्रेम्बता प्राप्त विश्वविद्यासय / स्वप्रम्म हच्यामेंचन टेक्न्मेंसली में जिप्लोमा अपुरस्तान / अर्थशास्त्र में जनकि व्य बाम्बत श्रीचा विश्वविद्यासय / संस्थान से का टेक्नोंलजी में स्मातकोत्तर किस्लोमा के साथ (क्ष) प्रीमार्निम / इसक्तोंनिक केटा प्रासंसिंग वेस में , नी वर्ष का अनुस्थ	संस्थान से , राज्यपुटर अप्सीकेशन के साथ: मणित/सांख्यिकी/परि म्यूटर जप्तीकेशन/कम्युटर स्थान । इंजीनियरिंग में उपस्थ	/ कम्यूटर जनम १ / इन्कामॅज			
		 - - -					शिष्टनीक मान्यता प्राप्त मिरविद्यालय/संस् अनुस्त्रान/अधीवात्त्र में उपाधि या सिरवन्त्र विनुत्तित्वी एवं असेड विषयों में स्थानिवेदा इंजीनिविद्यान से सिरवन्त्र या इन्क्मेंक्न सिर क्यादित अपसीकेशन में उपाधि या विसनस् में उपाधि	या इंप्लर्गेजन सिस्टमस का मिस र १ के स्वरूप कायुटर प्राइन्स या क टम वा मिस या इन्फर्मेजन टेक्स्बेस	र्ग इन्छ्ने शन न्युक्टर स्वीया			
क्ष्म, सीबी रणस्टी के लिए श्रिमंदित आयु एवं दौतिक सीबाद, पदी=ति के समसे वे सानू होंगी		मीधी म पदो—्रा प्रतिनि अनुसार्वज्ञ	पद्धति. क्या ती द्वारा या ते हारा या नेशुक्ति / ान द्वारा और स्ट्रिजियों द्वारा	मद ो भ ति	्र प्रसिद्धि पर	नपुरिस्त / अक्सॉर्वहान केल्लित / प्रशिनासुर्विस	हाता गर्ती होने के शामले में, बेटने जिनसे / अम्लसेंबंबाम भी जानी है	ंभगर विकाशिय यदोन्पति समिति विद्यमान है. तो जनका संघटन वया है	परिस्थिति। चिनके दीसन् सर्व कस्ते सम संघ लोक । अयोग व			

क्या, तस्त्रा रगक्टा के लिए विश्वादित आयु एवं वैद्यिक अर्जवाद, पदोन्नति के आपके में लानू होंगी	्रवि अवसि, अगर कोई	भाग पर पद्धारा. वया मीपी गरी हारा या पदोन्नित हारा या प्रांतिनभुक्ति / अनुसार्वभाग हारा और क्रिन्न पहातियाँ हारा परे जाने वाले पदी की प्रतिशक्ता	प्याप्तात / प्रतिनिष्कृतिक / अभ्युत्तिक्षिक सी जानी है	अगर विकास येथेन्यार समिति विद्यमान है. तो उसके संघटन वया है	पासस्थानक विनक दीसन,न्या करते सम्बद्ध संघ लोक संघा आयोग के सभ्य, परामक किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
स्रेतुः नहीं स्रुप्ताः ही		द्वारा आप दान्या कर्नहा सकने पर. सीधी भर्ती हुन्छ ।	के प्रेष्ठ में, व वर्ष की नियमिक्क सेगा के सकत उप निवेजक (इस्तबद्दानिक बेटा प्रॉसीसिंग) से पर्यान्ति, जिससे न को सकने पर, वेतनमान क.10750-16750 के ग्रेड में 2 वर्ष भी नियमिक सेगा के साथ और कैतनमान क.10750-16750 एवं बेतनमान क.10750-16760 एवं बेतनमान क.10750-16760 एवं बेतनमान क.10700-16760 एवं बेतनमान क.10700-16760 के को संयुक्त निविधित सेंगा के साथ , उप निवेशक (इसक्ट्रॉनिक बेटा प्रॉसीसिंग) से पर्यान्ति । अवसीविधन /प्रतिनियुक्ति के लिए पद्म बस्तान न्यास में इसक्ट्रॉनिक केटा प्रॉसीसिंग किता/पी क्ला असर प्रमाण में , विभिन्न स्वयं क्लिक्ट्रॉनिक केटा प्रॉसीसिंग) या उप निवेशक (अनुसंसान) का पद्म संस्तान को अधिकारी और वेतनमान क 10750-16750 के	ii) उपाय्यक्ष-स्थरस्य iii) विदेश हुए विभागः क्षे वनानी विभागान्यक्ष-सदस्य iy) राजर्मिक क्षेप्रसानीः विभागान्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष वारा चामितः	

कुकुम्बुद्धि सराम नक्का में इसमेद्धिक केटा प्रसिक्षण पक्ष के केली ! यदों के लिए क्सी निवन

विश्व का प्राप्त	पत्ती स्वी संख्या	सर्गीकरण वेशमणा (६.)		प्रेज (पेन्सन) निवम, 1972 के फिरम 30 के ! असीन सेवा के वर्ष की कोबे जाने का फरवस,	संभी संबंधते के लिए था	क्षका अर्थन एवं अन्य वर्धनाएं	,
() सङ्ग्लेक निवेत्तव (क्युनंब्रा)	(2)	(3) (4) \$\dag{\pmath} -1 9100-250- 15100	(5) (6) नेविट झापा 30 क्यम		अनिकारी भागवा प्राच्य विकारितासम् / चंत्र्यन से , भागवेदः () केटा के कालेकान, संकाल वर्ष निर्वेच काले में , 2 को का कार्यक्रतक कपुल्ये () कुन्यद्वार औपरेकन का कार्य (व) कुन्यद्वार अपरेकन का कार्य (व) कुन्यद्वार अपरेकन का कार्य (व) कुन्यद्वार अपरेकन का कार्य (व) कुन्यद्वार अपरेक्ष का कार्यक्ष किंकों में	र में का प्रोताब करें, अन्येगन इत्यां :- चे , अंग्रेसारन का सामिकडी का मुं	वि व्यक्तेपित
क्या भीकी रंपस्टी के दिए निर्माटिक जानु एवं नीविक ज्यांतर्म, प्रमान्ति के नामके में जानू क्रेमी	वरियोकत की कार्याहे, श्राप्तर मधेर्य	भावें की स्वाधि, क्या पोधी नहीं इत्य में परेन्सी इत्य में परेन्सी इत्य में प्रितिपुरेंगा (अन्तीर्धका इत्य की विकित्स पर्यक्षिमी इत्य गरे जाने पात पर्यों की प्रक्रिक्स	•		नहीं होने के मानते में, प्रेमी जिनको	स्वयः विकासीय महोत्यसी स्विति विकासन है से स्वयंत्र प्रेमटन रण है	परिशेषियाँ विकास वीतान्त्रपति करते राज्य, संग सोक चेना आयोग के सब्द, स्तापति विकास जन्म है
(9) स्वयुः ज्यो स्थातः स्र	(10)	(11) 31,विकास, 200 सक सेवी गर्सी हारा — 33.1/3 प्रतिकातम प्रमोणारी हारा — 68.2/3 प्रतिकातम 21,विकास, 2000 से सब सेवी पर्ती हारा — 68.2/3 प्रतिकातम प्रदेश्यति हारा — 53.1/3 प्रतिकातम	ने , 5 वर्ष भी निय फ.9100—15100 ने नियंश्वल (अनुसंसान)	क्ति केल के साथ , मेर्च	लान ने , वेदानकान च.८१२०—११६८६ के प्रेस् ते 10 कर्नकरियों भी पदोन्सीत — वेदानकान प्रतिकारी के संस्थान का की, संस्थाक का किया पाल्या	(13) 3) व्यवस्था - कारण 3) व्यवस्था - कारण 3) विशेष हुए विश्वान के प्रभारी विश्वानस्था- स्वरूप 10) कार्यक के अभारी विश्वानस्था- सदस्य 17) अभ्याब प्रभार अनुसुविक वार्षि / अनुसुविक प्रभारको एवं बच्च विश्वते कर्ती के इस्मिनी	(34)

कुनुस्तुकि सतन प्यांत में विकित इंप्रीक्षियणिन विकास के क्षेत्री] पर्यों के लिए वर्डी नियन

ब्द कर नाम	च्ये की संख्य	\(\sigma \)	केतक्षण (च.)	शब्द, प्रथम श्रीत से आवार पर या वर्षण्या के श्राप्त या कंप्रयन पर ह्या	शीकी कर्मा के हिस्स शाबु सीम्ब	क्या, जेन्द्रीय विशेषा तेमा (वेन्द्राम) विद्यम् अस्टर के निक्रम ३० के अभीव केसा के वर्ष करे जीते जाने जा प्रस्पदा, हरीकार्य है	सीवी रंगक्षयों के लिए ज	विश्वयंक व्यक्ति वृत्रं संन्य व्यक्तिस्	-
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(1)	
वतायक कार्यकाल अनियंता (विभिन्न) क्या बीकी रेक्कटो निर्माणि क्यु पूर्व	of fire la	(College) was	9100-250- 15100	मेरिट हरक क्यम क्य स्टेकी क्य स्टेकी	30 	ilingina/aquiling	अभिनादें प्राप्ता अन्य विश्वविद्यासक/ संस्थान से हें संस्थित - प्रतान में अधिनात्त्रां स्थानित/ केन्स्यान से स्थानितिक / प्रतिस्था/ त्रेत्राक्रमें सैन्स्यान से इस अनुस्था हाथा नहीं होने के सामते में, सेवी जिल्ही / अनुस्थित को स्थानी है	/विकास / वेहन्द्रनेत्तः में और निर्मेश स्ट्रामी में , ब्रावीसम्बद्धः ।	
वर्षकार क्योलिय है में स्वाप् होंगी	- जन्म	क्ष्मिद्रे । समय प्रदे समय ।	स्र विनिकृतिश्च/अस्य और विनिन्न प । नरे पाने सार्व प्रतिस्ताय	विष्युत्त हा वृद्धियों है क्यों की			A STATE OF THE STATE OF	THE B	वीसन्दर्भवी करते समय संघ लोक सेवा अर्थन के स्वय क्रान्स्य क्रिय सामा है
(9)		(10)	(11)				(12)	(03)	(14)
MT : PM		3L	Print, acce		M 1	.0000—14000 को सेव वर्षक (विश्वीतक) को प्रवीत	र्षे ३ वर्ष की निवक्ति सेव के सकत,	D secondary	├

44			
चिनाध / किल्लामा			iv) कार्यिक से प्रवारी !
And And And And And And And And And And	,31,विसंबर, 2000 के खद		विभागकरम्भ-कदभ्य
ļ	्सीची नहीं हान - 662/3		v) अञ्चल हारा नामित अनुसूचित
:	प्रतिशत्तता		আনি / অবুমূখিন তাকসানি পুর
:	:पदोम्मति द्वारा – २३.1 /३	•	अन्य विकर्ज वर्गा के प्रतिनिधि
:	प्रतिपातता		į į
1			:

तुलाक्कांडे पहान न्यास ने सिविस इंजीलियरिंग विभाग के केनी । पदीं के लिए भर्ती निवन

पहर्द् क्षेत्र नामा	परों की संख्या	थगीकरण	केतनमाम (रु)			क्या, केन्द्रीय शिवित्व संका (पैन्कन) नियम, 1972 के नियम 30 में अधीन शेख के वर्ष की जोडे आने उस फायना, स्वीकार्य है	सीची रंगकटों के लिए अ	वरस्का अहंता एव अन्य अहंताए	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(ž)	
क्यांबलक अभियंता (सिविस)	6 i	श्रेणी -।	107504 300-16750	मेरिट द्वार। चरन	35	नहीं .	श्राणिकारीः मान्यामा प्राप्ता विश्वविद्यासय/संस्थान सं,	सिवित इंजीनिवरिन में खपावि /।	
	! !		! !	: ! ! !	i		वांकनीयः पत्तान में अधिमानतः प्लामियः/कन्सद्वतान औद्योगिकः/व्यक्तित्वः/सरकारी उपक्रम में अनुस्था		त्र में 5 सर्व व
क्या लीकी रंगलाटी विषर निर्वादित आयु हीविक जार्दनाएं प्रयोगांठि के मानले सागू होगी	एवं की । अवधि	मीधी पदोन प्रति अनुस्रात विभिन्न मेरे व	ती पद्धति, क्या मही द्वारा या नति द्वारा का निमुक्ति / रितन द्वारा और पद्धतियों द्वार मने काले पदी परिस्तता	 - 	 / प्रति प	नेयुक्ति / अवसर्विकनः हा योच्यति / प्रतिनियुक्ति /	त गर्वी छोने के फागले गें. हेडी जिनसे अम्तर्वेद्यान भी जानी है	अगर विभागिय परीच्चित समिति विद्यालय है. तो उसका संबद्ध क्या है	महित्यतिय विश्वके दौरान् भर्ती कपते समय संघ लोक तेवा आयो के साथ, प्रतामतं किय जाना है
(9)	(10)		(11)	-)	(13)	(14)
आयु : नहीं अहंता : नहीं, दिए मी मान्यता प्रश् वेश्वरिक्षायालय / संस्थ है जितिक प्रेणीणियाँ मैं उपलिश / दिस्लोमा	ra ⁱ	्री भर् ्रश्रितिः और दो	न ही सकत अन्सोनिश नेकुकित द्वार विकेश ही पर्सीती मर्ग पर्सीती मर्ग	ने ग्रेड में ,5 वर्ष पदीश्वति जिल् निवसित सेवा विवर्ष की सं प्रदोश्यति । अनुसानी	किटी है सकेन कंसक पुरुष्टारि	नेयमित सेथा के स्वय , हो सकने पर जित्तम य और वेतनमान रू.310 नेयमित सेथा के साथ, विस्तिमुक्तित के लिए, क्य	अनुसासन में, वेतनमहन रु.9103-15100 वे सहस्यक व्यर्थकारक अधियंका (विश्वित) रे मिन व.9100-15100 के डीच में 2 वर्ष की 0-15100 एवं वेतानमहन ठ.8600-14800 में सहस्यक कार्यक्रास्त्रक अभियता (सिक्लि) से म सरसन न्यास में उपरोक्तानुसार अनुस्य वे वेवन पत सभारतने माले अधिकारी होंगे ।) जमाय्यत—सदस्य) दिस्ति हुए विभाग के प्रकरी विभागाध्यस—सदस्य) कॉलिक के प्रचारी	

दूरपुरक्तुदि परवन नक्क में निवित इंजीनिवरित विभाव से श्रेमी] पदों के लिए नहीं निवन

पद का खन	पदों की संख्या	वसीकस्य	(8.)	स्या, व्यक् भैरिट के आधार पर वा स्यम्म थ करिस्ता के हारा या अध्यक्ष पद हारा	तिए आवु	क्या. केन्द्रीय शिक्ति सेवा (मेक्समं) नियम् 1972 के नियम् 30 के स्थीन सेवा के कई मी जोडे जाने का प्रस्टात. स्योक्समं है	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(B)
সদীরক সম্পির্বনা (মিকিস)	 	वेकी -ा	13000- 350-18250		40		अभिक्रयः किन्यतः काल विश्वविद्यासय/संस्थान से निवितः इंजीनियदिय में चपवि/श्रिक्तोमा वीक्नीकः
	(i	: İ	 -	 -	<i>:</i> !	1	परवन में अभिगानका प्रवर्षिण / कन्सद्वानम / विकारण / मेन्ननटनेम्ब में और अधिकिएक / वाकिका / सरकारी उपक्रम में परेन सद्वानों में, सार्यपालक सैका में व वर्ष क अनुभव
	ļ			; ;	i ;	:	

[TO E - TO NO]	च्यात कृति स्थापना । वेद्रसम्बद्धाय	33
W. C. T 704		

के सिए निर्धारिक आयु एवं स्थित अ अस्तार्य, परोज्यि के अ	8 16	मर्ज को पद्धित, वया संबंध वर्ज हारा का प्रदोन्निये द्वारा का प्रदोन्निये ज्वारा की प्रदोनियुक्त / अवस्थित हारा की विश्वन पद्धित हारा वर जाने इस्ते प्रदों की प्रतिस्तरत	प्रयोक्तिः / असिन्युविधः / अवसीर्वज्ञयः द्वारा गर्ती होने को स्वास्ते में; प्रेक्ते शिलको प्रयोक्तिः / असिनियुविधः / अवसीर्वज्ञयः तते जानी है	अगर विभागीयं चर्चान्तरिः स्थिति विकागान हैं, तो श्रंतका संबदन क्या है	पहिस्तिविकां शिलाने दौरान्, शर्ती करते समय, संस्र ओक सेस आयोग के स्वरूप, परावर्ग किया जाना है
(9) (आयु नहीं 2 आहेतः नहीं 2 आहेतः नहीं, दिन्द भी अञ्चलक प्राप्तः दिक्कियान्द्रयः / संस्थान से विकितः इंग्लीनेकिया में उपाति / दिक्कीमा		न हो सकने पर अन्सोर्वचन/प्रतिनिधुनित हारा और दोनों के नही सकने पर भीची मही हारा ।	सम्बद्धीयान / प्रतिक्षित्र्योतः स्रो तिरः, नाम प्रतान न्यासः में सर्वत्रसम्बद्धारः अनुभव के साम् अस्त्राच्या प्रतिक्षित्र्या (स्थितिस) या कीस्त्र पद समातने पाते अधिकारी होंगे ।	‼) ज्यान्यमां सदस्य ≝) व्यक्ति हुए विद्यान के प्रत्यये विभागसम्बद्धाः सदस्य	(14)

क्तारपहि बतान न्यास में क्रिकेस इंग्रीकियरिंग प्रेयान से मेजी 1 पदों के लिए भर्ती निवस

पर का का	वर्ते की तंद्रव	क्गीकरण - -	(*)	ज्या, वयन मेरिट के आधार पर मा प्रकृत के द्वारत या अक्यम पद द्वारत	लिए	क्या, ब्रेन्सीय सिविश देवा (पेणाण) निवम १९४२ के निवम १० के आगिन सेवा के वर्ष को प्रवेग प्रवोग सिवा स्वीकार्य है	
(I)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	. n	(E)
स्य मुख्य आनियंता (सिक्ष्येल)			16000- 400-20800		42	गरी	व्यक्तिक प्रमापिक विश्वविद्यास्थं/कंकर्शन से सिकित क्रमीनियरिय में क्रमापि/क्रिप्तोन्स . संस्थितः क्रमापिक प्रमापिक प्रमापिक क्रमियां क्रमाप्तायां ने क्रियां ने क्रमियां से क्रमियां से क्रमियां क्रमियं क्रमियं क्रमियां क्रमियं क्रमियं क्रमियं क्रमियं क्रमियं क्रमियं क्रमियं क्रमिय

क्यां, होती इंद्याटी हो किए निकॉरित स्थाय एवं नीतिक अर्देताएं, स्योजनी के मानते में सम्बु होनी	वस्तिमा स्मे अयदि, अवर स्मेह	गर्ते की पहले, ज्या बीची पति द्वार या पदीलारी झारा छ प्रतिनिपुरित / अस्पारिका द्वारा और विदित्त पद्धीयों द्वारा भरे जाने कर्ते पदी की प्रतिशासना	वद्राज्यति / प्रतिनिञ्जलिय / श्रव्यक्षेत्रक द्वारा क्यों होने हो जानमें हैं, श्रेटों किनके वदी नहीं / प्रतिनिशुक्ति / अश्वीवीतन की फाली है	व्ययः विभागोव गयोगारी समिति विध्यात्त्य है. तो उसका विध्यात्त्य क्या है	प्रसिक्षित्रं विश्वके दोवान्त्रती करते समय, संग्रा क्षेत्रक हेसा आयोग के स्वय, प्रशास है
(१) जापुः पत्ती कार्डनाः सं	(10) Tary 25	प्रतिनिश्चिमिय द्वाचा आयेथ दोन्ह्यों आप को सम्बन्धिय पर सोमी कर्ती द्वारा ।	(सिविका)का पद या अवीक्षक अनिवंता का पद संजालने वाल्ये अधिकार और विविक्त हुंगी(निवारिंग विभाग के अधिकार अनुकारण में, कालका क.15000—16250 के ग्रेड में 3 वर्ष की निविद्धा सेवा के साथ, श्रेष मुख्य अधिकार के संबंधित अनुकारण में, अधिकार अधिकारी, या नवा प्रतान क्यारा में विविद्ध श्रीमियरिंग विभाग के संबंधित अनुकारण में, अधिकार अभिवंदी (सिविका) एवं उस मुख्य क्या में (सिविका) के रंब में 2 वर्ष की निवारी सेवा के साथ और बेदानका अधिकार अधिकार अधिकार अधिकार अधिकार अधिकार हाम में (सिविका) एवं इस सम्बंध अधिकार को संबंधित के संबंधित की को के साथ अधीकार अधिकार अधिकार अधिकार अधिकार अधिकार स्थानित की साथ अधीकार अधिकार सिविका का प्रतास स्थानित की साथ अधीकार अधिकार अधिकार सिविका प्रतास स्थानित की स्थानित	ii) श्रिक्रम् स्वयस्य iii) विकेत हुए विकाय के प्रशासी किलामध्यः स्वयस्य iv) कार्मिक के प्रवासी विकासक्यः—सवस्य v) सम्बद्ध क्रांत वास्ति ंसनुसुचित जाति / अनुसुचिता प्रमाणकी स्व अन्य विकडे वर्गी के प्रतिनिधि	(14)

तूरपुळकुडि मत्तन न्यास ये सिविल इंजीनियरिंग विभाग के बेणी । यदों के लिए भर्ती नियम

ঘর কেণ বীদ	्यदी की मख्य	:	(#)	दया, घयम भेडिए के आवार पर वा चयन प परिच्छा के हाश का अध्ययन पर्द हाश	भर्ती के लिए	स्था, जेन्द्रीय सिवीस भेक (येन्द्राम) नियम, 1922 के नियम 30 के अगरेन सेवा के कर्ष करे अरेड जाने का भेभयता वि _{निय} स्थीकार्य है		९ आमस्यक अहेता एवं अन्य आहेताएँ	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	
अवस्थित ।	1	श्रेणी - I (विमागकश्ल)	18500- 1450-23900	मेरिट फ्रान्ट। सम्प्रम	45	প র্চী	र्वछनीक यक्तम् में अधिमानकः प्लानिक / कन्तद्व	से सिवित इंजीनियरिंग ने खशकि/बिज रशन/विजादम/नेहनटर्नम्स में और व में भरत स्ट्रकर्स में, कार्यपादक केंद्रर	
									
क्या, चौद्यी : रंगस्टों के तेए निर्धारिक : बायु एवं संक्षिक : सर्वाप्तार के तम्मों के लागू होनी	परिवीक्षा जी : अवधि, : अगर कोई :	भवी की पद्धि सीकी भवी इन पद्मेल्लीय द्वार प्रतिनिश्चिक्त / अन् इन्स्य और वि पद्मितियों इन्स्य श् याले पद्मे की व्	त्रापाः गयाः । भूसम्बद्धाः भिम्भः भरेशाःकः	पदां ग्य ाति ∕ प्रा	रेनियुक्ति घटनिया	त / अन्सर्वक्षमः द्वाराः धर ते / वर्षेतिनेयुक्ति / अन्स	ि होने के महमते में ग्रेडों कियन्ते विद्यान की जानी है ं	अंगर विभागीय यशेष्मीत सेमिति िय मान हैं, ती उसका श्रयटक स्या है	विभक्ते वीराम् वर्त कर्ते क्रम संघ स्वेद भेक आवी के साम्र
र्गनस्टी है तेए निर्धारिक आयु एवं संस्थित शर्मनाएं, पर्याप्ति से तमहों में लागू	भी ! अमर अमर	सीको भर्ती हा पदोल्लीरा हीर प्रतिनिधुदिसः/अर हाल और वि पद्मतियो हारा १	त्रापाः गयाः । भूसम्बद्धाः भिम्भः भरेशाःकः	पदां ग्याति ∕ प्रा	रेलियुक्ति घटोम्परि	त / अन्सर्धिकाम द्वारा धर ते / प्रसित्नियुक्तित / अन्स (12)	र्शि इतेने के जागरी में, ग्रेडों जिनसे गिर्यहरू की जानी है	अंगर विभागीय यशेष्मीत संविति विद्य गान है. ती उसका श्रवटक यदा है 	विभक्ते वीदान,वर्त करवे कुक सब स्वेब भेक आवी के साब, यपानहीं कि

ৰৰ ৰক সাধ	प्रधी सी संख्या	यशीभरस्य	ं येतमयोध (ग)	्ष्या, थ्रवन मिर्देश्यो अध्याध ।त य स्वर्ध्याध । स्वर्ध्याध से द्वारा छ। अध्ययम एन द्वारा	शिए आयु	सेका (पेकाम) नियम १९४३ के मियम ५० व अभीन सेवा के धर्व पे जोड़े पर्यों का मार्थक) 	४० आवस्थकः अर्देवा एवं आश्व आस्ताएं	
(1)	(2)	(a)	(4)	(d)	(6)	(7)		(8)	
सवावक भागीभाशक	14	₹41 -1	1 - 1	ंनेरिट ब्राप्त		ो 'मही	स मिल्ला		· .
নদিবল (থারিক)			1510D	धे मद	!"	. 101	1 '"' .	से वार्षिक इजीविश्वरित में स्वासि सा र	ricies i
i	į		į.	1	i	1	गंडनीयः		
	<u> </u>			i	:	:	ओदोनिक/पानिकः/नरकारी अपक्	भ गै ,सम्बर्धात अनुसारतन गें, कार्यपासक	केंबर में, 2
						<u> </u>	<u>বিশ্বস্থাপুদ্</u> য	-	
क्रमको ने साम् होंगी	়কী সচ্ছি , সংগ্ৰ কী≰ :	ारा च भारतिनिद्यां भीर वि र्	कारें, बाज रहिश में पदोष्पकि हार कित / अनुसार्वक केला पद्धतियों । से पदो की श्री	त्याः भग्नासः भग्नासः	বি বি	/ प्रांतिकपुष्टिः / अवस्था रुपति प्रांतिकपु		_	जिनके विश्वास्त्रभर्त स्वयं सम्ब संघ स्तेक रीया आक्रो से साथ,
के लिए निवासित समुद्र एवं ग्रीकिया साहित्यां, स्पर्धेन्यति के समझे में लागू क्षेत्री (9)	्यः अष्टि । अस्य	ारा ह भरितिया भीर सिं जाने स	में भवीत्मति हो। कित / अनुतार्थका केन्द्रा पद्मतियों त भेते भद्मे की श्री	त्याः भग्नासः भग्नासः	বি পরি বি	ie ii. ii. ii. ii.	वर्ष का अनुसन जिल्लाहरू नहीं और के सारकों के करने	अगर किसारीस प्रवास्त्रति समिति	वीधान् भर्त सदते सम्बद्ध संघ स्त्रेक रोगा आफो से स्त्रेक्ट्र महानवीं क्रि
के लिए निवासित समुद्र एवं ग्रीलिया आईएस्प, स्पोप्यादि के समझे ने लागू धाँगी (१)	়কী সচ্ছি , সংগ্ৰ কী≰ :	ारा है भारतिस्त्रान भीर स्थिति जाने का	म प्रवेश्यक्ति हार कि / अमृतार्थक्ष केला प्रवृत्तियाँ । ।ते प्रदेशे की श्री (11)	त यथे : भ मारा भागा भागे विवासकार	वेतन वेतन	FITE 3.6600~ 14900 1	किर्म का अनुसाम किन प्राप्ता माग्नी होने के शामको थे रोको विक्ता / अनुसामित्वम की आशी है (12) कि में होता प्राप्ती विकासिक होता हो	अगर किसागीम प्रवानमाहे समिति विद्यमान है. भी जनका सम्बद्धन क्या है	जिनके विधान, मर्ते करते सम्बद्धः संघ श्लेकः रोगा आयो। यो साथ, नराजर्गा कि
के लिए निवासित समुद्र एवं ग्रेकिया अवेतायः भयोज्यति के स्थानके में लागू ब्रॉगी। (१) महु । नहीं विताः नहीं विका भी विकास क्षेत्र	়কী সচ্ছি , সংগ্ৰ কী≰ :	शि ह भरितिया भीर विशे जाने व 31 विस्तिक सीधी भागे	में भवीत्मति हो। कित / अनुतार्थका केन्द्रा पद्मतियों त भेते भद्मे की श्री	त यथे : भ मारा भागा भागे विवासकार	वेतन वेतन		किर्म का अनुसाम किन प्राप्ता माग्नी होने के शामको थे रोको विक्ता / अनुसामित्वम की आशी है (12) कि में होता प्राप्ती विकासिक होता हो	अगर किसागीम प्रयोग्भाते समितिः विद्यामान है. भी जनाशा सम्बद्धन क्या है (13)	जिनके विश्वल्याम्य स्वर्गे सम्बद्धः संघ श्लेकः रोगा आयो से साथ, नराजर्ग कि
के लिए निवासित काडु एवं गीकिया आईएएं, मयोज्यति के समझे में लागू ध्रीमी	়কী সচ্ছি , সংগ্ৰ কা¢	शि है भितिन्तु भी र वित जाने क 31 वित्तावह भीधी भागि भतिभागा	म प्रवेश्यक्ति हार कि / अमृतार्थक्ष केला प्रवृत्तियाँ । ।ते प्रदेशे की श्री (11)	संग्रं भ माना भूगा अपे भेगोलाम ।	वेतन वेतन	FITE 3.6600~ 14900 1	किर्म का अनुसाम किन प्राप्ता माग्नी होने के शामको थे रोको विक्ता / अनुसामित्वम की आशी है (12) कि में होता प्राप्ती विकासिक होता हो	अगर किसागीम प्रवानमाहे समिति विद्यमान है. भी जनका सम्बद्धन क्या है	जिनके विधान, मर्ते करते सम्बद्धः संघ श्लेकः रोगा आयो। यो साथ, नराजर्गा कि

कुचुक्बुकि परवन भारत में खंजिक इंजीनिकरी विकान के छेनी -। यहाँ के किए कर्ती निवन

यह इस नान	धर्म अप संख्या	कर्तीकरण	वेतवयान (च.)	हका, चयन मेरिट के आबार पर या प्रवन व वरिक्ता के द्वारा वा अवर्षन यद द्वारा	सीधी करी के शिए आयु सीमा	बना, कंग्सीय शिवित (पेन्सम्) नियम, १६४ नियम ३० के अभीन से वर्ष को भीने ज्या काबदा, स्वीकार्य	2 के संवा ने का	होती रंगकटों के जिह जाव अर्हताप	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(I)		(8)	
कार्य नासक अभिक्र (वर्षिक)	3	मेची -1	19759-309-16759	भेरिट पर ज्ञळन	30	नहीं		सनिवार्यः नाम्यता प्रत्यः विश्वपिकासय/ इंगोरिकारियः वे द्वापि वो सम् वोक्रमिकः औद्योगिक/पान्यियः/संस्थार्थे अनुसारतम् वे कार्यपालकः केरा	तुरव । ७९४म में संस्थित
त्वा, सीवी रंगकटों के किए निर्मारिक आयु एवं गैक्षिक अर्थतार्र, वदोन्नित के धनसे में सामू डॉमी	की अवधि,	थकोल्की द्वारा य डाच और विभिन्	्रेक्य सीवी भर्ती हार । प्रतिनियुक्ति/अवर न स्वतियाँ हारा और दों की प्रक्रिकाता	संबंधन भूती हो	ने के पासले	दे प्रेंबा जिल्हा / अव्यक्तिंशन की		विभागीय पद्मे णकी समिति विद्य हैं, तो चसमा संघटन पद्म है	
(9)	(10)		(11)	<u> </u>	(12)	·		(13)	(14)
धार्चुः नहीं वर्षत्त्रः नहीं देवन भी भागकात प्राप्त वेदन्यविद्यास्त्रयः/ तप्काम से संबंधित प्रमुखासन में इपीनिवर्षित में डेपनोमा व्यनिवार्य है		अक्टॉर्बरम / प्रति	जिसको न हो सक निरुद्धिको के हारा य वर्ष , सिसी भर्ती द्वारा	 वोगी के संबंधित 8100-1510 नियमित कार्यपालक सकने घर वेद वर्ष व कार्यपालक सकने घर कार्यपालक स्वायं सहायक से प्रदोल्पित अव्हॉलि प्रदान न्या कार्यपालक 	अनुजातमः	त्र, भाषः यत्र वर्षः सिक्षः, क्षिण्यः सहस्रवेकः १९१००–१८१०० के प्रेवः सेवा के साम्य औरः १ एवं येसनमान क के नियमिता सेवा के १ अभियन्तास्यानिकः	ii) रूप iii) वि प्रमारी प्रभारी प) क अनुस्र जनस	म्बर्ग-सदस्य क्षिण के अध्यक्ष जो विकास के है, जिसमें सिंग्स है-सब्दय भाग के अध्यक्ष जो क्षार्तिक के हैं - सदस्य क्सा के द्वारा नामित किये गये क्सा जाति/अभुकृषित सिंग जाति/अभुकृषित	

कुतुक्युद्धि पत्तन म्यास में यात्रिक इंजीनियने विभाग के मेणी । पदी के लिए मती नियन

पदका माम	पदी की संख्या	श्रेगीकरण	वेदनम्बन (च.)	डवा, प्रयन मेरिट के शामार पर वा चवत्र य वरिकता के ह्यार या अध्यन वह द्वारा	के सिर अध्य भीमा	ह्या, केन्द्रीय सिविट सेवा (फेलान) नियम, 1972 के मितन 30 के उन्होंने सेवा के वर्ष को जोड़े जाने नम पुत्रवह, स्वीकार्य है	शीधी रंगक्स्टों के लिए बाक्सवक आईता एवं अन्य स्थातार्र
(6)	(2)	-(3)	(4)	<i>i</i> 5)	(6)	(7)	(8)
छम सामग्री प्रयोगक	1	श्रेणी -	10750-300-16750	मेरिट यश चयन	35	नहीं	बिनिवर्ष
! :				 · :]		i) नाग्यता प्रापः विश्वविद्यालय/संस्थान चे वाषिक/इत्स्वदीखनः इंजीरिनयदिनः में उसाधि थाः निमनुख्य
] 		-) श्रीधोनिक/श्रामिक्य/करकारी सुप्रकर में ,सम्ब्री प्रक्य/क्षेत्रिक इंग्रीनिवरिंग/इतकात्रिक्स इंग्रीनिवरिंग से क्षेत्र में, जार्कजलक स्रेक्ट में, व वर्ष का अनुस्य
]		 1	İ	! . 	ļ	1	विभिन्
!		 .	 	i .			भाग्यसः प्राप्तः विस्वविद्यालयः/ संस्थापः से ,सामग्री भ्रम्यः ने स्वयस्तितस्य चपन्निः/किस्तोभा

36		1H	EGAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY		<u>sc. 3(1)]</u>
थया, सीधी रंगरूम के सिए निधितिक आगु एव शिक्षिक अर्डताएँ पदोन्नति के भागले में स्थानु होंगी	पश्जिक्ष वर्ग अवद्यि समार कोई	। भर्ती की षद्धति, क्या रोही। भर्ती ह ।श्रः था पदोन्तति होशं था प्रतिनिधुषित / अब्सॉर्थशन हारः और विभिन्न। पद्धतियाँ हारः धरे जाने भारी पद्मी की प्रतिशतसः	ण्योन्नति / प्रतिनियुचितः / अव्सर्विशान हारा भर्ती होने के मायले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुचितः / अव्सार्वशन की जानी है	अध्य विभागीय पदीन्तर्वि समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन स्वा है	एरिनिधतियाँ जिनके दौरान् भर्मी करते समय, संघ लीक सेवा आयोग के साथ, परामर्श किया जाना है
(9)	00	. (11)	()2)	113)	(14)
आयुः नहीं अहंदाः नहीं किर भी मान्याता प्राप्तः विश्वविद्यालयः/ संस्थान से संत्रीक्षां अनुशासन भे हजीनियरिंग में हिप्सोमा अनियार्थ है	2	राजने पर अवसीर्वश्यः / प्रितियुक्ति हारा और दोनों के व हो सक्ते पर सीधी पत्ती हारा - उप सामग्री प्रविक्षा के रूप में कार्यरता प्रदेशारी के मुन्गृहिकार की, खगतार यांत्रिक एवं इलक्टीकल इंकीनियरिंग विमाग में , सहायक कार्यपालक अभियन्ता(यांत्रिक)/ कार्यपालक अभियन्ता(यांत्रिक), के केट में कार्यम रखा आएगा ।	रामग्री प्रभंध प्रभाव / शांत्रिक एवं इसक्टीकल इंजीनिगरिन विमाग के संबंधित अनुशासन में उतनमान स.9+00—16100 के केट में.गांच वर्ष की नियमित सेता के साथ,मंहायक कार्यपालक अफेश्यन्ता(व्यक्तिक) इसकटीकल) से जिसके न हो सकने पर . वेतनमान रू.9100—15100 को ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और केतनमान रू.8100—15100 एवं वेतनमान रू. 5600—14500 में , 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ, सहायक कार्यमालक अभियन्ता(यांत्रिक / इलक्टीकल) से या इस अनुशासन में , जहाँ वेतनमान रू.9100—15100 विध्यमान नहीं है तो. केतनमान रू.8600—14800 के चेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ , विस्तोमा अभियन्ता से पदीन्तित अनुसार्वस में प्रतिनियुक्ति के लिए, यहा पत्तन न्याम में उस भागी प्रवंधक का पद वा फीडर पद के फेड में, पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ,पद वंपालने वाले अधिकारी होंगे ।	ii) उगार यक्ष — सदस्य iii) विभाग के अध्यक्क जो विभाग के अभारी है, जिसमें रिक्ति है — सदस्य iv) विभाग के अध्यक्क जो कार्मिक के प्रभारी है — रादस्य v) अध्यक्क के द्वारा नामिक रिक्ते गये अनुसूचित जाकि / अन्य पिछन्डे वर्ग का	

्रातुक्कुति परान न्यास में व्यक्तिक इजी**निदरी विभाग के लेली जा पदों** के लिए भर्ती विगम

पंदे का नाम	कर) की संख्या	i	िंचेद्यनभानं (स)	क्यो, ययन मेरिट के आधार पर या चयन व तरिष्ठत। के द्वारा था अध्ययन गढ द्वारा	ं के लिए	(पैन्शन) निम्नभ, 1972 वे	n ¦	
(1)	(2)	(1)	(4)	(5)	(6)	(2)	(3)	
तेए निर्धारित आग्	2 ग्रिज्योक्षा गी अवधि, अगर	मर्ती दंगे पद्धित श्रा सा गर्द ध्रतिनिषुस्तिः/	13000-350-18250 ! . क्या सीक्षी भर्ती ह !जनि हारा या 'अनुसीदेश- द्वारा पद्धिरामी द्वारा मरे	पदोचाते / प्रतिनियु मामले में, ग्रेडॉ	40 कि / अनुस्ते जिनसे परोन सोंदेशन की	नहीं रियन द्वारा भनी होने के निर्म / प्रतिनियुदित / आनी है	अनिवार्क i) भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयः यात्रिकः/इत्तवदीकातः/इत्तवदी कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में ए वांक्रनीयः औरभोगकः/वांणिष्णं/सरकारी अनुशासन में कार्यपालक केंद्रर	नेक्स ए-क पाधि या समतुज्य उपकम में संबंधित में ,नी दर्भ का अनुभय प्रिस्थितियाँ जिनके दौराम्,भर्मी कस्ते समय, संध सोक सेव
लागू डोगी	कोई :		ये की प्रतिशतका					आयोग के साथ, परामर्श किया जाना
(9)	riai ,		(1)		(12)		(13)	į (14)
यु नहीं रेता नहीं र भी मान्यता आः विविद्यालय/ चान से संबंधित चानस मे	i. !	सकते पर प्रोतीनेयुक्ति के	अवसॉर्नशान् / ः द्वाराः और दोनौ । संक्ले ४२ .गीऽकी १ 	अनुद्धासनः में, देखनम् १५ की निधमित रो अभिथन्ता(युविक∕ः १९ वेशनमान ७.10१ः	ान कं,10750- वा के साथ, (लक्षीकल) 50—16750 व थ, और वेतन 0—15100 में ध कार्यपाठ	-16750 के ग्रेड में चार क्रार्यपालक से, जिसके न हो सकने में ग्रेड में 2 वर्ष की मान रू 10750-16750 9 वर्ष की संयुक्त क अभियन्ता	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) जयाध्यक्ष-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग ये प्रमाशी हैं, जिसमें रिक्ति हैं-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष को कार्मिक के प्रमाशी हैं – सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा नामिक किये	

प्रत्यक्ष्मुं प्रतान त्यात में याचिक इंग्लेनिया, कियान के मेनी -I मर्वी के लिए भर्ती नियम

भंक्या			है के आचार प र या दयन च वरिस्थता के डाच या अनकन पदं डाय	के क्रिए अन्दुसीया	(पेन्हान) विकय 1872 के नियम 20 के अभीने सेवा के वर्ष को पीर्ड लाने का काववा, स्वीकार्य है		ं अर्द्धसम्	
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	m		(8)	
1	**************************************	16000-400-20800	प्रेरिट पर चवन	42	नहीं	भाग्यता वासिक कम्पूरी बांक्की	ज्ञानः विस्तविधासयं/र /इस्तव्यक्तिः /इसवर्धाः केवल इंग्वीमिवरितः वे १	भेदरा एन्ड उपमधि या समञ्जूत्य
की अवधि	्रहरूत वः प्रदोश प्रतिनिकुरित/स और विकिन पर	निति द्वारा स्थ क्योंकेकन क्ष्मण जिल्हों द्वारा भरे	ल्याति/प्रति शिद्धवित जिनसे पदोल्यति/	्रेन्स्कॅन्स / प्रतिनियुक्ति	हारा नहीं खेने के फलसे हैं / अन्सोर्वश्चन की जानी है	अनुवार	क / चानिस्त / सरकार इन में , तक्षर्यपालक केवर अगर विमानीय पदोन्तरि समिति विद्य मान है, को उसकार संघटन क्या है	परिविधितियाँ जिनक वरिविधितियाँ जिनक देशिया, नहीं कर सेन समय, पांच त्येश सेन आयोग के समय, इराममा किया जागा है
(10)		1)		(12			(13)	(14)
क र्डी	अभृतीर्घरमा हार्या सक्तमे पर अधिनी दोनी के न हो व	्विप्यक्षेत्र मा हो एवं पुलिस हारत और व्यक्ति सरकने पर ्रेडीओ व्यक्ति क्रिक्ट सरकारी क्रिक्ट सरकार क्रिक्ट सरकार क्रिक्ट सरकार सरकार क्रिक्ट सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क्रिक सरकार क् स्व क्रिक सरकार क् क् क् क् क् क् क् क् क् क् क् क् क्	इस्त्रमधीकक इंजीनिय तेक अभियाना का क्षेत्र १००-१८३६० के हेक अभियाना का क्षेत्र १००-१८३६० के हिंद १००-१००-१८१६ १००-१८१६ के हिंद १००-१८१६ के हिंदी	रिव विश्वाप र या अधीवाक तै: इ वर्ष की विश्वापिकारिय सर्व के ते इ अधिकारी वे ए. सरकारी र प्राप्तिक अभिक्ष विभाग के	े संबंधित अनुस्तरका है, क समिवनता का पर और फैरान किसीयत सेता के साम, क अभीयकारों का का प्रसान के सिमाय के संबंधित अनुस्ता को की निकामित सेवा के स्व 1000-18250 में, 7 वर्ष की एव सेंगे । सामीजिनक जनकार में सेवा संबंधित अनुसारका में देवा	त पुरस्का स्थाप प्रमुख स्थाप में स्थाप में स्थाप स्याप स्थाप स्थाप स्थाप स्थाप स्याप स् स् स् स् स् स् स् स् स् स् स् स् स्	ii)उपाज्यस—सवस्य iii) विभाग यो अवस्थ ग्रे विभाग यो अवस्थ ग्रे विभाग यो अपाले है. जिसमें विकित है—सदस्य iv) विभाग के अवस्थ यो कार्यक्र के प्रभावि हैं—सदस्य v) अञ्चय के हारा गामित किये गये	
	परिवीक्त्र की अवधि, अवधि, अवदि, जोई	परिवीयत्र प्रश्नी की बद्धरि, इस्त वा प्रदेशि अवि, इस्त वा प्रदेशि अवि, अविने प्रतिक्ति प्रदेशि अवर, और विकिन प्रद कोई जाने वस्ते प्रदेशि वा अव्हित प्रदेशि वहाँ अव्हित प्रदेशि	परिवीयम प्रश्नी की चहरी, स्था लीवी मती पर्व की हरूत वा पदीमाति हाचा मं अविष, प्रतिनिकृतिम (अनुसंबंधका हुए। अवर और विकिन प्रतिकारों हाच परे कोई जाने करने पदी की प्रतिस्तरक (10) (11) सन् अंतरित पदित के माध्या से स्था अव्योधिक हाचा विषय से स्था स्थाने पर माध्या से स्था स्थाने पर माध्या से स्था संश्री के न हो सकने पर सीक्षी मधी हरूत	परिवीयन भूमी की पहारि, क्या सीची मर्ती प्रवीक्यति / प्रतिक्रियुक्ति । विकास पर हारा प्रवीक्यति । विकास परिवासि हारा सं अविषे विक्रिय परिवासि हारा सं अविषे विक्रिय परिवासि हारा सं अविषे विक्रिय परिवासि हारा परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा का परिवासि हारा हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा हारा भी ति विक्रिय परिवासि हारा हारा हारा हारा हारा हारा हारा हार	परिवीयन भर्मी की पहारी, क्षया सीची गर्ती की अस्ति के प्रथमित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित कि वार्य परीक्षणित के वार्य के वार्य के वार्य परीक्षणित के वार्य के वार्य के वार्य के वार्य परीक्षणित के वार्य के वार के वार्य के वार्य के वार के वार्य के वार के वार्य के वार के	परिवीयम भर्मी की बब्दित, अवा सीची मर्मी विशेष्ट पर मवने 42 नर्मी की बब्दित, अवा सीची मर्मी की अविकास की अ	(2) (3) (4) (5) (6) (7) 1 केली -	(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) 1 केली - 1 16000-400-20500 मेरिट पर चवन 42 जूर्स व्यक्तियां के व्यक्तियां के विकास के कार्या स्वाप्त के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्या के कार्य के कार्या कार्या के कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार्या कार

क्खुक्कुकि फ्लान नमस्त में मानिक इंजीनियरिंग क्रिकान के केनी 1 वर्षों के लिए भाग नियम

ঘৰ কম আছদ	पदी श्री संख्या	ধর্গীজনন	देवनम्बन (च.)	क्य, स्थान शेपिट के अध्यार कर या अध्यार कर या अध्यार के द्वार या अध्यार मह द्वारा	सिए सम्ब	वन्न, संन्तीय शिवित रोक (पेन्छन) निक्म, 1972 में मिक्म अ के सर्वीत सेवा के वर्ष को ओड़े आने वर प्रमुख्य रबीकार्य है	i
(0)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(0)	(8)
मुख्य पर्वेशक अमिक्स		संगी -। (चिक्तका)	18590- 450-23900		45	•	अनिवार्क 1) मान्यता आप्त विरामिकातस्य/पांत्याम से आविका/इक्तमदीकाम/इक्तमदीकाम एक क्रम्यूनिकेशन हंगीनिकारिक एक क्रम्यूनिकेशन हंगीनिकारिक नेवार आविदियपर ने क्रमीक सम्बुद्धक का नेवार आविदियपर ने क्रमीक सम्बुद्धक का नेवार आविद्यापर ने क्रमीक स्वाद्यापर नेवार क्रमीकार का नेवार का निवास का नेवार क्रमीकार का नेवार का नेवार क्रमीकार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का निवास का नेवार का नेवार का नेवार का नेवार का निवास का नेवार का निवास का निवास का नेवार का निवास का निवा
		 <u> </u>	i ! ! ! !			.	न्यस/जीक्षेषिक/वाशिष्य/करणारी चयक्य हैं, कार्य संग्यस्क्रें चयरकर/इस्क्रिक्त संस्थापन/सिप स्पिपर्य के प्रसरकाय स्थ्ये खाते क्षीशीय में, प्रीमा क्षीर्य ।

	<u>n</u>		THE GAZETTE OF ENDIA : EXTRADEDENARY	17 Avr. Ω—30α. 3€	9
करा, तीनी रेककरों के लिए निर्धाणित आयु एवं विकेश अर्थकरी प्रताज्यी के प्रमार में जागू केंगी	वरियोक्त वर्ग अवस्थि अन्यर कोई	भंगी जी पद्धति, ज्या संस्ती भंगी द्वारत या पदोन्ति द्वारत या प्रदोन्ति द्वारत या प्रतिपिद्धतिक / जन्तिर्वेशक द्वारत और जिलेन्स पद्धतियों द्वारा भंदे जाने चाले पद्यों की प्रतिशक्ता	पयोग्नति/प्रसिनिपुरित/अनुसीर्वजन द्वाय, मार्से स्नेने के नामले स्ने, ग्रेज्ये किन्नसे पदोञ्जति/अनिप्रयुक्ति/ अनुसीर्वजन की ज्यानी है	अगर विभागीय पदीष्पति स्विम्रिहे विध्यमान हैं. तो उसका संभटन स्था है	वरिक्यितियाँ जिन्ने पीदान् भर्ती करते समय तथ लोक सेवा आयोग के सम्बद्ध पद्मनर्था किया जाना है
(9)	(10)	(0)	(12)	(13)	(14)
अध्युः नहीं अवर्धनाः ही	रुप्तम् गर्ही	¦जिसके न हो सकते पर प्रतिनिद्धकित हारा और दोशों के न हो सकते पर	इलाब्दीकाश इंग्रीनिवरिंग विभाग एवं तमुदी विभाग (सिवर्ध लगुदी अभियंत्र के वर्गों के लिए शागू) में , नुक्य धांत्रिक अधियाँता का पद शांत्रासमें वाले अधिकारी का वेतनमान क 17800-22300कों पेड में , 2 वर्ग की निविधित संस्था के स्कथ्य , पद संसादने बाले अधिकारी या रेगानमान क 18000-2000 के केड में , 3 वर्ग की निविधित सेचा के साथ, पद संसादने बाले अधिकारी, योग्य होंगे प्रतिविध्युक्ति के लिए संस्कृति नार्यक्रीमेक जनकार/स्वायस्त निक्य इत्यादि में, क्रांत्रिक एवं इसक्टीकार इंजीनिवरिंग निवाय में मुख्य यात्रिक अधिकार्या या क्ष्य मुख्य काविक अभिकृता का पद संभावने बाले अधिकारी और वेतनसान है 16000-2000 हमें अधिकार	सचित (पंतान) — अध्यक्ष ii) पतान यी अध्यक्ष / जयस्यक्ष — स्वत्य iii) पोत परिवड्न में श्रात्य द्वारा भामित अन्य किसी पतान के अध्यक्ष या इस क्षेत्र में स्थापक अनुमव स्टाने वाले अधिकारी — सदस्य ivi पोत परिवड़न में श्रांत्य हात	

कुतुक्कुकि परतम नवस ने यापिक इंजीस्पिक्टिंग विकास के भेनी । पर्यों से किए भर्ती नियम

কৰ ্বল বাদ ∴	त्र पर पर संस्	1 i	वेशनमान (क.)	I =	भर्मी जे हिए	्यया, संग्लीक शिक्षिण सेवा (पेन्हान) निवल, 1973 के निवल 30 के अभीन सेन्ह्र के श्रिक्त आ के जोडे जाने नह प्रस्थत, स्थीतनर्य है	i . I .	এক্ষরমক পর্বনা তর্ম সক্ষর সর্বনার্থ	
(1)	(2	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	<u> </u>	(8)	
त्रवासक कार्यवा अभिमेख (इश्लेडीशक)	1 A	मेणी -I	9100-250- 15100	मेरिट हाश संयभ	30	100	विनायः वाभाराः प्राप्त विद्यक्तिसस्य/सस्यानः इज्येनियारितः में क्यावि यः समगुरुव	से. इसक्ट्रीकल/इसक्टानिकस एन्ड क	
	! : !	!	: ! !	!	 ! !	 	बॉक्नीक ओसोरीक/पापिफ्य/चरकारी चपकम क) अनुसव 	में लंबकिया अनुसासन में आर्थवास्थ्य से	इट में ,2 व
वस्त, सीमी रोजस्टों के दिए मिम्पित अनु एवं वैसेक्च अर्थाएएं एटोल्मरि के चारते में साग्, इंगी	पश्चिमा की अध्य, अगर बोई	कर्ता की पहरि मीजी कर्ती हो। प्रतिनिश्चित / अ प्रतिनिश्चित / अ हारा और वि प्रतिनी होता । वासे पदी की प्र	ारी या ता या प्रसामिशक भिन्म परे जाने	<u> </u> मदोलदि∕क्ष	ति कृषि पद्मे कर्न	ल / अवस्थित व हाराः स्व ते / प्रतिनिष्ठुच्यि / अवस्थ	हीं होने के भागरी में केवों जिलाहे विकास पनि जानी है	अगर विभागीय पदीत्नति समिति विधमान है, तो उत्तरका संघटन क्या है	परिचित्रके जिल्ला पीरान्,गर्स करते सम्ब सेवा आयो के साथ, परामकं कि जाना है
		(11)				(12)		1	(1.4)
(9)	(10)	<u> </u>					व्यक्तिक सेव्य को साथ, अकायक अभिकंत	(13)	(14)

राज्यक्रि महान मास ने संक्रित इंग्रीनियरिंग हिन्तुन से बेजी ह पर्यों से डीस्ट नहीं नियम

							·		
হয় বন কৰ	Tri	i i		क्यू प्रवर जीट के अस्ति पर या प्रवर व पश्चिती के श्वाच पा अस्वर वद श्वाच	क्षिप मापु	बार, कंगरिक विशिक्त केटा (केशर) निमम, 1972 के निमम 30 के अर्थान केटा के कर्ष की प्रकेष करने कर प्रस्करा, स्वीत्सर्व हैं		व्यवस्थान श्रांसा इतं अन्य आंसार	
(1)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	
वार्वपासक अभिवेता (इक्जडीकक्त)	1	क्षेत्री -1	10750- 300-16750	W 7 - W	30	पर्व	सनिवार्षे नाम्प्रा प्रान्तं विकामितालम्/संस्थानं इंगोरियारेनं में प्रमानि या सन्त्रः में संस्थितः असोपिक/सणिमा/सस्स्रारी सम्बंधः पर्व सा सन्त्रम्		·
करा, खेळी चंक्रकटों के दिनए निर्वाचित आबु एवं चैक्रिक कर्मनार्थ, प्रदोन्सी के नामकों में जानू, होनी	を	चर्च की बहार चेन्से नहीं हा प्रचेतनीय हुन प्रचेतनीय हुन प्रचेतनीय हुन्छ प्रचेतनीय हुन्छ पाले नहीं चर्च प्र	त क त क इस्तिका विका है जाने	ै प्रदेशको ∕ हाँ	्रिश्चान क्योग्या	ते/अंक्ष्सिकेन्द्रन्ति हारा सर हि/असिनिश्चिकते/ अस्पर्	र्व क्षेत्र के कालों में, बेबॉ किस्से	क्रमर विद्यासीय वर्गालानि समिति विकास से हो उत्सार संस्थान वर्ष	पश्चिमाधिक विभागति विभागति सम्बद्धि संग्रेस संग्रा क्षांत्रा संग्रा क्षांत्रा प्रमुख्य क्षित्र प्रमुख्य क्षित्र प्रमुख्य क्षा
(9)	(10)	(11)				(12)	···	(13)	(14)
वातुः नहीं बारिकः गरें, विद्रः गरें, विद्यास्त्राक्ष्यः (अक्ष्मिक्षास्त्रः (अक्ष्मिक्षः अनुसार्वाः वे स्टेक्टियास्त्रः वे स्टिक्टियास्त्रः वे		प्रशेषाणि हातः, व हो स्वामि वर अपूर्वितालः असे प्राप्तः और जीवे स्वामे पर , सीवे हारतः ।	(म.क) श्रीमुक्तिता (इस्त श्री न हो थी। १ मनी (8 स पर्योग	00-16:00 में वे प्रतिस्वर) से , वि विश्वपित सेवा से वे की संयुक्त वि पति । सन्तर्भवेकान,	म्बर्ग हैं प्रस्ते प्राप्त प्राप्ति (इस्ट्राप्ति (इस्ट्राप्ति	ा वर्ष गये मिननिया स्तेत म को जानने पर, नेतान और नेतानका प्रश्न १८०० सेवा के पीत्रेंग, सहस्त्रा सुवित के सिन्द, जाह प्रश्नी	त्रा के क्षेत्रित, अनुसाकत है, केवनकत्र त के दाल ,क्ष्मांचा कार्यकरूप अमित्रेक तम प्रश्नक्त कार्यकरूप है व दर्व 18100 पूर्व देवनकात्र प्रशासन्ति के स कार्यकरूप अस्तित्र (इस्त्यीनस्) के स्थान प्रशास के प्रश्नित अनुसाक्त है , स्ट हेव में ,व वर्ष पत्र निवन्ति केवा के	II) काम्प्स-स्वरूप ⊞) विका दुर केवल के कारी	

कुरकुर प्राप्त ने पात में पात के किया के के में ना को के तिहा पात किया

\$7 \$7 \$7	पर्य की जेवर	:	ेबेतगचन (च.)	स्त्य, भवन केवा आधार वर वा व य प्रतिकास के प्र या अवयव प्रव	लन किए आनु पीला स्वा	(पेन्हान) नि नियम 30 से को से	व शिवित केया वर्ग, 1872 के के क्वीन शेवा प्रोडे ध्वले का फीक्वों है		र आवेरनके व्यक्ति दर्ग व्यक्तिए
(I) আনক্ষক অৱামান ফ্ৰম্	(a)	(3) 4-9 -1	9106-250-13160	(5) विदेश पर सम	(4)	_	(7) नहीं	व्यक्तिकार्वः भाग्यस्य (क्ष्म्यः विश्वविद्यः व्यक्तिकाः/कांग्यः/प् वरित्रकाः/कांग्यः/प् वरित्रकाः/कांग्यः/प् कांग्यःवर्गिः	तुरकृती क्यांक्रम में केंद्र प्रकारत /वेसके
पत्ता, सीवी रंगकटी के रिल्म निर्माणित कार्यु इस पीमित्र कार्युत्तान प्रकारणीत के स्वतन्त्री में राज्यु कीमी		प्रयोजनित हारा हारा और विनि	् क्या सीची पत्नी हो स प्रतिकृतिस्मित्र/बद् म्या पहारिको हारा से पत्नी की प्रतिकासन	वर्षियम नही	h/sishagin:/eneri side si medi il du h/sishagin/ se seri si	i Merk	कार केवार्ग गान है, हो	: वर्षण्यक्ति स्वयंति क्रिस क्रमका संबद्धन इस्त है	विशेषकीयाँ विश्वके वीकारकों कर्या कार्य, बीच वीका क्षेत्र कार्यान के सम्ब रसाव्यों किया प्रांता
(9) शासुः नवर्षे सर्वेताः ची		वदोलादि हारा - 84.विचंदर, 200 प्रोमी भरी द्वारा	- 28.1/३ व्रक्तिस्ता - 88.2/३ व्रतिस्त्रता	ता सैन को प्रतासक वेतनकान स्वीतंत्र सेव नाः प्राप्ता सर्वासक प्रतासक	(12) . प्र. १८०० - १४०० को वे की निवस्त सेवा कि वास्त्र के कि वास्त्र	ए हुए :-11 में मे- जिला कार्य जोते क्रिया 100 मी राचा गर, 100 मी	प्रमासे हैं, कि IV) दिनान के प्रमास हैं — प V) अन्दर्भ से अन्दर्भवित जा	रहरण व अन्यक्त को निश्चल के माँ निषित्र है—समस्य अन्यक्त भी सार्थित के	(14)

तुरुपुरुकुठि पत्तन न्यास में वालायात विमान के मेनी -1 पर्हों के लिए नहीं नियम

			तूरपुरकृति पर	त्रन न्यास में वातास्थत वि	माग के केनी -1 प	ह्यें के लिए फर्ज़ी नियम		
पदकानाम	पद की सङ्		वेतनमान (क) क्या, चयन मेरिट के आधार पर या सयन व वरिष्टता से हारा या अचयन पद द्वारा	लिए आयु सीमा	वया, केन्द्रीय सिविस सेव (पेकान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेव के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	ं अ न्य ं	ए आवश्यक अर्हता १४ अर्हताएं
		(3)	(4)	(5)	(6)	(D)	i	(8)
वरिष्क सहायक यातार प्रवेदक	3eq 3	श्रेणीः -।	10750-300-167	750 : मेरिट द्वारा घरान	35	. नहीं . नहीं	अनिवार्थः मान्यता प्राप्त विश्वविद्य बांक्नीयः	गलक से उपाधि
	!	!	!	İ		ļ 	औद्योगिक / वाणिज्य / कार्वपालक प्रेट में, प्रे पाल प्रचालन / रेलवे १ का अनुसव	
के लिए निर्धारित 🕕	की अवधि, अगर ,	्रहास था पदीन्त्र प्रतिनियुक्ति/अव	ति द्वारम् वा ग्रे सॉर्वक्तन् द्वारम् तेवोः द्वारम् वरे	रोज्जिति / प्रतिनियुक्ति / अव डॉ. जिलसे पदीव्यति / प्रति		शिन की जानी है 🐈 स	ार विभागीय पदोन्नति मिति विषमान है. तो सका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ चिनके दौराम् भर्ती करते समय, संघ लौक सेवा आबोग के सरव, परानर्ख किया आना है
(9)	(10)	(0)		<u> </u>	(12)		(13)	(14)
युः नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, र	 जेसके नहीं भर	ः ग्रेन्नति. वैतनमान रु.९+०	0—15100 में <u>ग्रे</u>		ण्या—अध्वयः प्रशास्त्र	·
ईता : हॉ		सद्भनः पर प्रतिनियक्तिः दोनो	अष्सार्पशनः ∕ं नि ं के न हो। च	थमिन सेवा के सहयचक हो सकने पर बेतनमान र	याताबात प्रबंधक रूक्ता १६५० हैं	ंग्रेड-। से जिसके _{(1)सम} ग्रेड- में १ को सी		
`` :		सकने पर सीधी न	ती हारा । _{नि} ,या _j औ	थमित सेंग के सहाध	क यातायात ४ त क्षेत्री में वेतमन	बंधक ग्रेंड-। और विभाग ल स्ट.8400—15100। रिक्ति रूप से 8 वर्ष की	देशाय के अध्यक्ष जो 1 के प्रभारी हैं, जिसमें हैं—सदस्य भाग के अध्यक्ष जो	
1			į.,		वरिक सद्यायक थ		ह के प्रकारि 🕏 🕳	\
ļ				तनभान ६,०१००15100 :	में 'सहावक याताव	ात प्रबंधक प्रेक -1	। स्यक्षको इतरानामित	!
			पर	; रखनेवाले और उक्त ग्रेन ? अधिकारियों की अब्रह	ह्यें में 5 वर्ष की है सर्वास्त्र	नवामत सवा किए किये	ग्ये अनुसूचित	! :
				? आध्यकारया का अब्ह निमान रु.१०७५०१६७५०			/अनुसृधित जनजादि अन्य पिछन्डे वर्ग का	
			: व	र्तमान पद को दिख्य सह अमित किया, जाएगा ।				İ
				तन न्यास में थातायस्य विश स्था, एयन पेरिट की।			- <u> </u>	
पद्धानाम	पदा क्या संदेश		! वेदानमान (ठ)	अध्यक्ष मास्ट क अध्यक्ष मर या संबन व विश्वता के डाया मा अध्यक्ष मद द्वारा		क्या, केन्द्रीय सिविश्व रोव (पैन्सन) नियम, 1972 के निवम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा, सीकार्य है	ः अन्य	अह्मार् ८ अध्यक्ष अस्ता हुए
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	·· (6)		 !	(8)
चप यातायात प्रशंधक		अंपी - l	13000-350-182	९०। मेरिट द्वारा चय न	4 0	-· · · नहीं	धनिवा र्यः	···-· · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	:			: !			ं।) मान्यता प्राप्त दिस्वरि	वेद्यालय से जपादि
		:	!				ii) अध्योगिक / वाणिज्य उपक्रम में पोत परिवह प्रवातन / धेतावे टान्सप् ग्रेक्ष में 9 वर्ष का अनु	१/जहाजी माल दिसन में कार्यपालक
क्या, सीमी रमरूटी के तिए मिर्भारित अयु एवं रौतिका असु एवं रौतिका असु एवं रोतिका असु एवं रोतिका असु होंगी	की अक्षि अग्र	भर्ती की पदिता, र द्वारा या पदीच्य प्रतिचित्र्विका/ अर और विभिन्न पदी जाने वाले पदी ।	िहास या सॉर्थकन द्वारा वियों हारा भरे	पदोन्नति / प्रतिनियुद्धितः / र मानते में, ग्रेजं किनसे अपुनोर्वेक			गीय परोच्चित समिति तो उसका संघटन देवा है	परिस्थितियाँ जिनके दौरान,पर्ती करते समय, संघ लोक सेव आयोग के साथ, पद्ममर्ग किया जाना।
(9)	(10)	O t			(12)		(13)	(14)
ਾਪੂ: ਜਲੀ ਫੰਗ: ਛੀ		सकते पर	अष् भार्पशन / वि विक्रेन होः _प सर्वी द्वारा ₁₀ सर्वी द्वारा	नेयमित सेवा के दरिष्ठ : दोन्तति, जिसके न १ १७५०—16750 में उस्त ग्रेय रे वरिष्ठ यासायास प्रबंध	सहायक यातायात ही सकने पर वे इ.में २ वर्ष की नि कि और यात्सवात	विभिन्न सेवां ^{(III) विभाग र} विभाग के प्रमास है. जि	संदरम हे अध्यक्ष जो विमान के समें हिक्ति हैं–सदस्य	!
: !			•	9100-15100 में सम्बद्धि वि	त रूप से 9 वर्ष		सदस्य इ.स. नामित किये नवे	İ
i		:	य 4	महा पत्तम् न्यास्त वंशकः या वेतनमानः तायातः प्रशंपकः ग्रेकः । पा वर्षः की नियमितः सेवाः । वृक्षार्थकृतः / प्रतिनियुक्तिः ।	र,10750—16780 द रखनेवालं, जो र वेक्ट्र है सकत अजी	के यातायाल अनुस्थित व में सहायक अनजाति औ उक्त ग्रेडों में श्रितिनिधि कारियों की	TM / अनुसूचित र अन्य पिछन्डे वर्ग का	

हुनुक्कि स्थान प्राप्त में प्राप्तकार विभाग के केनी ना पंचे के रिस्ट पर्दी नियम

शह क्या पान	पदी स्रो संस्था	वर्गकर=	वेतनपान (च)	क्या, सबन नेस्टि के अक्षाप पर या प्रवन व वस्थिता के द्वारा वा अध्ययन पद द्वारा	सिए कामु सीमा	बब्ध् केन्द्रीय रिविश रोक (बैन्ह्यम्) निक्यः १६८२ के निक्यम् ५० के अधीन सेवा के वर्ष को ओड़े जाने का प्रसक्त, स्क्षेत्रकर्त के		: आकाषक अर्थका एवं अर्थनाएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		9
वस्थित उप यासकारा प्रकारक	1	श्रेणी -1	16000-400-20609	नेरिट द्वारा श्वन	·42		वानिकर्द i) मान्यता अन्य विश्वविद्याः ii) ओसोनिका/वानिक्यः कार्यस्यक्तक प्रेष ने पोत कार्यसम्बद्धाः का अनुष्यक	/सरकारी संस्कृत में परिवहन/जहारणी
क्या. सीवी रंगकटों के जिए निक्षेरित उपयु एवं जैकिक प्रदेशार, प्रयोग्निक के प्रमुखे हैं लामू होंगी	की ! अवसि, ! अवस्	स्तिं को पहिते. द्वाप का प्रयोग प्रतिनिकृषितः/क और विसिन्त पर्य जाने वाले पर्यो	वति द्वारा या वृत्तिकान द्वस्य विवाँ द्वारा भरे	न्ति/पतिनिधुम्बिः/ विश्वभी पदीन्तिः/	धर्मार्थकान द्वारा थ क्षीलियुक्तिः/ अक्	ति होनं के सामके में बेटी संबंदान की जानी है	अगर विभागिय पर्यान्त्रीत समिति विश मान है, तो एकाव्य संघटन क्या है	परिस्थितिको जिनाई दीरान वर्ती करते सन्द, संघ लोक संख अयोज के साथ, परानर्ज किया जाना है
(9)	(10)	(1)	i)		(12)		(13)	(14)
बयुः चर्ती वर्देताः दों	नहीं । व	अव्सार्वेशन वि संबंदी पर व संबद्धी के प्री	ासको न द्वी का प्र हमिष्ण संप्रकाती केनियुमित स्वीर त्रकामे पर पत्रिकी हिस्स के व्याप उपस् उपस अस्ति अस्त अस्त अस्त अस्ति अस्त अस्त अस्ति अस्त अस्त अस्त अस्त अस्त अ अस	त्य अस्तावार प्रत्येक प्र बात मिलांग को संगंदिर में 3 वर्ग स्वी निवर्ण एक संगंदित केसी टुए उप बातायता विभाग के ६,5300-18250 में हुए अधिकारी प्राप्त प्रतिनियुक्ति के इस्/स्वाध्यक निवस्त म करने बात अधिकाराम्य कर,5300-1825 कार्य केसन कोर्य ।	दे प्रक्रण कपने वाले व क्षेत्रों में बेद्यम्मान वेदा सेव्या किये कु में उन्नत ग्रेड में प्रमंद्रक वा अधिक संबंधित सेन्त्रों में स्विप् सरकारी/ आदि में परिक ती वा सरकारात है व में स्विन क्ष्मी के व वे जिसके लिए	अर्थ सरकारी / सार्वधनिक उप सरकारात प्रश्चेक पट देखांग के सर्वधित क्षेत्रों में कि निध्यमित सेका किए हुए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टो में	धे)जपाकका निरंधि क्षेत्र कितान के अव्यक्ष को कियान के अव्यक्ष किताने विकित हैखदर्थ (v) विश्वान के अव्यक्ष औं कार्निक के प्रशास है — सदस्व v) व्यव्यक्ष के द्वार निरंधित किये नवे	

कारकारि प्रत्य नक्त में बारायात निवान के लेगी -। पदों के लिए नहीं किया

पर्य के। जान	पदी स्रे संख्या	वनीकरन	वैतानमान (छ.)	च्या, चयन मेरिट के आवार पर वा चयन व व्यक्तिक्षां के छावा 'वा अवयन पद हारा	सीयों मर्ती वे लिए अपुरीमा	क्या, केन्द्रीय किकिश (पेन्कन) कियम, 1972 कियम क्र के क्योंन के वर्ष को जोव पहले जयका स्वीक्षप व	क	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	Ø	- (8	9
कवायतः प्रवंशक	1	सेणीः -[(विनागायका)	LB508=450-23500	मेरिट पर घयन	42	महीं	विकार्यः () भाष्यंत्र क्रम्यः विकासिः () अधिविक / क्रम्यंक्रः क्रम्यंक्रस्यः हेव में पोत गास प्रकास / देसके द्वा क्रम्यं का अनुसर्व	/शरप्रश्ते छण्डन में ः चरिक्तन /भारतजी
कम. सीची रंगरूटों के लिए निर्माणत आयु एवं व्यक्तिक अहंतार्ड, पर्याञ्जीत के कारतों में लागू होंगी	क्री स्टब्सि,	्रहरू या पदो प्रक्रियुक्ति/श् और विभिन्न क	क्या सीधी नहीं म न्नति द्वारा का में स्पूर्णनिवन द्वारा द्वतिमें द्वारा भरे की प्रतिकतता	दोन्म्बरी / प्रतिनिवृद्धित प्रेडी फिनसे प्रदीन्म्बरी	/अवसर्विशेष होच /अविविश्ववित / व ह	भर्ती होने के मानके अक्सोर्वचन की आणी	अन्य किल्पीय प्रयोग्यति सनिवि विध्यक्त हैं, तो चसका संबद्धन स्था है	पश्चिमारियों जिनके यीचन,न्नार्के क्रय्ये सभय, त्रंध सोक त्रेवा आकेन के साथ, बताना किया जाना है
(9)	(I 0)	, n	n) (entra de la companya de la companya de la companya de la companya de la companya de la companya de la companya	(12)		(13)	(14)
आयु: नहीं अर्ह्या: श्री	नहीं	सम्बद्धाः पर स	क्षेत्रको न हो या विनियुक्ति द्वारा _{सहि} - डो स्टब्टे पर स्वि पर पर पर	वास्तात विभाग में ४ वेकारी या बेत्नमान क ं नियमित सीवा से, वासात विभाग के 1000-20000; में सकत ं त्रहण करने वाले ठ प्रतिनियुक्ति के कि कम्म/स्वासंत निकास	त्वायत प्रमंकत १ 17800-22300 में पद ब्रहण करने सार्वित क्षेत्रों ग्रेड में 3 धर्न कें विकारी योग्स डों ए सरकारी/कर्ष । आदि में याताया	त सहन क्यों वाते व उत्ता ग्रेड में 2 वर्ष हैं वाले अधिकारी था ह में, वेतनमान के हैं निकित्त सेवा से,	व्यक्टका-चरच्य ब्रिजेन परिवाल मंत्राक्षय द्वारत जानित किये जाने तर्ति किसी क्षय पतान के क्ष्मक्ष प्राथमिका क्षिके क्ष्म में स्थार समुग्य डो	

ो भारत सरकार जीव वरिवारन महाज्य से जारी विदेश जाने दाखे दिख के मास्टर के सक में संक्ष्माना का वस्त्रम कह को रखना **भारिए** मा भारत सरकार, वोच वरियसन मंत्रास्य हाता

त) पायक्षण लाष्ट्रकेट्स को **रखना आदिए और** विदेश जाने वाले शिध के भारत्य **पे क्या है** या पायक्रीतेय या अनुसुलेक्षिय में छः वर्ष छ।

भाग्याच प्राप्त सम्मत्त्व अहंता

भागम

के लिए निर्माण अन्यु एवं केलिक अध्यार, प्रयोग्गति के	रियोगा वर्षे अवस्ति अन्तर	भर्त को नहरित, कल संस्था नहीं द्वारा क पर्यान्त्रति द्वारा वा प्रतिनिकृतिक / अपरोर्करण द्वारा और विचित्त्र पद्धतियाँ द्वारा नरे आने बारो पद्मी की प्रतिवासता	परोन्निश्चितियुक्ति/अपूर्णावेशन द्वारा नहीं होने से सम्प्रते ते, येद्य जिनले प्रयोन्निश्चित्रहोता/ अपूर्णावेशन की धानी है	विद्यालय है, तह एक्टबर संबद्ध	पंपिरवसिको जिलके वीरान्यस्ती करते समय, तथ के स्थान अवयोग के साथ, पत्त्वमाँ किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14) :
आयु : नहीं अर्हता : हो	ন্ট্	अन्तरप्रकेशन जिनको म हो। सक्ताने प्रता अधिकित्रकोता प्रस्ता और क्षेत्रों के म हो स्काने पर सीमी भाग द्वारा	प्रचलित के पह प्रत्म कान कहा कावप्यता का प ह । इतिमिन्नकित के लिए सरकारी/सार्वजितक उपक्रम/स्वायाल निकारी में उपर्वृक्त अनुमत के साथ, देशभाग ए 14600-18700 में बन्दरगाह मास्टर या ध्वेसस्य था केंक साह्य आविकारी के पंच प्रहान करने वाले अधिकारी । चक्क सेरिट हाल है जिस्सी लिए क्रांकिक गोग्यीय	#) त्याराम - जयस्य #) विभाग के सब्बस जो विभाग के प्रवादी हैं, जिसमें रिक्ति है-सावस्य #) विचाप से आवस जो वर्तामिक के उपासे हैं - सदस्य *) कामक बांध सामिक किये गर्ने	:

श्राप्तकार्यः प्राप्त न्यान में प्राप्ता सिवाग (बेक स्वयक) के लेकी न पदी के लिए नर्सी निवर्त

•	यदी वर्षे शंख्या	বর্গকিদ ন্দ	केराभमाम (क.)	स्था, असन पेरिट के आस्तर पर वा वयन द वरिक्ता के द्वारा वा अवभन पर हात	लिए आयु सीमा	ं एका, केन्द्रीय वि (पेन्यान) निवन निवन 30 के 8 के वर्ष की धीर्व नाथवा, बरें	1972 के वीम सेवा) आमे अन	कीनी व्यवस्था के सिव अन्य ३	
(0)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	·	. '		i)
ध्य संस्कृ	~ ~ i ~	श्रेणी न	18500-450-2390	O महिंद पर विश्वन	44	ः नही		afrot.	
		(चिकानोप्रमे क)			: 		+ · · · · · · ·) गास्त संपद्धार पोत प्रमुद्ध स्त्रिकेत आगे धार्य में सुक्षामा का प्रमुख्य प्र या फंक्स सिकंटर प्रदेश मान्यया प्रमुख्य स्त्रिकेट में) पायस्य सामनेत्रक क् विदेश प्राणे वाले शिव	वित्य को मानकर को जान हात को श्वामा साविष् विकास मानकर द्वारा गर्देशा में बद्धाना मानिस्य और को मानकर को क्या में
	•	ŀ	!	;				ख कथलदिन का स्ट्र नुष अनुमय	लाट्ड न आठ प्रच का
क्या, सीची रंबक्रस्यें । के सिए निर्वासित	परिवीक्षकः च स्री	ती की पश्चिति । श्वामा को प्रकृति	े	यवीच्यति / प्रतिनिधुनितः, भति में, ग्रेजी जिल्ली पर	/अपूर्णावंशम् । स्वरा जिति / प्रतिनेतृति			गोव पदांच्यकि समिति है, तो उसका संघटन	परिक्रियतियाँ शिलके दीराम् भर्ती करते
	की । अवधि, इ अक्ट उ	ति वर्षे प्रसुद्धिः । साराः यो प्रयोक्त तिनियुक्ति / अर्थ सेर विभिन्न प्रसु जाने वाले प्रयो	ति हास था : ना (सर्विभन द्वारा : तिह्ये द्वारत नरे	भरते में, ग्रेजी जिलाने पर	/अपूर्णावेशम् हारा ज्याति/प्रतिपितृति । जापी है				दीरान् भर्ती करते
के लिए निवासित आयु एवं सैंजिक आंतान, पदोन्तित के	की । अवधि, इ अक्ट उ	द्वामा वा प्रयोग तिनियुम्ब / अर्थ हेर विभिन्न प्रया	विहास थाः ना प्रामिशन द्वाराः विद्यो द्वारा नरे की प्रतिसत्तताः	भरते में, ग्रेजी जिलाने पर	न्मी / प्रसिनेपृष्टि			है, तो बलका संघटन	दिशम् भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के सन्ध,

गुग्पुरेकुठि मतान न्यास में ककुदी कियान को समुद्री अभिक्ता की संगी -1 पदों को लिए सर्वी नियम

पदकानाम	पदों • की संख्या :	वर्गीकरण !	र्वतनमान (क.) 	्वया, चयन मेरिट के जाबार पर या चयन व वरिचला के द्वारा या अवयन पद द्वारा		वधा, कंन्द्रीय सिविक से (पेनान) नियम 1972 नियम 30 के अधीन से के वर्ष को जोडे जाने मायदा, स्वीकार्य है	व	र आयरयक खर्रता एवं अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	<u></u>	i <u>(</u>	f)
भगुद्री अभिवंता	4	 बेणी -1	14500-350-18750	लागुनही	40	नहीं	i) नर्वेन्ट शिष्णिंग एक्ट ए५ ओ टी फस्ट क्लाक	
	!	:		 		i i	ii) विदेश जाने वाते वि अभियन्ता / दूसरे अभिय का पोस्ट क्यांतिफिक्षे	क्षाके कप में एक दर्प
क्या, सीधी रंगसटी : के लिए निर्धारित आयु एवं रौक्षिक वर्षतार, पदोन्नति के बाबले में लागू डोगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	्रहारा या पदीन प्रतिनियुक्ति/अ और विमिन्न पद	यया सीधी भर्ती: पर न्तित द्वारा या शर् असार्वशः। द्वारा इतियो द्वारा भरे की प्रतिशतना	ोन्नति/प्रतिमियुक्ति/३ १ डाग भर्ती होने के भा प्रेडौँ जिनसे पदोन्नति/एस्ट्रिस्ट्रिस्ट्रिस् अव्होंचेत्र्य की जानी	मते में. ट्र	नेनामीव पदोन्तति स्विमित संघटन स्व) विद्यमान हैं. तो उसका । है	परिस्थितियाँ जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ, परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(1	i) ;	(12)	······································	(13)		(14)
 सागू नहीं :	. 2	सीधी भ	तीं द्वारा	लागू न ही	 1) 3/62151—	 3rcan		
<u>.</u> .				B	ii)जगाः क् ध			
			:		ं(ii) विभाग है~सदस्य	ध्ये अध्यक्षाजी विभाग व	हे प्रभारी हैं, जिसमें रिक्ति	!
					iv) विभाग	के अध्यक्ष जो कार्मिक	के प्रमारी है – सदस्य	
			•		·v) अध्यक्ष ंजनजाति ः	द्वारा नामित किये गये । भीर अन्य गिकडे वर्ग का	प्रमुखित जाति ∕ अनु स् चित प्रतिनिधि	
		वृत्तुः	क्तुडि परान ग्यास	में समुद्री विमाग के राष्	ही वनियंता के शे	मी -1 पदों से लिए मर्त	िनियम	
परंकानाम	पदो की • संख्य		; येतनमान (%) :	यया चयन पेरिट के आक्रार पर या चयन व धरिष्टता के द्वारा या अचयन पर हारा	लिए आयुसीका	क्या, केन्द्रीय सिकिश (पेन्सन) नियम, 1972 निक्षम 30 के अधीन के को को जोड़े जाने फायदा, स्वीकार्य है	क्ते अ न्य संका	ए आवस्यक अर्हता एवं अर्हताएं
(I)	(2)	· · (3)	(4)	†- ₍₅₎	(6)	: (2)		
ं'' बरिष्ट समुदी अभिश्रक्ता	1	ं भेगी -1			\ \ \	<u></u> - ਜੁਣੀ	i) मर्चेन्ट शिष्मिंग एक्ट एम औं टी कफ्ट क्सा	ें.' : १९५६ के अधीन जारी स सोटार सर्टिफिकेट
		i				! ! :	में) विदेश जाने वाले (!अभिषन्ता के रूप भी १	लेप के बोर्ड पर मुख्य वार वर्ष का अनुभव या दूसरे अभिवक्षा के फूप ^ह
के लिए निर्धारित	परियोक्ता की अयधि, अगर	ं हारा या पदोः प्रतिनियुक्ति/४ और दिभिन्न पर	न्तरि द्वारा या अव्सॉर्वेशन क्षारा	मामले में ग्रेड्टें जिनसे	अनुसर्विकन द्वारा । भदोन्वति/प्रतिनि न की जानी है	क्ती होने के अगर विभ युक्ति / मान है	ागीय पदोन्तिते सिहित विह तो उसका संपटन क्या है	: परिस्थितियाँ जिनके दीशन परी करते समय, संघ लोक शेर अंचोग के साथ, परामर्श किया जाना
् आयु एवं रौक्षिक अ डे ताएं, पदोन्तति के मामले में लागू होंगी _ृ	कोई							
रहता एं, पदोन्तति के		g.	1) :	··· · -·· ·	(12)	:	(13)	(14)
प्रहताएं, पदोन्तति के	कोई (10) सागू	्। पदोन्नति हुग्राः सकने पर प्रतिनियुक्ति या	जिसके न हो का अवसायंत्रन / की दोनों के न हो	नियमित सेवा के सम्	पुद्री अभियन्ता से	में बार वर्ष 1) अध्यक्ष- पदोलाति । 1) अध्यक्षक	ा । अध्यक्ष	
अहेताएं, पदोन्तति के मामले में लागू होंगी (9)	कोई (10) सागू	्री पदोन्ति द्वाराः सकने पर	जिसके न हो है: अवसापेशन की दोनों के न हो भर्मी द्वारा के ये	नियमित सेवा के सम् किसी मध्य पतान न	पुटी अभियन्ता से यास में वरिक समु अधिकारी वा स.14 भिवन्ता के पद में	पदोलिति । ही अभियन्ता _{संसं} विभाग (500–18700 प्रभारी है, । भाग वर्ष की	अध्यक्ष -बदस्य के अध्यक्ष जो विभाग के जिसमें रिक्ति है-सहस्य के अध्यक्ष जो कार्मिक के	(14)

Course was a transmission of the same of the same

पद्दान नाम	पूर्वी की संख्या	्युर्गीकरण	(10)	क्षाः कान्यः मेरिट के स्वास्त्रम् कृत्यः वयम द स्वीत्यस्य के श्रामा स अक्ष्यम् स्य श्रास	के हिए क्षेत्र	्(पे ंसाक) क्रिय क् 1871	रीया रेक	त्रांचे अर्थुता वर्षे कत्वः १
(i)	<u>† (2)</u>	(3)	(4)	. (D	(6)	. (7)	(4)	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
थिक्टला अस्तिकारी	3	T	94000-258-15600	कापूनशी	.35	नहीं	श्रीकार्यः () ज्ञांन्यकं प्रत्य विकासिकास्य प्रवृत्ति का विविध्यक्त अधिकार्यः भ्रान्यका अन्य किवासिक्वास्यः ॥) एक वर्षः के क्रान्टमित्रम पूर्वः आन्त्रसम्बद्धः	(बेन्द्रज) से लिए से गी.की.एस उप्तापि । करने के सद
ा, सीमी संगक्तों के तर निर्माणि असु व मेक्सिन अस्तार तेन्त्रति के नामले में तान् होनी	-	पदोन्मति हात । हास और विकि	। क्षेत्र कीकी नेती व क कीकिवृद्धिक / उस् न पत्तिकी द्वारा के स्टॉ की प्रतिकत्ता	र्सीबेशना नहीं ही	विद्यालया क्रिक्ट में को मान्द्रे प्रतिशिवृत्ति प्रानी	/अवशिवित्तने श्वास में, श्वेसी जिन्हों / अनुसर्वेदीय की	मान्यात प्रत्य विकामितासम् । क्रमणि । प्रत्य विभावीय प्रयोग्धार विभाव विकास निर्म हैं, सी.क्रमण विकास विकास	नेक्क्सिने जिन्दे दीवर की कर्य सकेद सेव लेक कर्य जनेन के चाय, प्रधान किया जाता है
(9)	(10)		, (CD)	<u> </u>		120	(D)	(LQ++++;t-
রান্ম গর্টী : : :							() अध्यक्ष-अपमां (व) विनात के अध्यक्ष जो निकात के प्रेमारी है, किसमें स्थित है-सक्दर्य (थ) किशाम के सम्बद्ध को कार्निक के प्रमारी हैं – सक्दर्य भूग्रामिश के द्वारा नामित किये गये अप्राचीमा जारी / अनुसुम्बर्ध कुम्बामिश केर कुम्ब निस्में हमें का	. :

क्रुपुरकृति पराने न्यास में विकित्स विकार के मेनी -1 क्यी के लिए नहीं निवन

घद वच-नाम	पर्वा की संख्या	् वर्गी क्ट्य	ইয়ৰখাৰ (ক.)	क्या काम नेहिट के आकार पर या करून व वरिकता के द्वारों या अच्चन पद हान	18 flex	वया, कंपोंसे विस्तित केया (विद्यान) निश्चन, 1872 के विद्यान 30 के अधीन देख के वर्ष की वीची पतने का कावदा, प्रतिकार्ग है	तीको रंजकर्य के शिए आयरिका कर्तरा र आतिर्दे	में श्रम
(f)	(2)	(29	(A) (A)	(5)	(6)	(7)	and in the second	.;
वरिक विशिक्षका	1-3	# # -1	LD750-300-16750	मेरिट पर ग्रन्त	40	नहीं	जीवार्थ क	
अधिकात्री (संस्थाप - समुद्री)	}						i) नान्त्रता प्रज्ञा क्षित्रविद्यालय से एम.पे.बी.ए या विकित्या अधिकारी (केंग्रज) के लिए न प्राप्त विक्वित्रवालय से गी.की.एव छक्ती। i	-पत्रा
	! !		e e e e e e e e e e e e e e e e e e e				ब) रक्ष वर्ष के इन्टब्सिय पूरा करने के सब में पॉक वर्ष का अनुसर	≅asa.k
			[. - · ·	I			ujutz	
	!		ļ · ·	. - 			मान्यता प्राप्त विश्वविद्यासम् सं विवित्तसः स्ट विश्वविद्याः	

तिए निर्धालि आबु एवं जैनिक वर्तकर् पदोन्तवि के नृत्से में	=की अव्यक्तिः	पदोन्तरी हात स्व प्रतिनिवृद्धिः/अन्तरीर्वे हात और विकिन पद्मतिके हात परे व	हा क्लोनाहि / इस्टिनिवृद्धित / अव्यक्तिकेश होता वान नाति होने के कान्यी में हेवी जिलते व्यक्ति / इस्टिनिवृद्धित / अव्यक्तिका की अस्ति है	टनर किंगणिक प्रमेणकी जिल्हे हैंक बान है, यो उसके संबंदन क्या है	विभिन्नदेखें दिवत्रके दोसन्तर्भात्रे ज्ञारते सम्बद्ध कोच स्टेक्स केंद्रा अस्त्रेष के सम्बद्ध परावर्ध किया ज्ञापक है
(9)	(10)	(11)	(12) (12) (13)	43)	(14)
आपुः गर्स अङ्गेताः हो] 2	:अवसागरून/ प्रसिनेश्वनत 🕶 द्वारी	क वेत्राच्यान रू.(100-15)(00 के एक्ट) बेट के व राज वर्ष की निक्रमित सेवा किए हुए विकित्सा अधिकारी से मदोन्निते ।	<u>)उपान्त्रमः श्र</u> दश्य	·
			अवस्थानियान / प्रश्नीनिक्षः च्याः प्रयान चानं के स्वतिक विकासना अधिकारी (श्राप्तान क्यूटी) के यह बहुत संतर्ग करने अधिकारी है प्रीक्षर पह के सकत हैन में चीच वर्ग क	हम्बरी है, जिसमें स्थित है-सदस्य (v) विमाग के कम्बर जो कार्षिक के	
	 		वंतुत्व सरो कविकारी । विशेष । विशेष । विशेष । विशेष । विशेष । विशेष । विशेष । विशेष ।	y) अञ्चल के द्वारा नामित किये गर्व अनुस्कृतिय प्राप्ति /अनुसुक्तित प्राप्तकारी और अन्य विकर्ष का सा	

तूस्तुतबुद्धि वसान न्यास ने विकित्सा विनात के बेकी -। पर्दी के तिह पर्दी विका

মহাকল বাস ়	यक्षी ं धरी शरबंग ः	Ţ	वेलगमान् (तः)	स्था, चयन मेरिट के जाधार पर सी वधन न वरिष्ठला के होता या अवस्था भव होता	सीनी कर्षे में शिए अधु सीना	क्या, केन्स्रीय सिवित (वेन्स्रम) मियम, १८४ मियम ३० के श्रीपीय के उर्व को प्रीप्त प्राप्त कावका, स्वीक्स्य	2 की . अनंता सेवा: का !	
(1)	(2)	(1)	(4)	. (5)	(6)	(7)	(8)	
वर्षेष्य विकिन्ता अविकारी (विक्रेपक्र)		, श्रेणी, । :	16750-100-16750	साध्, नहीं	40	নৱী	व्यक्तिक्व ।) भाष्यता प्राप्त निरुपविद्यालय या विकित्स्त अभिकारी (श्रेष्टा प्राप्त विश्वविद्यसम्बद्धाः से वी जै	s) के सिर् पा श्व ता
	:				<u> </u>	! !	में) मान्यता प्रापः विश्वविद्यास्तर विश्व में विकित्सा वनासमोस	ने विलिधिक विशेष
						į ·	क्षि) विशेष विश्वय को क्षेत्र में, अ ऑक्स क्सालिकिकान असुवय	रवतातः में तीने वर्ष का
त्थः, सीमी श्यकतां के विरू निर्भवित आहु एवं गैकिक आईताएँ, प्योक्ति के प्राच्छा में मानू होगी		भद्राञ्चलि शास य द्वारा और विभिन्न	क्या सीन्ये भरी हो प्रतिमियुक्ति/अक्ष् पदमियो द्वारा अवे प्रतिभातता	मिशनः भर्ते ह	के के बावल	में, पेकी जिल्ले १८ अन्तर्मिकन मेरी	ष्ट्रगर विभागीत धरीक्षाति कांग्रेस कि भाग है, तो उत्तरज्ञा संघटन क्या है	परिक्थितियाँ किनके मीर्शक मही करते समय अध्य स्टेंक सेवा आयोग के साथ परानहाँ किया काना है
(9)	(10)		ំព្រ		(12))	(13)	(14)
लागू मही	2	- 1 10	णी भर्ती द्वारा		स्रवस्थि रहा	चाले चिकिस्सा	i) अध्यक्ष-क्षामा शिक्षणक्षा-सन्दर्भ	general Care and Care
į	· ·				ल के ने ही स	पने पर विचार किया कर्म पर क्यम वर्सः आएकः ।	(ii) विभाग के अध्यक्त और निमान के प्रभारत है, जिल्ला खिक्त है - सदस्य	
:				·			(४) विभाग के अध्यक्त जो कर्तगैक के धमारी हैं — सवस्य	
i	· :			:		ļ	प) अध्यक्ष के द्वारा गांकित किये गये अणुलुक्ति जाति/अलुलुक्ति जन्मजारि और अन्ध विकले गर्ग का प्रतिनिध	:
पद्ध अभा नाम	ं पदी .! स्त्री संस्था		वैशयमार्च (स)	क्या, भ्रम्भ मेरिट के आधार पर घर भ्रम्भ व वरिष्यता के द्वार या अभ्रम्भ पद हारा	के लिए	(पेनाम) निवम, 197	३ थ्डे अपूर्वतार स्रोता ने कम	
(1)	(2)	(1)	(4)	61	(0)	(7)	(8)	•
स्य मुख्य विकित्सा अधिकारी (शामान्य	i ı	ં પેત્રી (130001-130-14250	मेरिट ७५ वयन	42	भही .	वानिकार्थः	
क्पूटी)			. ,		ı		i) भाष्यामा प्राथा विद्याविकात्याः या उप गुरुष विद्यालयः अधिक सम्प्रदाः भाषा विद्यानिद्यालयः	भी (बेस्ट्स) के सिए
			:		ı		 (i) एक वर्ष के इन्टर्निया पूरा में पर धर्ष का अनुगव 	होने के कांच अस्पताल
							वाकनीकः मृद्यक्षाः शिष्कः विश्वविद्यासयः से अध्यक्षिः (र-भगवानाः विकित्नाः
या. मीयी रगकतो ये लिए निर्वारित आयु रुपं सैतिक आंतर्गर वीज्यति में मानले में लागू होंगी	e#)	ाश का पंची प्रतिनिधिकत / अब विधिन्त पद्धतिः	क्या सहिते भर्ती है । प्यति द्वारा या प्रोविद्यत द्वारा और : में होश भरे :गर्भ . में प्रविद्याना	मानले में श्रेटी है	छ, / अवस्थित तेशक्षे प्रवरिन्हा विश्वान की प्र	ति / प्रतिनिद्ववित्त /	क्ष्मच विकागीय प्रशेष्ट्रांत संगिति विद्यमान है. तो जनका संघटण क्य	परिकारिया जिल्ला वीगन्त्रती करते जनव् संध लोक नेवा जीवोग के स्वध परामां किया जानी है
(9)	(10)		nj .		(12)	· - · · -	110)	(14)
स्युः नहीं व्हेताः श्री	2	पदी-नांते हारा. वि पर अवस्तर्भकार	गरभागे न हो सकन्त्र प्रतिभियुक्तित द्वारा हो समज्ञी पर तीथी	६ धर्म की भियमित अधियंगरी (नाम्मन्य २५ सेम्-स्था सं.१० १र्व की निवसित र अभिकारी और बेत्	क 10750-18 सेवा किए जुप्ती से 1750-19750 किए किए	हुए वरिष्ट चिकिस्सा 00-16100 और स	() अध्यक्ष-अध्यक्ष	1
. !	:	: !	·	तम् पुरस्य विकिल्ला	अधिकारी (र	गमान्य संयुरी) के पद	 (v) अध्यत के झान आगत किये नवे अनुसूचित आति /अनुसूचित जन्मति और अन्य पिछके वर्ग का 	

and the second state and a second for

स्य क	100 100 1100 1100	*******	(*)	सता, ज्याप, वेहिर के आवार का था क्यार थे वरिक्या के झारा वा क्यारण पढ झारा	400 od. 4 be 47 de	क्या, क्रेन्सिक विशेषक वीर्या (क्रेन्स्स) निवान, १४१४ के वित्युत्तिक के अर्थन सेता के इसे को जोके करने का करवा, क्रीकार्य के	think shows in the sea	सह बांधि एवं बन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	0	(9)	· · · ·
वर्ष हुम्म विकित्स अभिकारि (विकेशम)		. : #4 -1	13080-150-18210	भीक्ष घर चर्चन	42	A THE CONTRACT	व्यक्तिकार्थः () मानवर्शः प्राप्तः विश्वविद्यासम्बर्धः () स्वत्र्यस्य प्राप्तः विश्वविद्यासम्बर्धाः (वेश्ववः वेश्वविद्यासम्बर्धाः () विशेषः विषयः वेश्ववः वेश्ववः वेश्ववः वर्षास्त्रिकिष्णाः व्यक्तिकार्थः	ने विनिर्दिग्द विशेष सम्बद्धिः ।
m, shak tirazzi di Bry Spakker, corg pri dillera enfanti skrajki ak miraik di Kang piril		कर्त हुए श क्रिक्टिक्ट श विकित्त क्रिक्टि	हि. एक पहिने प्रशेलकी क्षण का प्रशेलका क्षण की वे इस्त भए पाले को प्रतिकारत	के करते में हेती		el participa	र निवासिय प्रकेशनी सुनिध सार है, तो स्थानन संसदय करा है	विविव्यक्तिक विकास जीवन्यक्ति कर्मा कार्य, तांत्र क्षेत्र केन अस्तित क्षेत्र कार्य कार्यन क्षेत्र कार्या
(9) स्यु: गर्बी व्हेंस्त : ब्रॉ	.	प्योत्तरी शहा है पर अपूर्णकार क क्षेत्र के न	A 1100 A 1100 A	। वर्ष परि शिवनित प्रतिकारी (विजेपा	रोगा किए की जिल्ला	760 में स्थान केंद्र में श्रेण हुए महिन्द्र विशिक्षण हैं। में जो सामने घर		(14)
	;		v . le	ب لا شد ستند			क्षित्रम् के अध्यक्ष यह विकास भारत है, विकास विकास	· ·

क्षांत्रको पहल जान में विकास विकास के नेती न करों से दिन की विका

মৃত্যু কৰে কৰে কৰে -	चरी जै संस्का	वर्गकरन	(4)	क्षाः करण केव्हि के बागार की दा प्रदम् व क्षित्रहा के द्वारा का अवक्षा पर द्वारा	संबंध गाउँ थे हिए सामु चीना	वया, संगतित विश्वित क्षेत्र (केवान) निस्ता, 1822 के निवर्ष 20 में संबंधित क्षेत्र के प्रशिक्ष प्रक्रिक्त का सामग्र, सीमार्थ है	चीवी पंजकरों के हैंग्स् अन्य अ	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	5 (6)	(7) %	Œ) . ₂₇
रिया क्षेत्र पुरस्त विशेषा अभिन्यती		A-1 14	1000-109-30490	मेहिट धर फर्म	4.5	শ্বর	क्षिकः () सम्बंधा समा विश्वविक सम्बंधि	ास ः वे एत्योक्षा स
	ļ i			1.		1	है) चन्यता प्रकारिकामा विशेष विषय में विशिक्ता (हो) विशेष विषय में वेप	स्थारकारकर वस्त्री
	!			,]			वर्ष का नेस्ट क्वाडिका	
क्यू सीकी राज्यारी के सिक् निर्माणित जानु क्यू रोजिक अध्याद क्यांग्याती के समसे में सामू दीनी		कर्ष के बहुदि, तब इस्ते वा फ्रांक्टि कीर्मिनुद्धिः/बस्से बार ब्रिकेन बहुदिय प्राप्ते वाले क्यों की	हाना मां विद्यम् श्रीत विद्याच न्हे			e and this is with it to amplifying the mind is	वानमं विनादीय प्रयोगती चानित्त विकादान है, ती प्रमादा विकादान पत्ता	भागितकारण विकास ते संस्थित के स्टिक्ट प्रापंद के स्टिक्ट संस्थित के साथ परिचल विकास जाना
(P)	(30)	(11)			(12)		(19)	(14)
ाषुः गारी होताः ही		काकोतियः ग्रेस शर्कार्यकाः रिश्ववे कामी का श्रेम संस्थाने से अधिक भूगी हाच		ott uCourt en v less) av 45 ger 1900 - 19200 fill 190 fillen fill 41 fillen der School Palleren	e sur ser e sur sur se sur sessons sers sessons for pr to se sureses	हेरचे और विकित्ता क्रिया इ. व. ३ वर्ष की विद्याल विकित्ता विकास सं के व	ित्री स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान	

तुत्तुक्ष्मुढि प्रतान पास्त में विकिरका किसन के लेगी ना पर्ने के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदी की संख्या	वर्गीकरण	वेकनमान (क.)	क्या, चयन मेरिट के अध्यार पर या क्यन य परिप्तता के द्वारा या अवयन पर द्वारा	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिवित सेवा (पेन्सन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा वो वर्ष को जाने जाने का कायदा, स्वीकार्य है	' a	े लिए आवश्यक वाईता एवं प्रन्य अईताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	ļ-· ·——	(B)
नुख्य विकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी -1	18500-450-23900	मेरिट पर चयन	.50	नहीं	उपाचि	् स्वविद्यालय से एम.बी.बी.हंस
	i	,				:	्रा) मान्यता प्राप्त । र ्षिकित्सा उपाधि ।	रिवविद्यालय से स्मातकोत्तर।
	i		! 	.		i : :	(क्र) विशेष विषय के वर्ष का पोस्ट अवर्श	हे क्षेत्र में, अस्पताल में तेरह विकित्तेत्रन अनुभव
				⊒iak /milandamana /	क्योजकात होए। धर्म	विने के प्रायन्ते में भा	१२ विभागीय पदोन्त	ति । परिस्थितियाँ जिनके
के सिए नियारित . ः अबदु रेवे रौतिक अ धर्मताएं, पदोन्ति के अ	की !: यम्भि. प्रा स्मरः औ	डारा या पदीन तिनियुक्ति/अ रिवियन्त मह	क्या भाषा गता परा परा नित द्वारा या । ग्रेड) वृद्धों में शन द्वारा लियां द्वारा भरे . की ध्रितिस्तता :	ला⁄ भाषानुबुक्त्य∕ अ ॉं जिनसे पदी लांडि∕ग्रॉ	तिनियुक्ति/ अध्यक्ते	र्विज्ञन क ी जानी है स	थिति विद्यमान् है, ह सका संघटम क्या ह	ो दौरान,भरी करते इ.स.म. संघ लोक सेवा आयोग के साथ,
अन्य देवे तैमिक अ अर्तनार्य, पदीन्ति के अ नावसे में स्थाप, होगी व (9) (की ! : विद्याः प्रा स्मर : औ नोई : ज 	हारा था पदोल तिनियुक्ति/अ विधियन्त पह पने यासे पदी (1)	निसे द्वारा स्वा ्येखे वृक्तों में शन द्वारा तिसों द्वारा भरे की धिकित्यवाता :	ँ जिनसे परो ल्लवि∕ग्रा	तिनियुक्ति / अध्यक्षे 	र्विज्ञन क ी जानी है स	निति विद्यमान है, ह सका संघटम क्या है 	ो दौरान,मती करते हैं समय, शंध ओक सेवा आयोग के साथ, परामर्थ किया जाना है (14)

तूलुक्कुदि पतान न्यास में सरार्कता विचाग के लेखे -। पर्यों के शिए भर्ती निवन

प र फानी न	परी की संख्या	्र वर्गीकर ण -		क्या, चयम मेरिट में आधार पर या शयन व वस्किता के द्वारा था अध्ययन पद द्वारा	के लिए	क्या, केन्द्रीय सिविक र (पेन्सन) निचम, 1972 निचम 30 के अदीन से के वर्ष जो जोड़े जाने स्वायदा, स्वीकार्य है	रुं अहैताएँ वा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
सम् मुख्य स्ववर्गता अभिकारी	···	भेजी-1	13000-350-18250	भेरिट पर सवन	लामू नहीं	नही	सागू भ	f
क, सीबी रंगसटों के सिए निर्धारिक आयु एवं ग्रेसिक अर्दताएं, खोलांग्रि के मानले में लागू संपी	की अवधि.	मर्ती द्वारा ये प्रतिनियुक्ति/अ विभिन्न पद्धवि	द्वति, यया मीधी १ पदोष्मिति द्वारा या (ब्र्सॉर्वेशन हारा और वर्षे हारा भरे जाने की प्रतिशतता	के मामले में, ग्रेवॉ	क्षित / अपूरी जिनसे पदी पॉर्वहान की र	नति ∕ प्रतिनियुक्ति / 📋	टनप्र विमाणीय पदोन्निस समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनके दौरान,भर्ती करते समय, संघ लोक सेव आवोग के साथ, परामर्श किया जाना है
(9)	(10)		(11)		(12)		(13)	(14)
सागू चर्ची	2	कान्योजिद पद्मेन्त्रति/प्रति	मेत¥ द्वारा नेयुक्ति ∕ स्थानांतरण	पलन न्यास / कें- सरकारी / सार्वजित् उप मुख्य सतर्कत याने अक्षियमरी र उक्त ग्रेड में अभिक 10780 -16780 की सम्मिल श्रे वर्ष अभिकारी। सा	द्धः सरकार, क उपकम्/ म अधिकारी म रूपार750 र वर्षे की सं सी जिसके र राज्यात्र की निवरि की निवरि वर्षे की सुरक्षित वर्षा की अविधि	—15750 येताकमान में, मा के साम्यं यद ग्रहण न को स्वताने पर ट. न को सेतानान में मा सेता किए हुए (में आनुसब प्राप्ता ।एवी) प्रतिनियुम्बितः : के किए होगी औप	iiii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभाग है. किसमें रिक्ति है-सारका iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभाग के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभाग हैं — सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा मामिक किये गये अनुभूषिक जाति/अनुसूचित कम्जाति और अस्य विधन्ते वर्ग का	

कुकुक्दुन्ति पराप्त न्यास में सर्वश्रांता कियान के अनी न्यू वर्षों के लिए वर्षों नियम

एद वध ग्रीम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (६.)	क्वा, वयन मेहिट के आधार पर अ चयन व क्षित्रता के हाथ वा अक्यन पद होंग	के लिए	(पेन्हान) निवस् ५४७२ के	सीक्षी रंगस्तरों के जिए आवश्यक औरती एवं अन्य कईतार्र
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	· (6)
कुट्य स्तर्कता अधिकारी	1	श्रेगी -I (विनामहत्त्वत)	18500-450-23900	मेरिट प्र चयन	लागू नहीं	नहीं	स्ममू नही
मा सीवी प्रमुख्यों के परि) January	196 30 02	तिः क्या सीधी	ਪਟੀਕ ਟਿ /ਪ ਟਿਰਿ ਪ	<u></u>	भारत के जिल्लाकी सदी	ज्लित समिति विद्यालन है, तो परिस्थिति क्रिक

हमा सीवी पनर्कटों के लिए निवासित आयू इद हैंडिक कॉन्सर्ट पदोन्मति के प्राप्त हैं सामू होंगी	परिवीक्षा की स्रवधि क्षगर कोई	भर्की की पहारी, क्या सीधी मर्ती - द्वारा या प्रयोगाति द्वाश या प्रतिनियुक्ति / अन्सीर्वकन द्वारा और विकिन्न पद्धतियों द्वारा परे जाने वाले पद्मी की प्रतिसत्ता	्राराभती होने के मामले में येजी जिनसे	ष्टगर क्रिभागीय पदोष्ति समिति विद्यान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्वितयां जिनके दीपन:अर्थ क्याँ सम्प्रः संघ लोध संख आयोध से साथ. ब्रंसमर्थ क्रिक जाना है
(9)	(10)	00	(12)	(13)	(14)
सामू तडी	नर्ख	अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति पर	के स्तर पर नियुक्ति के लिए योग्व अधिकारी - प्रतिनियुक्ति सीधारणतः कंदल तीन वर्ष की अविध के लिए होगी और निकी भी इल्ला में 5 वर्ष से	(परान) - अध्यक्ष (परान) - अध्यक्ष (परान) - अध्यक्ष (परान) - अध्यक्ष (परान) - अध्यक्ष (परान) - अध्यक्ष (प्रान के अध्यक्ष प्रान के अध्यक्ष असिकारी किन्दी अध्य परान के अध्यक्ष असिकारी किन्दी अध्य परान के अध्यक्ष - सदस्य (४) मोत परिवहन मन्त्रालय हारा नामित किये जामें असे अनुसुक्ति काम्यक्ष अनुसुक्ति आधि / अनुसुक्ति काम्यक्षी और अन्य रिकटे वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	

सूत्तुवकृति पराम नक्स में हिन्दी अधिकारी के लेकी -1 क्दों के लिए पर्के निकंत

(3) क्रेजी -[910	(4) 10-250-15100	(5)	(6)	2 (7)	(4)
क्रेणी -[910	0-250-15100				
.i		मेरिट पर धण्य 	30	नहीं 	i) चन्यता प्राप्त विकामिकालय से दिशी के स्तर पर अंग्रेजी एक विकास के रूप में क्रिप्टी में स्नातकोत्तर उपाधि
	.				्या
		ļ		:	मान्यता प्राप्त विकारियुक्तसम् से किसी सार पर क्रिन्दी एक विषय के रूप से, अंग्रेजी में स्थातकोत्तर उपस्थि
	ļ		ì	· -	वा
	.		!	i	नाम्यदा प्राप्त दिस्त्रविद्यालय से डिपी के स्तर धर हिन्दी / अंपेजी विश्वों के तथ में हिन्दी / अंपेजी की फोठकर किमी और अन्य विश्व में स्थातकोरतर उपाधि
!	.	ļ	:		वांछ-तियः
	Ì	ļ			! तमिल में पर्वाप्त ऋत

क्वा, जीकी रंगकटों के टिस्ट् निर्धारित आयु एवं निर्धार अर्हताएं अर्केन्त्रीत के मानले में स्वाम् हॉमी	की अवधि,	मधी की पद्धित, त्या सीधी मधी द्वारा या पदोत्मधि द्वारा या प्रतिनित्तृष्टित / अक्सीवेशन द्वारी और निवित्त पद्धिकों द्वारा गरे जाने कले पदों की प्रतिसदया	घरोल्ली / प्रसिनियुवित / अनुसर्वितन द्वारा कर्मी क्षेत्रे के भागसे में ग्रेजों जिनसे पदोल्पति / प्रतिनियुक्ति / अनुसर्वितन की जानी है	टार विष्मानीय धरोन्यति सम्मिति विद्या मान है, तो उसकी संघटन स्था है	पश्चित्रवार्ग जिल्हा वीत्तर,शर्म करते सनद, संघ तीक सेवा आयोग के साथ, बरानर्स किया जाना है
(9)	(10)	(11)	02)	(13)	(14)
आयुः नहीं अर्हताः उपाधि के स्तर तक कृष्ट शिव्हितीकरण	2	अनुसार्यशन/श्रीकृषिकुषित पर जिसके न हो सकने पर सीधी भरी द्वारा	जब्बार्यक्त / प्रतिनियुक्ति ग्रह्म प्रतान न्वास में हिन्दी अधिकारी का पद ग्रहम करने वासे अधिकारी या चं.8600-14600 के वेतनुमान में उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की संख के सीच पर्द ग्रहम करने वासे अधिकारी	ii)छपा ध्यक्ष- नंदरव	
				(v) विभाग में अध्यक्ष को कार्निक को प्रमाशि हैं — सदस्य भ) अध्यक्ष को ब्राच नामिस किये गये अनुसुधित कार्ति / अनुसुधित अमामिस और अन्य विकटे वर्ग का प्रतिनिधि	

अनुभव

<u>, 1</u>		1 <u></u>	<u></u>		
ं निर्धारिक्ष आय एवं शीक्षिक 🗆	কৰি কাৰ্য্যী ।	ंशती की पद्धिते, क्या सीक्षी नहीं हारा या पद्मेन्त्रति द्वारः या प्रतिनियुक्ति / अक्सोर्वशन हाना और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदी की प्रतिशत्तता	ेन द्वारा भर्ती होने के मामले में . येखें जिनसे	टगर विमागीय पदीन्ति समिति विद्य मान है, तो उसका भवटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनके दीरान्त्र मंत्री करते समय, संख्ञ लोक सेवा आखेग के साथ, पराधर्य किया जाना है।
L (9)	(10)	(13)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	2	31,दिसंबर, 2006 तक सीबी भर्ती द्वारा – 33.1/3 प्रतिकालना	पद)नारी रु.क.00-14800 के वेतनमान में प्रेट में, तीन वर्ष की नियमित सेवा किए हुए कनिष्ठ	i) अध्यक्ष⊸अध्यक्ष ii)न्त्रपाध्यक्ष− सदस्य	
किर भी इनस्टिट्यूट आफ : बार्टेड अका शन्टेन्ट्स आफ :		पदोल्ति द्वारा – ६ ६३/३ प्रतिशतका	लगत संखा अधिकारी	iii) विश्वय के अध्यक्त जो विश्वय के प्रभारी है, जिसमें विक्त है-सदस्य	
इंडिय्म या इनस्टिल्स्ट्र्य आफ कारट एन्ड यगर्ज		.31,विसंबर, 2006 के नाद		i iv} विमान को अध्यक्ष जो कार्मिक के ममुत्री है - सदस्य	
आकाउन्टेन्ट्स आफ ३८७७ मे क्तायी जाने कली इन्टरमीडिवट परी का ने एउपीपी		भीधी गर्ती हारा १६६२/३ प्रतिशतता ः		v) अध्यक्ष के हारा नामित किये गये	
हुमा होना चाहिए		भदोन्शनि हारा 33.1 / 3 प्रतिश्वतता :	! 	अनुसूचित जाति / अनुसूचित अनवाति और अन्य पिछडे वर्ष का प्रतिनिधि	

तूत्तुक्कृकि बत्तन नकस में समुद्री विभाग (डेक तावुड) के केमी -[फर्डो के लिए मर्सी नियम पद कर नाम ान्दों की नगीकरण विसनमान (क.) क्या, चसन मेरिस के सीची भर्ती क्या, केन्द्रीय सिवित सेवा मीधी रंगरूटो के लिए आवश्यक अर्हता एवं जन्म अर्हताएं (पेन्शन) नियम, 1912 के नियम संस्पा आधार पर या घयन के लिए य वरिष्ठता के द्वारा आयु सीमा 30 के अधीन सेवा के वर्ष को : अबेड़े जाने का कावज, स्वीकार्य है या अवयन पद हारा (S) (7) (2) (3) (8) (1) (6) मेरिट पर घरन अनिवार्यः नही सहावक समुदी बेकी -| 9100-250-75100 [|] 30 अधिकारी मेट्टिक्युलेशन की परीक्षा में उत्तीर्ण हुआ होन। चाहिए या समतुत्य 2 () पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदान किये भये होन देक शिय के मास्टर के लय में कान्यिटेन्सी सर्टिकिकेट (ii) विदेश जानेवाले शिप में, सेकेन्ड मेट के रूप में सर्टिफिकेट आफ काप्पिटेनरी, तीन वर्ष का अनुसंध के सान्ध (iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदान किये गये होन डेड शिप के मेट के रूप में काम्पिटेन्सी सर्टिफिकेट (iv) हार्बर काय्स करस के अभीन जारी करर संसास मारदर सर्दिफिकेट, फस्ट क्लाम मास्टर के रूप में पीप वर्ष के अनुभव के साध

		i	i	· •	
बचा, सीधी रोगकरों के लिए ज़िस्सिर्फ़ आयु एक शैक्षिक अहँसाएं, पदोन्क्रीत के बाबले में लायू होंगी	की अवधि,		न द्वाल भर्ती होने के मामले में, ग्रेटी जिनसे	टगर विभागीय पदोन्त्रति समिति विद्य मान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनके दौरान् भर्ती करो समय, संघ लोक सेवा आयोग के साय, परायर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	((4)
मायुः नहीं अर्हताः ही	-	31,दिसंबर् 2008 एक सीमी भर्ती द्वारा — 33.1/3 प्रतिशतका प्रदोन्ति द्वारा — 862/3 प्रतिशतका 31,दिसंबर् 2006 के बाद सीची भर्ती द्वारा — 56.2/3 प्रतिशक्ता पदोन्त्रति द्वारा — 33.1/3 प्रतिशकता	. च.0000-14600 के वेतनमान में, पेड़ में, दो वर्ष की निवमित सेवा किए हुए समुद्री सहायक और रू. 8600-14600 और रू.8170-11975	ij)उपाध्यक्ष-सदस्य iii) विधान के अध्यक्ष को विधान के प्रभाग है जिसमें रिवित है-सदस्य ix) विधान के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभाग है - सदस्य v) अध्यक्ष के हारा नामित किये गये अनुसूचित जाति अनुसूचित	

चर्च हिम्मणीः भारत के राजपत्र, असाधारण स.का.लि.सं:234(अ), दिनांक 16 सार्च, 1979 को तृत्तुवस्तुहि परतम न्यास कर्मधारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विशिधम, 1979, प्रकाशित और तदनुसार संशोधित किये गये थे नः

- स का नि 549 (अ), दिनांक 30 जुलाई, 1984
- 2. स का नि 808 (अ), दिनांक 21 सितंबर, 1987
- 3. स का नि 848 (अ), दिनांक 20 सितंबर, 1989
- 4. स का नि 1062 (अ.), दिनांक 22 दिसंबर, 1989
 - 5. स का नि 486 (SE), दिनांका 11 मई, 1992
 - 6. स का नि 648 (अ), दिनांक 29 जून, 1992
 - 7. स का नि 60 (अ), दिनांक 10 फरवरी, 1993
 - 8. स का नि 366 (SI), दिनांक 30 मार्च, 1993 ·
 - स का नि 818 (अ), दिनांक 17 नवंबर, 1994
 - 10. स का नि 834 (अ), दिनांक 2 दिसंबर, 1994
- **ा । स का नि 422 (अ), दिनांक 26 मई, 1995**
- 12, स का नि 157 (अ.), दिनांक 19 मार्च, 1997
-) 3, स का नि 163 (अ), दिनांक 19 मार्च, 1997
- 14, स का नि 312 (अ), दिनांक 5 जून, 1997
- 15. स का नि 372 (अ), दिनांक 8 जुलाई, 1997
- 16, स का नि 132 (आ), दिनांक 10 पार्च, 1998
-) 7. स का नि 588 (अ.), दिनांक 22 सितंबर, 1998 . . .
- 18, स का नि 276 (अ), दिनांक 20 अप्रैल, 1999
- . 19. स का नि. 831 (अ.), दिनांक 29 दिसंबर, 1999
- 20. स का नि 241 (अ), दिनांक 10 मार्च, 2000
- 21 स का लि 242 (अ), दिलांक 10 मार्च, 2000
- 22. सं का नि 326 (अ), दिनांक 10 अप्रैल, 2000
- 23. स का नि 509 (अ), दिनांक 31 मई, 2000
- 24. स का नि 510 (अ), दिनांक 31 मई, 2000
- 25. स का नि 739 (अ), दिनांक 22 सितंबर, 2000
- 26. स का नि 740 (अ), दिनांक 22 **सितंबर, 200**0
- 27, स का नि 928 (अ), दिनांक 22 दिसंबर, 2000
- 28, स का नि 27 (अ), दिनांक 19 जनवरी, 2001
- 29. स का नि 194 (अ), दिनांक 16 मार्च, 2001
- 30. स का नि 234 (अ), दिनांक 30 मार्च, 2001 🖖 🐪
- 31 . स का नि 284 (अ), दिनांक 19 अप्रैल, 2001
- 32, स का नि 573 (अ), दिनांक 02 अगस्त, 2001
- 33. स का नि 800 (अ), दिनांक 25 अस्तूबर, 2001
- 34. स का नि 716 (अ), दिनांक 18 अक्तूबर, 2002
- 35. स का नि 73**9** (अ), दिनांक 15 सितंबर, 2003

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS (Ports Wing) NOTIFICATION

New Delhi, the 21st August, 2008

G.S.R. 803(E).— In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Central Government hereby approves the framing of the revised Tutlcorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008, as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulation shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/20/2004-PE. I] RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

<u>Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.</u>

In exercise of powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port, with the approval of the Central Government, as required under Sub-Section 1 of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.

(1) (i) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008;

- (ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.
- (2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees

 (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008,
 the following entries shall be included:-

SCHEDULE

Recruitment Rules of 54 categories of Class I Cadre.

FOOT MOTE:

The existing Recruitment Rules in respect of Class II, III and IV employees will be in force for recruitment till the cadre restructuring of the above is completed and published in the Gazette of India.

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY & PROMOTION) REGULATIONS, 2008

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Tuticorin Port hereby makes the following Regulations, namely

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

- (1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government, as required under the provisions of Section 124 and 232 of Major Port Trusts Act, 1963, in the Gazette of India.

2. APPLICATION:

These Regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by Clause (a) of Sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. DEFINITION:

In these Regulations, unless the context otherwise requires

(a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).

- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the posts to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or any post means the authority empowered under the Tuticorin Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1979, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I posts", "Class II posts", "Class III posts" and "Class IV posts" shall have the same meaning as assigned to them. In Regulation 4 of the Tuticorin Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1979.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under Regulation 26 for the purpose of making a recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade, if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (i) Schedule" means the Schedule appended to these Regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the Select List prepared in accordance with Regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under Regulation 5 of these Regulations.

- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

4. MANNER OF APPOINTMENT:

All appointments to the posts to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointment may be made either by promotion or absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the major Ports, Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is three years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

"Provided that the appointment in respect of posts treated as rleads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", i.e., through promotion/transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/transfer on absorption will be from the officers from major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the Schedule annexed to the Regulation".

5. <u>SCHEDULES</u>:

The manner of appointment, i.e., whether by direct recruitment or departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts, as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class I posts. In respect of Class II, Class III and Class IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorised permanent and temporary strength of various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in column 9 of the Schedule and the requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the Schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in the case of HODs and by the Chairman in all other cases for

reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

- upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate, who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus 3 years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate, belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

"Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any state of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES:

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION:

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall apply mutatis-mutandis to all appointments covered by these Regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of Other Backward Classes, Ex-Servicemen and Dependants of those killed in action, Sportsmen and Physically Handicapped persons shall also apply <u>mutatis-mutandis</u> to appointments covered by these Regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS, ETC., FOR DIRECT RECRUITMENT:

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or any post, a candidate must be --
 - (a) a citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1* January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
 - (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia and Vistnam with the Intention of permanently agtiting in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been leaved by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases, the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of Sub-Regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these Regulations.
 - (3) No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contract a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these Regulations apply;

Provided that the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Sub-Regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his Character and Antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements, shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this Regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES:

- (1) Vacancies of Class III and Class IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case, sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class I and Class II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. PERVICES SELECTION COMMITTEE:

- (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in Sub-regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
- (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees, referred to, in Sub-regulation (1), shall be the following, namely:

a) For HODs

Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping ... Chairman
Chairman/Deputy Chairman of the Port ... Member
Any other Port Chairman or an officer
having wide experience in the field
to be nominated by the Ministry of Shipping ... Member
Representative of SC/ST & OBCs
nominated by the Ministry of Shipping ... Member

b) For Class I posts

i) Chairman .. Chairman

Ti) Deputy Chairman Member

iii) HOD incharge of the Department in which the vacancy occurs ... Member

iv) HOD incharge of the Personnel ... Member

v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman Member.

Note 1: In respect of Haidia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

I) Deputy Chairman ... Chairman

il) GM incharge of the Division in which the vacancy occurs ... Member

ill) Head of Personnel Division .. Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Deputy Chairman .. Member.

Note 2: For the posts of GM in Haldia Dock Complex, the Selection Committee shall consist of Chairman, Deputy Chairman of Haldia Dock Complex and the Deputy Chairman of Kolkata Dock System.

c) For Class II posts

i) Deputy Chairman ... Chairman

ii) Head of the Department in which the vacancy arises ... Member

III) HOD incharge of the Personnel .. Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs
nominated by the Chairman ... Member.

Note 1: In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

i) Deputy Chairman ... Chairman

II) The concerned GM .. Member

III) Head of Personnel Division .. Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Deputy Chairman .. Member.

d) For Class III and Class IV posts (Common categories)

Deputy Chairman or in his absence,
 HOD nominated by the Chairman of the
 Board ... Chairman

ii) HOD incharge of Personnel .. Member

iii) A senior officer in the grade not below Rs.16000-400-20800 to be nominated by the Chairman ... Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs
nominated by the Chairman ... • Member.

e) For Class III and Class IV posts (un-common categories)

i) HOD, where the vacancy arises .. Chairman

ii) HOD incharge of Personnel .. Member

(ii) A senior officer of the concerned

Division in the grade not below

Rs.16000-400-20800 to be nominated
by the Chairman

Member

iv) Representative of SC/ST & OBCsnominated by the Chairman

Member.

Note . In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

i) The concerned General Manager ... Chairman

ii) An officer in the grade not below Rs.16000-400-20800.

Below GM of Personnel Division

Member

III) An officer in the grade not below Rs.16000-400-20800.
Below GM of concerned Division

Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Deputy Chairman

Member.

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST:

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a Select List for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding 6 months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND AD-HOC APPOINTMENTS:

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman, who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of 6 months at a time and not exceeding one year on <u>ad-hoc</u> basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases, the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT, A DISQUALIFICATION

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS, A DISQUALIFICATION:

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER:

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW:

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidate (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own costs. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interviews shall be granted traveiling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

19. PROBATION PERIOD:

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of Sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years, except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy.HODs carrying the scales of pay of Rs.16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointments by promotion within Class III and Class IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, speficy in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancies in the grade. In other words, an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of Probationers:

A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension.

Eventhough the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruit, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation.

A Probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decided whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationar is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19," he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. <u>DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN</u> CASES:

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST:

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of the test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST:

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY:

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se senirotly according to rotation of vacancles between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancles in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the Schedule. In cases, where exchage of vacancies has been resorted to, as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against the promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in Sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these Regulations shall remain unaffected.

26, DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promoton in accordance with these Regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION:

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed Recruitment Rules, employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fail within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
- a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se senirotly in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
- b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
- c) The instructions issued by the Government from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government servants shall mutatis-mutandis apply.
- Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs,16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the bench-mark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the bench-mark shall be 'Good'.
- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specific the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. AD-HOC APPOINTMENTS:

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely ad-hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and sultable employee in the feeder grade or post upto a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS:

Notwithstanding anything contained in these Regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these Regulations and appoint to a Class III or Class IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possess the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION:

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these Regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS:

All the Regulations, procedures, practices and customs corresponding to these Regulations and in force immediately before the commencement of these Regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the Regulations, **procedures**, **practices** and customs so repealed shall be deemed to have been made or **taken under** the corresponding provisions of these Regulations.

RECEIVEMENT BURES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATIONAL MARKET AND ADMINISTRATIONAL PROPERTY OF TRUST.

Post of 1	aker Canalise	Pay mints (No.) by an Polari polari polari polari polari		Whether locally of added years of service in adjustable service in the Con- central of the (Pundan) Busin, 2973.	Pintol of Air q	and the Aria of the Aria of the Aria of the orthogonal of the orth	
(1)	(A) (B)	(4) (1)		76			
Secretary Gende I		15100 by min			/ Social West/ Enters mongained University/ ii) Two years experient	ntalplocus je Personnel blavegarin t Welder er slånd subjects er d lindboten to je Kroentivo Cadro in the field o nd, bedrafted Rabilton etc., in to	logien in , Law Stein a (FGeneral
Whether say and	Period of						
ejmentleuri grafiferation presention for direct recruite and apply in the case of proportion	probation.	Michael of recruits whether by Birnet Burnithness or by Prematics or by Day-Helminishness and prevailage of posts To be Midel b curious sorthads		i of r gg glassins b plan grade firm illes Abourption i	y primothed depolistics which primothed is be unde	ti a Bugar mouth i Promotion Commission which when is its companion	Circumstant in while their lyane for in Commission is in to assessed to making reconstruct.
ejmenthousi que jiden dous prese ribed for divect recruits with apply to the case of prospejion	production, if any	whether by Direct Entrafficult or by Promotion or by Dapolistics/shooty and percentage of	Alterny Argunts Since 7	den grade fran Met Aberrytien i	which premotive is be unde	Committee critics what is its	widelt Hales Public Service Commission & to be executed in
ejenationii gesjidendou greet ribod for direct recraits with apply to the case of prospejion	production, it may	whether by Street Statement or by Promotion or by Day-Statement or and promoting of posts to be filled by various methods	Appending the property of Payage and Payage	den grade from Mos Abserption (which pramedus!	Committee call to what to its	width Take Public Service Computation in the computation is making recommend.

RECRUMENT THE PAR CLASS | POSTS OF GENERAL ASSOCIATION SEPARATERY [Both Administration, TOTAL COMP. ADMINISTRATION SEPARATERY.]

Name of the Port	Nineber of Past	Cleaning Frankes	Scale of Pay [EL)	Whether nebusion, by merti or Schoolen- con- contentry or Non- schoolen, test.	Age Sinck for direct TP- cruits	Whather heads of abbed years of saviete is - abstraite the sader Rule 35 of the Control Cryl Saviete (Fernise). Beaten, 1972	The side of the qualitation required for the street
Senior Aminimal a Secretary	1	Charact	100 10750- 300- 16750	Salestion by mark	35	No.	Ensetial: (i) A degree from a recognism. University (ii) Pive Year experience in Excessive cache in the field of General Administration, Forement, Industrial Relations, etc., in an Industrial/Communical/Covergame Undertakings, Businelis. Part gratient degree lipions, in Personnel Atmagazines. / Industrial Relations / Social World Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University Institution.

Whother nee and educational qualifications presented for divest secruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promation or by Departation/absorption, and percentage of the posts To be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation absorption frienception to be made	If a Departmental Prantofion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission in to be commission in the incommission making recently as
(9) Age: No Quelification: Yes	(ED)	(11) By promotion failing which by attemption / deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Secretary Grade L'Assistant Personnel Officer Grade I in the Scale of Pay Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Grade I in the scale of Rs. 9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay Its. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 is the respective discipline of General Administration Department. Absorption/deputation will be of officers bolding the post of Senior Assistant Secretary or post of Assistant Secretary Grade I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trast.	(13) (i) Chairann (13) (ii) Chairann (13) (iii) Bepady Chairman — Member (13) Head of Department in charge of the Department in which the exacanny occurs — Member (14) Head of Department in charge of the Personnel — Member (17) Representative of Scheduled Caster/Scheduled Tibes and Other Backward Charles normanted by the Chairman	(14)

RECRUITMENT RULES FOR CLASSI POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration). TUTICORIN FORT TRUST.

Name of the . Pent	Number of Post	Classi- fication	Scale of Pay (Rs.)	Whether pelection by merit or Selection-cum-suniority or Nep-selection poid.	Age finit for direct re- cruit	Whether benefit of added years of added years of survice is not of the Central Crut Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other q	eall feations required for elevet per	eika
0	(2)	(3)	(4)	(5)	169	(7)		(8)	
Deputy Secretary	1	Chans	17060- 150- 18250	Selection by meria	40	Na	Administration, Persons Commercial/Government Desirables Post graduate degree/di	oe in Executive cadre in the field of net, Industrial Relations, etc., in an at Undertakings. plogra in Personnel Management / felfare or allied subjects or degree is	Industrial / Industrial Relations /
educational qualification prescribed is direct recruit	alkheations (f say Recruitment or by reservice for promotive or by reservices Department absorption, and percentage of the		Direct at or by or by (absorption, tage of the Rited by	shorp		y proceeding departmine which promotions a he made	Si n Depuréntapisi Promotive Containine exists what to its composition	Circonstances in which Union Public Service Commission in to be consulted in making recruturent.	
		_ ~_	varions Mr		+	((2)		(13)	(14)
49) ((0) (11) Age : No Qualification : Yes By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recurrence.		Rs. 10 the grit Secreti Scale or regular regular Rs. 10 tespec Depart office: the po- scale of	Presention from Assistant Secretic 550-16750 with 4 de failing which any/Senior Assistant Fax 107 Fax 107 for service in the great service of Pay 10750-16750 and Prive discipline of integer. Absorption/dep is holding the pay at of Senior Assistant for Ra, 1075 for OR, Ra, 1075	Deputy Secretary / ary in the Scale of Pay 4 years regular service in	(i) Charman - Chairman - Morther (ii) Departy Chairman - Morther (iii) Head of Department is charge of the Department is which the vacassey occurs - Member (iv) Head of Department is charge of the Personnel - Member (v) Rappe sentative of Scheduled Caster/Scheduled Tribes and Other Backward Classes seminated by the Chairman	•			

BECKERTERY BILLS FOR CLASS PURPLY SERVICE AND STARTAR TOWNS AND SERVICE OF THE COURT PARTY OF THE COURT OF TH

Russ of the Paul	Number of Post		Scale of Pay (Ba.)	Wigother solvenies. by sourch or passority or Non- manufacture passority and Non- manufacture pass	Age Madi for direct re- eraits	Whether heavilt of added yours of service is adminsible under Rolle 30 of the Control Chill Services (Panion) Rades, 2972			
(1)	(2)	3	(4)	(6)	(0)	(7)	A		
Secier	1	(Class)	16000- 400-	Selection .	42	No · *			
Deputy Secretary]. •	1	20000	ph eag	Ι.		(f) A degree from a sucagnized University		
	<u> </u>						(ii) Treater yapes aspectants in Executive on Administration, Presents; Industrial Relatio Commercial / Government Undertakings. Equipplies.	ice in the field of Gunn at, 400., in an Industrial	7
							Post pustante deprevisipirase in Pessonnel la Senial West Labora Malian er effici. Adjo- sconpained University Analysise.	in er deper in Lear &	Salations / pm 8
Whether opening of the control of th	to a	on, to Person or by Depart u. sale	el er Immet, where Immetion - te don/almor I percontage erts To by Mi don machin	ther prom moen ir by ptie of led	4 (lament by pictical window following th		U - Departmental Prometto Committee estate agas in its estate agas in its estate agas in its	Characteristic and the William States System Commission to a long condition of the Commission of the C
(7)	. 0		(ltr	_			(12)	08	-04
Age : No Qualification Yes	Note of the second	tisrou metho by day other organ failin	eception pt composit pt composit deling with publican free Conversate institut mod g both by di intent	high respond	e Deputy of the direct of the conference of Persons or Bayes; in the conference of Bayes; in 1300m and engine for deput of Deput of Allentic on with 3; or	Secretary or the pipline of Geometical Officer/Deputy and Officer/Deputy and Officer property in the repetition of 7 of 1985 in the permitted of 7 of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the permitted of 1985 in the 1985 in the 1985 in the permitted of 1985 in the 1985 in th	conjunity southers, officers inviding the post of social Popoly Gorestony with officers in the Administration Deposity on L. mark or Chief Estate Manager Deposity Chief Law smale of pay Rs. 19000-18289 with 3 years Major Poer Trans Off. Deposy Gorestony and respective discipline of Computy Gorestony and respective discipline of Goreses Administration. If yours organise survive in the grade and a pours in the main of pay of Rs. 19760-16790 metive discipline of Goreses Administration it will be slightly. It will be slightly to the control of the con- test of the cole of pay of Rs. 1986-18294 in Philitic Saister Unstatishing of Americanous for in the grade will be slightly. This by bouch must in overall grading in the	(i) Circums Chairman (iii) Broug-thelleman (iii) Bland of Department in charge of the Department in which the summer neares - Blandson (iv) Hand of Department in charge of the Personnel - Blandson (iv) Blandson (

RECAUTION T RELEGION CLASS | TRATE OF CHARGAT. ADMINISTRATION OF THE PROPERTY

Plane of the Post	Number of Post	· •	Septe of Pay (Bir)	Whather admitted by marit or Selection-selection or Hep-materies post		Window Secretary added years of action in adminishin males Rude 38 of the Control Cred Barriero (Francis) Barbe, 2973	Education of and advantage of the state of t
Service	- 6	Charles (Harrid or		(2) Salarian by merit	45	(7) No	Enseith:
		Depart-	29900			•	(ii) Fishers yours superiesce in Emerative cades in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an industrial Commenceal of General Mathematicage.
1			1				Parishin.
			,				Pert grachest: Aspendigloses in Personnel Managerases / Indonésis Relations / Social World: Labour Wellins, or allied subjects or degree in Law Scan a mongained. University! Institution

	··· ~ -				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct premits will apply in the case of presention	l'eriod of pro- bation, if atty	Method of recruitment, whether by Birsce Recruitment or by Perseation or by Deputation/absorption, and percentage of the posts To be filted by various methods	In case of recruitment by premotion/ depotation absorption grades from which promotion/ depotation /almosystion to be made	If a Departmental Promotion Committee salets what is its companition	Circulminaces In which Union Public Service Camadadou is to be consulted in molting recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(12)	(14)
Age: No Qualification: Yes	Not apply cable	By absorption through composite method failing which by deputation failing hoth by direct resembles	For absorption through composite method, officers holding the post of Secretary or officers holding posts in the scale of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resource Department of a Mojor Port I cust will be eligible. For deputation, officers holding the post of Secretary or Senior Deputy Secretary and officers in the General Administration. Department/Suman Resource Department in the scale of pay of Rs. 16000-2000 and above with 3 years regular service in the grade in Government/Semi Government/Public Sector Undertailings or Autonomous Bodies will be eligible. The refection is by ment for which beach mach in overall grading in the Assum! Confidential reports will not be below "Very Good".	(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping – Chairman (ii) Chairman/Depary Chairman of the Fort – Member (Sii) Any other Poet Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping (iv) Representative of Scheduled Caster/Scheduled Telbes/Other Backward Classes nominated by Ministry of Shipping.	
<u></u>	1	<u> </u>	Scholitz will from he network Tably Godg.	 	+

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES CLASS D. OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT TUTICORIN PORT TRUST.

Post (I) Private Secretary in Chairman	Number of Peat	Classification	Scale of Pay (Rs.) (4) 9100-250-15100	Wipether selection by merit or Selection- deritority or Non- selection post (5) Selection by merit	Age limit for direct res- eruits	Whether bearing of added years of service in admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Execution (i) A degree from a necognis (ii) Proficiency in Stenograminate respectively (iii) Knowledge of Compute (iv) Pive years experience of	phy and Typeswriting with speed of \$20 er Application. as Stenegraphes/Personal Assistant in	
Whetherage and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of	Purpod of pre- bation, if any	by Direct or by Pro Depotesti a. and per	or, whethe Recruitme toution or i avaluarytic centage of To be filled	r grades f nt mode by			Commercial/Conventions L of department of the property of the convention of the conv	If a Departmental Promotion Committee exists what is its evaposition	Circumstances In which Union Public Service Commission to the the consulted on making recruitment.
(A) Dissilantijaa	: (10)	to section		.		(12)		(15)	(14)
Age : No	12	By premi	otien faitin				ssistant to Head of	i) Chaumian Chairman	
Qualification : No		which by department	absurption e. failtien				reputy Chairman in the scale is son regular service in the	is) Departy Chairman - Member]
		both by d recruitme	Reci	grade.	of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of officers holding the past of Private Secretary to Chairman or feeder post with 3			(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member	
					eurs regular service in the grade in a Major Port.		(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member		
								(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman – Member	

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES (CLASS D OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT TUTNORIN PORT TRUST.

Name of the Post	Number of Post	Classi- feation	Pay	Whether edection by merit	Age limit for	Whether benefit of added years of	Educational and other qualifications required for direct normals.
				or Selection- com- sentertry or Nos- selection post	direct re- ernits	service is stimulatible under Bate 54 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(1)	(2)	(3)	(d)	(5)	(6)	Ø	(8)
Senior Private	•	Cluss	10750- 300	Solution by merit	35	Na	Essentialt
Secretary 10			16750	Dy III			(i) A degree from a recognised University
Chairmen			İ				(b) Proficiency in Stenography and Type writing with append of 120/40 words permitting to support tively
				ļ			(iii) Knowledge of Computer Application.
							(iv) Eight years experience as Stenographer/Personal Assistant in an Industrial Commercial/Government Undertaking.

Whether age and othersthings qualifications prescribed for direct recruits will equit to the case of propagation.	of pro- leadon, Stany	Method of vectrition out, whether by Biract Bosynlament or by Prymodian or by Bugusetian/absorption, and percentage of the pent To be filled by various grythats		If a Departmental Promotion Committee exists what is its compasition	Chromitianem in which Union Public Service Committee is in he committee in making recruitment.
(9) Ago: Ne Qualification: Yes	2	By premotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct requirement	Promotion from Private Secretary in Chairman in the Scale of poy of Rs. 9100-15100 with 5 years regular anyton in the grade fulling which Private Secretary to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and a combined refather service of 8 years in the scales of Pay Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 Absorption/ deputation will be of officers holding the post of Seador Private Secretary to Chairman or Seeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	i) Chepman – Chairman ii) Duputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Dupartment in which the vecatory course – Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel – Member (v) Representative of Schodoled Cante/Scharladof Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairmant – Member	0.6

RECHIPTMENT RULES FOR CLASS | POSTS OF PERSONNEL AND INMEDIELAL DIVISIONA BRIMAN RESOURCE DIVISIONAL AUDITORIA DEPARTMENT. THE CORN SCREET PRIST.

						Intra	··· · · · · · · · · · · · · ·	4	
men of the	Hamber at Past	Classi- ficultion	Bende of Pay (Ru.)	Whether extraction by marit of Sulection summers of the sulection of the s	Italia For Adaptat Paradia	Whether beautiful of subject years of survice is adminstrate 30 of the Control Chall Survices (Presion) 1972	Edwards and other qualification	Change I vog dy all the all root provided	
111	, an	(P)	. (4)	(20)	(9	- (7)		<u> </u>	
	3	(See 1	9144- 254-	Sylection by marii		No .	Taranta .		ŧ
Bear			15k00	a) men	 	l	A digeas Days a resognisted 40		
î ala	l	.		İ	}	}	Instrukte:		.
		Ì	. 1			}	(i) Post gradiente dejeser. Relatione/ Social Worl/ Labor a moognised University/ Instit	diplome in Personnel Musiqueses a Welfare or affect subjects or degree miss	n/ Industrial in Law from
							(ii) 2 years experiente la Esse Digentennes, Personnel, Indes Covernment Undertakings.	rative Codict in the field of General A trial Relations, etc., in up inclutively	Aministration Communical
		ļ	}		- 1	Į	}		
		1	L	1	١.	1			
obradia Michigan scribed je scrivenski apply se s s of	el elpre hade r itany	to partie	ment, whele of Personal receiving the flowledger receivings of To be fil	Party Party	emp of come also from wi of:	iteres (g. produce) de	L Commission Compiliss opulation Assessphen to be	If a Departmental Promotive Committee substantial in the strange of the substantial in the	Circumstant in which Unio Public Sprains Commission in to consultant is making revealing.
obracia Micajea scribed je et escreit appiy is t ef mathe (2)	el elpre hade r itany	to particular of the particula	ment, who of Proposition responding from subsec-	Party Party	and distant			Committee gallete what in its	in which Unio Juddle Service Commission is by countries (making rversignant.
obracia Bitchios scribed ja et escreti apply is s s of sisting D)	oal ofgrand badder if any of the organization	to Direct of by Properties to make a part of the part	ment, when of Personal lines of the Personal	pde of lay	Promot	City Assists	M. If Sacretury in the seeks of pay	Committees unless wheat in the solution (Committees)	in which Unio Public Service Oranginism is by compating is making
l obviolini Microphon scribed for set vicenti i apply to t s of microphon b : No stillestice :	oal ofgrand badder if any of the organization	to the property of the propert	ment, when of Personal lines of the Personal	er by pile i of led	Promot	On from Assista O with 3 years m	M Il Sacretury in the stoke of pay- galar pervice in the games	Commission unless what in its settlement in the	in which Unio Juddle Service Commission is to countries of making rownigation.
l obviolini Microphon scribed for set vicenti i apply to t s of microphon b : No stillestice :	oal ofgrand badder if any of the organization	Constitution by Directory of the profession of t	ment, where it Present it was a little of the fill of	P Of	Promot . 9600-1460 disting post o	Gon from Auditor with 3 years on 1 metarist November 100 will be re-de	M. If Sacretury in the seeks of pay	Commission unless wheat in its settlement to the	in which Unio Juddle Service Commission is to countries of making rownigation.
l obviolini Micselpen ecritori (p ect vicrolit l apply in t e of middin E)	oal ofgrand badder if any of the organization	Superior State of the party of	ment, where it Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity or Reversity of Reversity or Reversity or Reversity of Rev	P Of	Promot . 8600-1460 cipting post of Rs. 9100-15	Gon from Auditor with 3 years on 1 metarist November 100 will be re-de	Hi If Sacretury in the seeks of pay- golar service in the goals — Sono Officer in the make of pay	(13) Deputy Chairman - Manhal in the settlement - Chairman - Manhal in the settlement in charge of the Deputy Chairman in which the	in which Unio Juddle Service Commission is to countries of making rownigation.
ether ogs debration difficulties actived to set victuit i apply to t of minches (b)	oal ofgrand badder if any of the organization	Figure 1 September	ment, where of Revention of Revention of Revention of Revention of Revention (Cli) and the Revention of Reven	Roman Control	Promot . 8600-1460 cipting post of Rs. 9100-15	Gon from Auditor with 3 years on 1 metarist November 100 will be re-de	Hi If Sacretury in the seeks of pay- golar service in the goals — Sono Officer in the make of pay	(13) 1) Chalanae - Chairman ii) Departy Chairman - Membri (33) Head of Department in charge of the Department in which the vacuumly occupy - Member (iv) Head of Department in charge	in which Unio Juddle Service Commission is to countries of making rownigation.
l obviolini Microphon scribed for set vicenti i apply to t s of microphon b : No stillestice :	oal ofgrand badder if any of the organization	Figure 1 September	ment, where of Personal Person	Roman Control	Promot . 8600-1460 cipting post of Rs. 9100-15	Gon from Auditor with 3 years on 1 metarist November 100 will be re-de	Hi If Sacretury in the seeks of pay- golar service in the goals — Sono Officer in the make of pay	(15) () Chalcanas - Chalcanas () Deputy Chairman - Mandrel (Sil) Head of Department in charge of the Department in which the vacuum) occurs - Mander (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Mandre (v) Regressmanive of Scheduled Contributed the Personnel - Mandrel (v) Regressmanive of Scheduled Contributed Class portionated by the	in which Unio Juddle Service Commission is to countries of making rownigation.
otheration disciplined particular apply in a of matthe (3) :: No difference :	oal ofgrand badder if any of the organization	Figure 1 September	ment, where of Revention of Revention of Revention of Revention of Revention (Cli) and the Revention of Reven	Roman Control	Promot . 8600-1460 cipting post of Rs. 9100-15	Gon from Auditor with 3 years on 1 metarist November 100 will be re-de	Hi If Sacretury in the seeks of pay- golar service in the goals — Sono Officer in the make of pay	(15) () Chalcanas - Chalcanas () Deputy Chairman - Mandrel (Sil) Head of Department in charge of the Department in which the vacuum) occurs - Mander (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Mandre (v) Regressmanive of Scheduled Contributed the Personnel - Mandrel (v) Regressmanive of Scheduled Contributed Class portionated by the	in which Unio Juddle Service Commission I be countled (making rownligated.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I PORTS OF ESTATE DIVISION UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEFARTMENT TUTICORIN FORT TRUST.

Name of the Post	ofFusi	Classi- Reating	State of Pay (Ra.)	Whether telection by menif or Selection - com- seniority or Nam- selection page	Age limit for direct re- cruits	Whether bruells of selded years of service is administed under Rule 30 of the Control Cred Services (Peaslan) Rules, 1972	Educational med other qualifications required for direct secrates
Assistant	(<u>r</u>)	Class I	9100-	(5) Selection	(6)	No IT	Essectial:
Estate Manager Grede (250- 510u	by Inexi			A degree with Post graduate degree/diploma to Architecture/flown and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/Institution OR Corporate Membership of Institution of Surveyor (India). **Prescription**:
		İ		İ			(i) A degree in Law from a recognised University
			}	!			(ii) 2 Years Executive experience in Estate Management Valuation or Land records in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.
] •	İ				

Whether rest the control of the cont	ro- permitment, whether by Direct Recruitment or by Presentation or by Deputation/absorption, and percentage of the posts I'n be filled by apriore mechanic	In case of recruitment by precipition deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be studie	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission in to be rouselfed in enabling correlinent.
(9) (14 Age No. 2 Qualification No. however Diploms from a recognized University / institution as essential	Lable 31 st December, 2006 By Direct recruitment 33.1-2 percentage By Promotion – 66.2/3 percentage After 31 st Detember, 2006 By Direct recruitment 66.2/3 percentage By Promotion – 33.1-6 percentage	I'romotion from Assistant Estate Manager Grade [I in the scale of Pay Rs. 8600-14600 with 3 regular service in the grade. Existing one post of Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay Rs. 9100-15100 will be reseased as Assistant Estate Manager Grade I—The him of the litturabout who are re-designated to the post of Assistant France Manager Grade I will continuously be retained in the grade of Assistant Energive Engineer (Civil) in Civil Engineering Department.	i) Chairman - Chairman ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled CasterScheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member	(14)

RECRUSTMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF LEGAL DIVISION LINDER GENERAL ADMINISTARTION DEPARTMENT TUTNOURIN PORT TRUST.

Name of the		Classic	Scale of	Whather	Age	Whether	Educational and other qualifications required for direct necessits
Pies	d Com	Fraise	Pay (Rs.)	arlection hy meets or Selection- cum- sentority ar Mon- selection	liestr for direct Pe- contrix	henefit of added Prairs of service is anterioritale under Rule Sp of the Central Closi Services (Peasion)	
(1)	(3)	(3)	+	[P0d] (5)	(6)	Roles, 1971	
Lite Officer Grade 1	1	Trage f	9 (4)(III- 2.50) 151 (0)	Selection by merit	340	No GO	Estential: A degree in Law from a recognised University Degrately: (i) Two Years Executive expenses in Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Government Undertakings (ii) Post Graduate Degree in Law from a recognised University

1-1-1					
Whether age and educational gradient for greatflest for direct neurals will apply in the case of greenation	af pre- besies, Vany	Epithed of rearrationest, whether by Direct Recruitment or by Presention in by Deputation's beorptic u, and parent tage of the point To be filled by various purchasis		M a Department of Permulan Computtes sphere what is to computites	Chromiterus in which United Public Director Committee is to be expected in particle practice
e e	(89)	an an	(JB)	(13)	(94)
Age : No Qualification : Yes	2	Light 11 ^d December, 1886. By Discrete recruitment - 33 1/2 percentage By Premistres - 66-2/3 percentage	Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs. 6179-11975 in the discipling of Lagal Division with five years suppler service in the grade	i) Chairinam - Chairman ii) Euprity Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Mamber	
		After 31 st December 2005		(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled	
İ		By Direct recruitment - 66.2/3 percentage By Promotion -		Cases Scheduled Tribe & Other Buckward Class accelerated by the Chalanne – Mamber	
		33 .3/3 percentage			

THE CHARGE BUILDINGS SLAGEL PROFIT OF STRANGE SHEARTMENT.

		Cleri- Gravina	Pay (Re)	What select by me or Select cum- senior or No select ptml	ian mil ian- ity	Age Huit for direct re- crats	Whether benefit of added years of locales in administration ander Raiu 30 of the Control Civil Services (Pension) 1004e, 1972	Beautions and other qualifies	these ynigetynd Die dignet retartibe	
ው	(2)	(3)	(4)		g	(6)	. (7)		AR .	
Angeright Officer Origin 1		Class I	9100- 250- 15P00	Select by me		30	No.	Emercials Member of Institute of Charges and Works Accountants of Indi Desirables	ed. Accountants of India OR of Institu is.	to of Cost
1							1	Two years experience in Execut an Industrial/Comporcial/ Oct	nive endre in the Seld of Planace, Acq	powerling in
Whether age and educations qualifications prescribed for direct recruits refer agety in the outs of programion	gerten. H may	by Director by P Department of B, seed p the popular	of met, who it Records remotion isolabour precodings in To be it ison metho	er by ptio coll	Jy ma grada made	r inn r	ciment by prace lick promotion 4	disa dignisates absorption restation followythm to be	H a Departmental Proportion Composition edificated in the executables	Chemistrates in which (Inter- Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
19	416	1 - 1 - 1 - 1	(E)					D	(129)	0.0
Age: No Qualification: No. however, a Degree from a recognised University in covertial.	2	By Dia - 33 1/3 By Pres	let. 2006 let. 2006 st recruit post-out motion - percennage	Marcont 1970	Raise The e 15100 the er	i00-1460 wisting p will be uisting Ju i00-1460	0 with 3 years my ost of Accounts (redesignated as A mior Accounts Of	ter Crade II in the seale of pay- pulse service in the grade. — Officer in the seale of 9400- tenuests Officer Crade I and fiser in the scale of pay of mated as Accounts Officer	i) Chairman - Chairman ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member	
		After.			J860	: 11.		's	(iv) Head of Department in charge in the Personnel – Member	-
	-	By Din - 66.2/	ber. 2004 eet recrysit percent:	ne cont					(v) Representative of Scheduled Custs/Scheduled Tribs & Other Bedinant Class nondamed by the Chairman – Mamber	3.4
			notion – noncesta	TE.		!		·	COLUMN - MARKON	

PROPERTY AND SOR CLASS I POSTS BY FINANCE DEPARTMENT

Name of the Pest	Number ref Post	Cineri- Restina	Seeds of Pay (Rs.)	Whether selection by storit or Selection-currently or Man- selection post	Ap link for direct re- craits	Whether broade of added years of added years of normalistic under Rate III of the Cantral Civil Borrison (Pennica) Bolen, 1972	Educational and other giralifications populate for direct recraits
(1) Senior	2 (2)		10756	Selection	55 55	No CO	
Accounts Officer			1675a	by mail			(I) Momber of Institute of Chartested Accompanies of India-OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years-experience in executive carbo in the sold of Finance. Accounting in an Industrial/Commonwell/Government Underraktings.

Whather age and described for pro- grandfordiscent processing for the pro- dicted rectallia will apply in the case of probabion	by Direct Recruitment or by Promotion or by Depuration/absorption 0, and percentage of the peats to be filled by various methods	in case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be reads	If a Departmental Proposition Comparison at the what is its ottenperision	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consided in making recoverament.
(9) (16) Age: No Qualification No. however, a Degree from a recognised University is assignised.	By promotion, failing which by absorption/ deguration, failing both by direct recruitment.	Promision from Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer for the state of pay of Rs.9100-15600 with 5 years regular service in the grade falling which Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of Finance Department. Absorption/deputation will be of officers holding the post Settion Accounts Officer or post of Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of gay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Tatas: - The existing post of Daputy Financial Advisor and Chief Accounts Officer in the scale of Rs.10750-16750 will be redesignated an Senior Accounts Officer.	(13) i) Chairman - Chairman 1) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Persoanci - Member (v) Representative of Schudulad Caste/Schodulad Tribe & Other Backward Class rominated by the Chairman - Member	{E4}

RECRUITMENT RULES FOR CLASSIFICETS OF PINANCE DEPARTMENT TUTECORIN FORT TRUST.

Nume of the Post	Number of Post	Gention	Sends of Par	Whether selection by merit or Selection com- sentarity or Non- post	imait for direct re- creits	Whether breaft of added years of service in admirable under Rule 30 of the Central Chair Services (Fession) Rules, 1972	Edwendough and other qualities	ations required for divect recenits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)	(C)			
Deputy Chief Accounts Officer	i :	Class)	13000- 3\$0- 1\$256	Selection by merid		No	and Works Accompanies of the	artered Accountaints of India OR of Inc	
						L.	in an Industrial/Commercial/C	intercente Carge in the test of Funance	s vertices and
Whether age and education qualifications prescribed for direct recruit will apply in a case of prescribed	betten Unny	Permits by Dire or by P Depute 6, and the pos	ment, whether the Protection of the Protection o	her gra prat ma pr by prio of	care of recru ades from wh ade	teneut by promotical de	ken, depetatou akesystim Antanium /abserption to he	If a Departmental Promotice Controller exists what is its composition	Circumptuces in which Union Public Service Commission is to be examined in that the property of the control of
(P)	(19)	- 	(11)	- -			<u> </u>	(13)	(III)
Age: No 2 By promotion, fulling in high hy absorption of the high promotion, fulling in high hy absorption deputation, failing both by direct recruitment. University in resentation.			h Ac both of full Of Rs a.c 10:	counts Office Rs.10750-16 ling which D flicer/ Sentor .10750-1675 tombined reg 750-16750 at	er/Sezice Accou 750 with 4 years epuly Financial / Accounts Office 0 with 2 years re wlar service of 9; nd Rx 9100-1510	Financial Advisor and Chief nes Officer in the scale of pay regular service in the grade advisor and Chief Accounts in the scale of guidar service is the grade and years in the scales of pay 0 in the respective discipline	ii) Chairman - Chairman ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member		
				pos Ac	Finance Dep Absorpt at Deputy Ch counts Office	atherns. Ind/depotation w ief Accounts Off or in the scale of	ill be of officers helding the icer or post of Senior pay of Rs. 10750-16750 with the in a Major Port Treat.	(v) Representative of Scheduled Case/Scheduled Table & Other Backward Class nominated by the Chairman – Mambet	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF PINANCE DEPARTMENT TUTICORIN PORT TRUST.

Pesi	Number of Post	Classi- Reados	Stair of Pay (Rs.)	Whether nelection by morti or Selection com- seniority or Non- relection net	Age limit for direct te- crafts	Whather founds of action years of action years of an inspirite under Note 30 of the Control Civil Services (Penning).	Educativeni and other qualifications required for direct secrates
(i) Sepier	(2)	(3)	(4)		(6)		
Deputy Chiat Accounts Offices	,	Chara i	16000- 400- 26000	Selection by mark	42	No	Resemble (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Twelve years experience in executive cadro in the field of Finance, Accountage in an Industrial/Commercial/Commencet Undertakings.

					
Whether oge and observational qualifications proceeded the direct reports will apply in the case of promotion	Period of pro- define, E my	Method of vernitment, whether by Direct Recruitment or by Prometim or by Beyonalism/absorption, and personage of the poets To be filled by verings methods	In rips of recognitional by passarition deposition in the system grades from which promotions deposition (absorption to be usual)	Me Imperational Promotive Committee admirator by the committee	Crematania in which Union Public Service Commission is to to consisted in making recruiment.
6	(10)	(11)	_(12)	(13)	(146)
Age : No Qualification : Yes.	hior appli- cable	By absorption through compactive method failing which, by departation from other Government organizations and failing both by direct reconstruct.	For absorption through composite insthad, officers holding the poet of Senior Deputy Chief Accounts Officer on Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in the respective discipline of Finance Deputy Chief Accounts Officer in the respective discipline of Finance Deputy Chief Accounts Officer in Rs. 13000-18250 with 3 years regains service in the grade Rs. 13000-18258 in a Major Post Trust or Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer and combined segular service of 7 years to guide service in the grade and combined segular service of 7 years to guide service in the grade and combined segular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16758 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Finance Department in a higher holding the post of Senior Deputy Accounts Officer or holding past of Deputy Chief Accounts Officer in the respective discipline of Steame Department in the scale of pay of Rs. 13000-18259 in Government/Public Senior Understrings or Accounts Body with 3 years regains to the buds hard to be stighted. The selection by many for which the breach mark in oversit	i) Casiman - Chairman ii) Deputy Chairman identier (iii) Hand of Department in charge of the Department in which the vacanity occurs - identier (iv) Hand of Department in tharps of the Foresand - identier (v) Representative of Scheduled Castra-Scheduled Tribe & Other Buokward Chairman - Member	
<u> </u>		<u> </u>	grading in the Assess Continential Reports will not be below "Very Good"		!

RECOMMENT RULES FOR CLASSIFOCTS OF PRIANCE DEVALUABLE THE TRANSPORT THE STATE OF TH

Pant	Februar of Post	Classi- Rection	Beah of Pay (Bu)	What maked by me or Subsect or No release page	int int	Apr Built Bur African To- Creatio	Whether benefit of solded years of solded years of solded years of solded years of the Cantrol Civil Services (Panelon) (Panelon) (Panelon) (Panelon)	Efecutional and other qualifications re	gehred for direct recruits	
(I) Financial Advisor and Chief Accounts Officer	(2)	(5) Chiest I (Hand of Depart- coms)	60 12506- 450- 23908	Select by ma	don'	(B) 45	No (7)	Executive: (i) Mamber of Institute of Chartest of and Works Accountants of India. (ii) Piffeen years experience in executive decounting in an Industrial/Comment	ive under in the field of Finance	Į.
Whether age and adventions specifies, from prescribed for direct resemble will apply to che at presentes	Hadre, # my	recruise by Direct or by P Deposite n. mel p the pust	el nest, whe p Berrele reserving reservings reversings r To be fi					leni deputation alternation grades (Iran norphics on he made	If a Department of Proposition Committee exists wher is hy- etroposition.	Circumstances in which Union Public Service Commission for its nanopited in making providences.
Age: No Qualification: Yes.	Not appli- cables	Dy about	(FI)- rption thro to method	ugh both at.	For absorption through com- post of Financial Advisor and Chin indding post in the scale of pay of F regular service to the grade or Office Rs. 14000-20000 with 3 years regul Finance Department of a being Pa- For department of the or office and Chinf Accounts Officer or office Chinf Accounts Officer or office Accounts Officer in the Finance De 14000-20000 and above in Georems Seaton Undertakings or Automation service in the grade will be slightly.			of Rs. 17500-22500 with 2 years fflows building posts in scale of pay of guidar structs in the grade in the Part True will be digible, solding the post of Financial Advisor efficace holding post of Sunice Departy post of Financial Advisor and Chief Department in the scale of pay of Rs. tembers/Found (Decomposed/Public	(13) (i) Joint Secretary (Pore) of the Ministry of Shipping — Cheirenin. (Chairman Deputy Chairman of the Port — Member (iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience to the field to be monistred by the Ministry of Shipping (iv) Representative of Schodulef Camp Schodulef Chores memiested by Ministry of Shipping.	. (14)

BECKUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classi- fication	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection- cum- sensority or Non- selection post	Age book for direct re- ermits	Whether henefit of added years of service is not missible under Rule 30 of the Central Civil Services (Penson) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
Assistant	(2)	Class I	9100-	(5) Selection	90	(7) No	(8)
Director (Bleetronic Data Processing)			250- 15100	by marin			Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized University/Instalation OR Degree in Matha/Satistica/Operational Research/Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Instalation OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application-Computer Science/Leformation Technology from a recognized University/Instalation. Designed in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application—Computer Science/Leformation Technology in Engineering or Systems of Post Information Technology of Computer application or Post Graduate Degree in consputer Science or Computer Engineering or Systems of Information Administration (PCD Degree / Diplomis) with appealatization in Systems or Information Systems or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution. (ii) Two Sectes experience in Programmating, Electronic Data Processing/System. Analysis, vo.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the same of promotion	Perjud of probations, if any	Dirthod of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Promotion or by Urganization(absorption, and percentage of the posts To be filled by a plott methods	In case of recruitment by premetion/demention absorption grades from which promotion/ deputations/absorption to be made	If a Depaymental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in mailing recombinent.
19) Age No Qualification : Yes	2	(FI) Upos 31* December, 1906 By Direct rectainment 33 10 Percentage By Promotion = 66.23 Percentage After 30* December, 1906 By Orect recruitment = 66.23 Percentage By promotion = 33.43 Percentage	(\$2) Provisorion from Dist Processing Officer to the Scale of Pay Rs. \$600-14600 with 3 years negation service in the grade. The actisting post of System Analyst in the scale of pay of Rs.9100-15100 with the re-designated as Assistant Director (Stetaronic Data Processing)	(i) Chalmens - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy scrups - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Repersonative of Scheduled Castes/Schoduled Tribes and Other Backward Classes accominated by the Chairman	(14)

RECOURTMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING MYING OF TUTICORIN PORT TRUST

Masse of the Post	Number of Post	Classi- fleation	Scale of Pay (Ra)	Whather pelection by merid or Selection- cum- scalarity or Non- telection past	Age limit for direct re- cruits	Whether benefit of adding years of service is admissible ander Nute 30 of the Control Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recoults
(f) Deputy Director (Electronic Data Processing)	(1)	(b) Chas	(4) 10750- 500- 16750	(5) Setection by seerit	(6) 15	No (7)	Emperiols: Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized University/Institution OR Degree in Methal/Statistics/Operation! Research/Economics with Post Gradieste Diploma. In Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution OR Degree in Engineering with Post Conducte Diploms in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution. (ii) Pive years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design and Analysis and related fields. Restablists Post Conducte Degree on Matha/Statistics/Operational Research/Economics or Post Oradinate Degree in computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information. Fechnology or Computer application or Information Systems or MIS or Information Technology and affied subjects from a recognized University/Institution.

					-
Whether age and obsertional qualifications properties direct recruits will apply in the case of premetics	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Dirac Remainment or by Premotion or by Department of the part To be Filled by rations profiled:	In case of recruitment by proposition depotetion absorption grades from which promotion! degenation inhomption to be usudo	Re Department Presents Committee exists what is its compassion	Circumentario il; which Union Public Servico Commission in the to requestion in maiding recruitment.
(57)	สต	(0))	((2)	(13)	(14)
Ager: No Qualification : Yes		By Promotion fading which by which by the phantpland apparation, falling both by disect recruitments.	Proceeding from Assistant Diseases (Electronic Octa Processing) in the Sacks of Pay Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade fulling which, Assistant Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years require in the grade acceptance in the grade acceptance in the grade and pay of Rs. 9400-15100 and Rs. 9500-14600 in the respect dissipline of Electronic Data Processing. A broughte-deposition with the of officer bolding the post of Deputy Director (Electronic Data Processing) or Assistant Director (Research) and Deputy Director (Research) and Deputy Director (Research) and Deputy Director (Research) and Processing View of Rs. 950-15100 with Processing in the scale of pay of Rs. 950-15100 with five years regular service in the grade to Effectivate Data Processing View /PAR Division in a Major Port Trum.	(i) Cheiman - Chaintea (ii) Deputy Chaiman - Member (iii) Hand of Deputyment in charge of the Deputyment in which the vanancy accurs - Member (iv) Hand of Deputyment in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Schoolsied Cases Schoolsied Fritten and Other- Bealowapt Classes mominated by the Chairman	

RECREITMENT RILLES FOR CLASS I POSTS OF RERCTBONIC DATA PROCESSING WING OF THE CORNEL PORT TRUST

Pent of the	Number of Post	Church Eration	Scale of Pay (St.)	Whether privation by servit or Selection-rate- per largery or Nea- selection need to be a selection need to be a servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the servit or the service or the	Age Limbt Swr direct ru- nywite	Whether benefit of added years of service is understole under Rule 30 of the Central Civil Services (Preside). 1972	Educational and offer qualifications required for direct execution
(2)	G)	,GA	(4)	(9)	46)	(7)	<u> </u>
Smite: Populy Disease (Electronic Dets. Provising)		Ches I	13000- 350- 18250	Selection.		Ne	Resential: (i) Deproc in Computer Engineering/Computer Sciences from a secognized University/Longitudes Cit. Deproc in Mathia/Statistica/Operation! Henemels/Economies with Post Gracious Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a proopering University/Institution/Computer Science/Information Technology Brim a sucception University/Institution. (II) Not years department in Programming/Electronic Data Processing/System Design and Analysis and related Belds. Quincibles. Post Gradinan Degree in Mathic/Stitistics/Operational Research/Esonomics or Fost Gradinan Degree in nempotor Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or hits or information Technology or Computer application or Business Administration (PG Degrees-Highlerse) with specialization in Systems or Information Systems or Mathics Science or Technology or Computer application or Business Administration (PG Degrees-Highlerse) with specialization in Systems or Mathics Science or Technology or Computer application or Information Systems or Mathiastopy and officed adjacent from a computation of Mathiastopy and officed adjacent from a computation Systems or Mathiastopy and officed adjacent from a computation of Mathiastopy Mathiastopy (Mathiastopy).

Whether age and educational qualifications promited for direct corrects will apply in the core of promotion	Period of protestion. If may	informed of vice-gitmans, whether by Diruct Recruitment or by Promotion or by Department or by Department of the protection of the protection of the protection of the protection of the protection.	In mot of recruitment by presenting departments absorption production which principles/department/d	If a Departmental Promotion Committee state what is in composition	Circumstanes in which Gaion Public Survice Commission is to be consulted in making recynitment.
(P)	(16)		(12)	(3)	00
Age : No Qualification : Yes	2	By Promotion falling which by minutes deputation. fulling both by direct recomment.	Promotion from Deputy Director (Electronic Data Processing) in the Soule of Pay Br. 20754-16750 with 4 years regular survive in the grade failing which, Deputy Director (Electronic Data Processing) in the soule of pay of its. 18730- 16750 with 2 years regular vervice in the grade and a contained seguiar service of 9 years in the snales of pay of Ra. 10750-16750 and Ru. 2100-15100 in the respect discipline of Electronic Data Processing Wing. Absorption/deparation will be of officers looking the past of Senior Dapary Director (Research) and Senior Deputy Direc	(i) Chairman Chimmen (ii) Deputy Cheirman Member (iii) Hand of Deputantat in olympe of the Deputantati in olympe of the Deputantati in olympe of the Personnel in which the wickersy ecours — Manther (iv) Hant of Deputantati in change of the Personnel — Member (v) Representative of deputated Control Schoolships Tribus and Other Bashward Cleares memicant by the Chairman	11-37

RECRUPTMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF TUTICORDS PORT YREST

			In 4	4914 -4		1	T#2"-"		-0.
(1) Assistant Director (Research)	Number of Post	Clean- fication	(4) 9(0) 250 15100	Whether selection by merit or Selection-to-to-to-to-to-to-to-to-to-to-to-to-to-	Agy limit for affrect re- crusts	Whether banefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Creatral Civil Services (Pennion) Rules, 1972	Emential: Degree in Economics or: Oniversity/factionsics Destrables (ii) Two years executive or in conducting field sur (ii) Knowledge of Comp		aced disserpretation of data
Whether ago commission qualification prescribed to direct recruit will apply be case of protect	pr if: er es the	obation.	ebether by Recruitmen Intraotion o	t or by or by obserption, age of the filled by	absorpt		promotion/ deputation visich promotion/ be made	If a Departmental Promotive Committee saints what is its composition	Circupatement in which Union Public Service Communion to to be committed in making secrulament.
(9)		(10) i		1)	_	a.	7)	(13)	(4))
Age: No Qualification	: Yes		Epito 3 (*) 05 2006 By Direct re 33.6/3 Perce By Presentinge After 31* 0 2006 By Direct re 60.2/3 Perce By promotic Percentage	comber. continent – ways in - 66.2/3 ceember, cruitment –	pay of 6 m Plann regular Statistic Rs 9100	on from Class III o ts. 61 20-11975 in t ting and Research I service in the grade of Research Office	employees in the scale of the respective discipline Division with five years a. The entiting gost of or in the pay scale of designment as Assistant	(a) Chairman - Obtember (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department or which the vacancy occasts - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Schoduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

Name of the Post (f) Assistant Executive Bagineer (Cavil)	Number of Post	Classi- fication	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection; com- sensority or Newselection past (§) Selection by merit	Age limit for threat recruits	Whether henefit of added years of service it admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Penghan) Rules, 1972	Essential: Degree of aquivalent in C Desirable:	us fillications required for direct record (F) Zivil Engineering, from a recognized United the Control of the	iversity/Institution.
reducational probation, a gustification if any prescribed for these formula and apply in the case of promotion p				In case of recruitment by presention/dipertited absorption grades from which promotion/deputation/alsocyption to be made		hich promotion	If a Departmental Presention Committee exists what is in compatition	Circumous seas in which Union Public Service Commission in to be consulted in making recipitment.	
Age . No Qualification No, however Diplome in C Engineering is recognized a recognized University. Institution is essential.	pents In he filled by various recthods (10) (11) (12) (12) (13) (13) (14) (15) (15) (16) (17) (17) (17) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18		scale of		3) Engineer (Câvil) in the 600 with 3 years regular	(13) (34) (i) Chaircean - Cheirrean (ii) Deputy Chaircean - Member (iii) Head of Department in which the personnel in which the personnel - Member (iv) Head of Cepartment in charge of the Personnel - Momber (iv) Representative of Scheduled Contest/Scheduled Tribes and Other Backward Classes seminated by the Chairman			

			2	Whiteleton education by morth or Schoolst- tem- positivity or Non- minetim	All Balt for direct crain	Phintier benefit of added yours of activities in activities ander Rule 26 of the Control Chill Bervices (Possion) Rules, 1972			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(1) Ensembre Saghan (Ciril)		45.	16790 16790	Anna anna anna anna anna anna anna anna	33	(%)	Brainble Fire years materials	is CMI Beginsering Stem accordingly of the becomes to paste in Manager Countries! Marker physicisms in an Industrial Countries.	an Design Mainteanne
Whater up at anothers years the fit direct recess will apply far ease of press		Made Co.	Marinel of property of the last of the las	Minut i ir ly i ly descrition, up of the l'Med by	in case theory deposits	of recombined by the grade from t the absorption to	p mital dystali. Ng prosider Ng mit	Chamber value whet is in	When the Committee of t
Age : No Constituentes No, Israeror Diploma to C Engineering a recognised to recognised institution is represented	; L			- Salling	Brighter 18100 v Stilling v is the ex- register, service of 15100 of dissiplic	chi, 3 years regular chick Assistant Bro pale of pay of Staff previous in the grade of Ro. 1999-14489 to of Chill Rosel Alexanders (special	mineri Bossettes s of pay of Rustlan- service in the gode section Engineer (Chill) 01-15(6) with 2-years and a symptomic requir- tion of pay of 31, 91 lb- in the respective ring Department from will be of officers	PRINCIPALITY - MARRIOR	4

Plant of the Part	Hauther of Post	Claud Section	Park of Pay (Ba)	Whether colordes by more of felocolor- comments or Nan- abortion	Age Sar direct re-	Whether booth of patient years of meritor is whatestoo one Ratio 30 of the Control Colf Burelos (Propint) Burelos (Propint)	Electrical del centre	andingame regulared for Almost you	
Const.	यावः । 	(2.2.)	31000- 768- 68650	Belieffte by mark	4	No	Section Control in Con	WE Brokening them a constained Un consider subs to Tenning Constant and property in an industrial Comme	demokritationien. Ion/Onlyn/Malassace mokil/Desterment
Whater age adaptions properties to describe the will apply to record promise			Calbrid of a britter by light later was other was private and private was To be delete that	bloom tor by w by phospins, pigh at the ethed by	1		in mich		Chambles (1/2) which United Public Barrier Cottantion in to be consolled in making retrigioned.
Age : No Qualification : No, however a Diploma in Cl Bagbeacha & a mongrima Distumble Institution to manatha.	vli 2		by production by the orption of the production o	is falling eponside,"	Engine Begine 16750 t a comb of pty t request Impost bodding to the	Prometion front E sain of pay of Fu. I provide in the grad or (Chvil) in the san with 2 years requis- had register servi- site. 19734-16738 the dissipline of Cl stat. Absorption/depts a used of the prison	Reportive Projector (Civil) 0730-46750 with 4 years 6 filling which Resource for pay of Re. 10730- r service in the practs and of 9 years in the practs and Re. 9140-15160 in the left Registering white will be of efficient willing Engineer (Civil) or index as mentioned above	(S) Chargest - Chrismits (E) Depart - Chrismits (E) Depart - Chrismits - Monther (E) Mind of Department in charge of the Department in which the spency column - Monther (v) Hand of Department in charge of the Permanusi-Manther (v) Representation of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries of Schoolstel Contemporaries Contemporar	100 mm (100 mm) (100

THE GASSING OF ORDER - EXTRAORDINARY: IPAGE R-S RECHROTORNAL BULL'S BOR OF ASS I POSTS OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF ACUAL INFORMATION OF THE ORDER OF THE

Name of the Past	Number of Post	Class		Whether selection by metril or Scientism-cum-sendority or Nav-selection non	Agr limit for direct , re- er nits	Whether herefit of olded years of service is obscurible under Rule 38 of the Captest Crist Services (Peneigs), Rulens 872	Educational and other qualification	es required for direct recru	akta
(f) Deputy Chief Engineer (Chvil)	(3)	Cus		(5) Selection by merit	42	N₀ (Đ)	Emphision equivalent in Civil Engine Desirable: Twelve years experience in executive Affaissemance professibly of Fort and Industrial/Contractal/Government	e andre in planning/Communic Marine structures in an	•
Whather age of scattering qualifications of processing the scattering of the scatter	pr ba r so	tion, i£		ningther rull(mood ion or by beorptic tage of se filled			meoficiti deputation atmacpation n/ deputation /absorption, to-bu	If a Departmental Promption Committee estem what Is its consposition.	Chromataness in which Union Public Service Commission is to be commissed in moding recreitment.
Age: No Qualiffeatinn Yes.	the posts To be filled by vortices specified by vortices specified (IB) (IB) (IB) (IB) (IB) (IB)			the post of [Superintend respective 4 depty of Ra. 1 a Idajor Por Chief Tingia Engineering and a combine Ra. 19750. (1) Clvid Engineering Engineering Engineering Engineering Chief Engineering	deputs Chief Enginer and ing the piner and incipine of Civit E 3000-18250- with a Trust or Superint or Civit E in the modern substantial with the modern guide service 1750 and Ro. 13000 to the piner Civit Engineering Deputstant Chief Engineering O with three years of Deputs Chief Engineering to with three years of Public Undertakin is by queric for which the control of the Civit Engineering th	(13) b Composite method, Officers holding near (Civil) or the pass of Deprety Chief Degeneer (Civil) in the inginescing Department in the scale of 3 years regular service in the scale of 3 years regular service in the grade to rending Enginese (Civil) and Deputy suprective discipline of Civil 2 years regular service in the grade e of 7 years in the scales of pay of 6-18250 to the respective decipline of in a hispor Port Treat will be eligible, to be bedong the port of Enguly Chief leding post of Superintending, uphaser (Civil) in the scale of pay of Rangular terricus in the scale of pay of Rangular terri	(23) (1d) g (c) Chairman - Chairman (b) Departy Chairman (b) Department Member (in) Head of Department methicse vi the Department is which the vacancy occurs Member (iv) Head of Department is charge of the Performal — Member (v) Representative of Scheduled CosteuSchildelad Tribes		

Name of the Fest (1) Chief Engineer	Comber of Post	D) Class J (Head of Department)	Scale of Pray (The.)	Whether scheethen by merit or Selection-con. senserity or Neu-merition (5) Selection by merit	Age truit Por direct re- eruits	Whether hundrid of added years of service is administrated in administrated in the Central Civil Services (Penson) Ruben, 1973	Educational and other qualification Essential: Degree of equivalent in Civil Engines Deshable: Fifteen years expensive in executive Maintanance preferably of Port and 3 Generalization 13 Internation	(%) sing from a recognized Utin cades in physicas Construct	essity/lestitution.
Whether nest educational qualifications preparitied to direct version will apply in ease of prom-	pre- Santy S Cher	on, if by or, if by or or, or, or,	erhod of cruiment, r Direct Res by Premote aputation to a potential person to be a various the cruiment of the	retinent i retiment i inn or by bearptio tage of be filled	la case of r grades (red made	ecrationed by pip which premetto	mirishal depetation absorption of deputation (stanosption to be	Li a Departmental Promotion Committee exists while is its composition	Chrometaness in which Union Fultic Service Commission in to be consulted in making recruitment.
egy Age: No Qualification Yes.	Not	10) j 10) li- {Co le fan	(11) y aborophon maposable the diling which to the shall be direct recent	Mercugh thred by ling both hurseast.	this post of (Rg. 1) of Elects hold of Elects hold of Elects hold for experiment for or of Elects of Chief Ele of pay of R the grade in Will be eligit	Chief Enigmeer ex- received with 2 ding post so the sea in service on the gra- in a Major steer for Deparation, office widing post of De- gineer in the Civil \$ 16000-20900 shi Givenament/Pubb- ble selection is by me- ing so the Annual	6931- In Compression method, Officers holding officers holding poet in the scale of a years register service in the scale of the effect of the foreign first and the grade or size of page 48. 1600-10800 with Jade in the Civil Engineering rear will be eligible. The holding the poet of Chief Engineer sputy Chief Civil Engineer and the poet Engineering Department in the scale one with three years regents exercise in the Undertakings/Autonoments bodies arit for which the bench enoth in Confldential Reports will not be below.	(13) (i) John Secretary (Ports) on the Ministry of Shipping - Chairman (ii) Chairman (Depicy Chairman of the Port - Naember (iii) Any other Port Chairman or an officer lawing wide experience in the field for be nomanited by the Ministry of Shipping—Member (iv) Representative of Schedeled Castes/Scheduled Tribes/ and Other Beckward (Classes nominated by the Ministry of Shipping—Member (iv) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ and Other Beckward (Classes nominated by the Ministry of Shipping—Member Member Ministry of Shipping—Member Ministry of Shipping—Member Ministry of Shipping—Member Ministry of Shipping—Member 1	_(LI)

and a gradient of the state of the state of the Service of the control of the contro ஆடி நடு நடிக்கு வக்கு **மிக்கத்தா**ழ்

provided a

RECRUMENT RULES FOR CLASS PROSTE OF MEXICAL PROSTERING DEPARTMENT IN EXPLOSION FOR THUS

Pon (1)	Nexter of Fool	Classi- dention	Note of Phy (Ra.)	Principer actorion by marie or Salacton- cum- antioctry or Non- selection gost Of	Age Unit for direct re- cruits	Whether brustle of added yours of service is admissible under Rain 29 of the Central Civil Services (Panelon) Rains, 1973	Edutational and other qualifications riquined for direct recruits
Deputy Manerinia Managar		Class	10750- 300- 16750	Selection by mee'it	35	No C71	Assessinal (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical finglineering from a recognized University / Institution. (ii) Elve years experience in Ensecutive Cadre in the filed of Materials Management/ Institution in Electrical Engineering in an Industrial Assessment of Government Undertaking. Designation For Grachata Degree/Diploms in Materials Management from a recognized University/ Institution.

Whether age and objectional qualifications properlised for direct recruits with apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Ulreat Recruitment or by Promothen ar by Department of the personal personal personal personal by carloss methods	In case of recruitment by prematical depainting absorption grades from Which prematical deputation (chaorpidge to be made	If a Departmental Frometics Contactive exists what is its composition.	Chreumstances in which Union Public Service Camadades to to be conselled in weaking recruitment.
(9)	(4.9)	(13)	(12)	(13)	90
Age: Ne Qualification : Ne, however a Diploma in entry unt discipline from a racognized University/ Institution is essential.		By premotion failing which by which by which by what preording both by direct recruitment — The Han of the incombend who is working as Deputy Materials Manager will continuously be retained in the grade of Austrana Executive Engineer (Mechanical) in Machanical and Peccrical Engineering Department.	Promotion from Assirtant Exceptive Engineer (Mechanicat/Electrical) in the scale of pay of R.9.100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Essentive Engineer (Mechanicat/Electrical) in the scale of pay of (Mechanicat/Electrical) in the scale of pay of (Mechanicat/Electrical) in the scale of pay of R.9.100-15100 and R.8.4000- 14600 in the respective Giosphiae of behavior in the scale of pay of R.9.100-15100 and R.8.4000- 14600 in the respective Giosphiae of behavior Engineering Department OR Diploma: Engineers in the scale of pay of R.8.500-14600 with 8 years register stream the grade where the pay scale of R5.9.100-15100 does not exist in that discipline Absorption/depotation with the of officers holding poin of Dupuly Materials Manager or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Year Teses.	(i) Charmate - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department is which the reconstruction - Member (iv) Head of Oepartment in charge of the Personnel - Member (iv) Representative of Scheduled Caster/Schaduled Tribes and Other Bankmand Chieses prominated by the Chairman	

RECRUITMENT BOLES FOR CLASS I POSTS OF INCRANGAL ENGINEERING BEFARTMENT IN TUTRIDIEN PORT TRUST

Post	Number of Past	Chasi- fication	Scale of Pay (Rs.)	Whether solution by merit or Selection cum- senterity or Non- selection post	limit for efficient in the extension	Whether topic of added years of service in other installation of the General Chvil Services (Pragina) Rules, 1972	Educational and ot	her qualifications required for direct	евствіђ
(L) Superintending Engineer (Micchanical)	2 2	(3) Class	140 13000- 350- 12250	Selection by marit	(40 	No (*)	Institution. Beskunkles	es & Communication Engineering from es in relevant discipline in expositive se	· ·
Whether age and educational gualifications prescribed for direct eversits will apply to the case of promunion	Period of probable if also	Recri From Pepe and p	od of exercises by Director by Director or by Director or by the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and the limited and limited a	by orpites. of the d by	absorption	eruitment by peo grader from while febourycion to be		If a Department of Properties Committee exists what is its composition	Circumstance in which Union Public Services Commission in the becauselful in which process were the commission of the co
Age No. Ossification No. Investor in tendineering in the relevant discipling from a recognized University Institution is easwaten.	(19)	134 ps which observ (ni)m	(51) emotiva tad	ting tion,	(Mechanical Re 10750-16 grade failing (Mechanical Re 10750-16 grade and a the scale of g 15100 in the and Electrical Abortonical) (Mechanical)	which Executive) Blockfind) in the c 750 with 2 years o	side of pay of supday service in the sugment service, in the sugment of pays of spains in 1750 and Ru. 9100-as of Dischangian service will be of officers Engineer in 4 years regular in 1948.	(13) (i) Chairman - Chairman (ii) Departy Chairman - Monther (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacuumy occurs - Member (iii) Haad of Department in charge of the Prisonted - Member (v) Representative of Scheduled Casses/Scheduled Tribes and Other Backward Chapses nominated by the Charman	(14)

AT MERI POST AND TRACTOR

THE PERSON

Post II	Numbb of Past		Pay Pay (Tax)	Whather states in the second s		Whether breath of shield years of service is shield years of service is shield the Capital Civil James (Passou) Taken, 1972	Hamilton and other quantitations required for Mirid riversia.
Deputy Chief Markeninal Magister	1	Glass	14000- 14000- 14000- 14000	Solution by morit	43	No CT	Entereital: A Degree or equivalent for initiation in initiation that Electronics is Communication Displaceting Steels a recognition University / Institution. Businable: Totals years experiment to relovant displaces in encountry andre in an industrial /

Whother ago and absorbes a position fear procedure for direct remain will apply in the tent of proception	Pariod of pro- lection, if any	Minhod of recruitment, whether by Bince Recruitment or by Prenactini or by Reprendentshearyth a, and percent-goof the posts To be filled for vicinma architect.	is one of reputation by presented deprinted sharping gradie from which premotion deposition fallowythm to be made	The Departmental Proposition Committee entire what is to compacifica	Circumstances is which Claim Public Service Contention is to be extended in analysis rearrisment.
	(34)	. (131)	20 TB 20 TB	(12)	
Age i No Qualification, Yes	Not appli-	By sheepstish deemah Composite method failing which by department from other Oncomment Organizations and failing bath by direct meantiment.	For absorption inconfer Composite chiefood, Orthors helding the post of Departy Chief Mechanisma Engianer or the post of Separationing Engianer and Cepuny Chief Mechanisma Engianer in the respective Unrightness of Mechanisma and Electrical Engianering Department in the scale of pay of Re. 13000-14350 with 3 years regular service to this grader in the respective disciplines in a Major Port Trust or Superintending Engianering Department with 2 years regular service in the grader in the respective disciplines of Assorptionical and Electrical Superintendary Department with 2 years regular service in the grade and a containant rightine service of 7 years in the nexts of pay of Re. 18750-18750 and Re. 1800-18150 in the respective disciplines in a Major Fart Trust will be eligible. Nor deparation, Eligible. Nor deparation, Eligible of Separationistical Engianers and Orthogos in the respective disciplines of Mantennical Engianering Departments in the scale of pay of Re. 13000-12250 with them years regular region to grade in the representation of Electrical Engianering Confidential Majority will put the behave West will be eligible. Plus relevance in by appricing years to find the behave West and a contain in the relevance of Confidential Representation in the relevance of Confidential Representation in the relevance of Confidential Representation in the second of the sec	Displantment in charge of the Department in which the vesseray occurs - Member (NV) Heat of Department in charge of the Personnial - Member (v) Representative of Behalished Creative Schools and Trivial and Other Residented by the Chelesson	

The state of the s

	of Paul			And And And And And And And And And And	for direct cre- crain	beauth of added years of service is ad adaptite senting College of the Corridge Griff Secretary (Parries)			- .
Chief		Simple Control	14540		45	No.		<u> </u>	
Baghaur		(Head of Proper- lease)	45 <u>k</u> 27000	i, del			(I) Depret or equividual in Machinal Inglication of the Confidual Inglicat	Santonguisted University / In Merchant Shipping Acc., 1954	akkalion or MOT First I
Whither up and elegational qualifications prescribed for drust recruits #80 apply in the save of premotion	Period of gro- harino, a tany	rearraite by Dire or by P Dejecte a, and ; the good	temi, vijet et Berrijt Aragelina e Barlina aragelina aragelina aragelina aragelina aragelina	Rever Reven Rever Re by plin of led	e ja trong which pro	econics of property	des description absorption gradus (Figure State of the Community of the What is the companion of the Community of the Companion of the Companio	Chromothers in which Online Public Service Connection is on in-connection in making recruitment.
	61	<u> </u>	40				450	(13)	(16)
Agh : No Qualification Yeu	Not equil- calife	Coupe Affine v	option there its mathed which by on Calling to a passellment	peat a of Ra. behind in the said let only? officer in the officer in the officer in the said let offi	of Chief his 17598-221 ag post in a grade in d tacina Day in a Major Por dap re bolding 1660hanis rof Re 160	inhanical Engines, the state of the 10th to Mechanical and twistoria, (applicable Post Tesut will be to post of Dajusty Ch and sed Electrical Engine 100-25300 and above warmannest/bable 12	regresite mellini, Officers holding the or officers inciding part in the anale guilar review in the grade of officers. 00-20000 with 5 years regular service filtoroised Engineering Department is consigned of Ferrine Engineers slightly. Ming Chinf Machanical Engineer or of Mechanical Engineer and officers regressing Department in the seaton with three years regular service in reducting / Autocomous bodies.	(i) Joint Secretary (Pours) of the Memory of Majoring - Chairway (ii) Chairmann Organy Chairman of the Post - Memory (iii) Any other Post Chairman or an officer lavying wide appricance in the Solid to be socialisted by the Ministry of Shipping - Memory - Memory - Memory - Ministry - Mi	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEGHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTICORIN FORT TRUST

Norms of the Post	Number of Post	Classi- fication	Pay ! Ru.)	Whether selection by ment or Selection- seniority or Non- selection pool	Age limit for direct re- emute	Whether benefit of added years of service in admissible unster Rule 39 of the Central Civil Services (190 Services Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct propility
w	(2)	(3)	(4)	(5)	(4)	(7)	(3)
Append	1	Class I	9100.	Selection	: 30	1 20	Constal:
Executive Engineer		i	2504 15100	: by merial	:		Degree or equivalent in Ffectries/Milectronics and Communication Engineering from a
(Electrical)			15190		:		recognized University / Institution.
					ì		Desirable:
1. 1.	<u> </u>		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u> 		Two years experience in colevant discipling an executive cadre in an industrial / : Commercial Government Undertaking

Whither age and educations qualifications prescribed for direct recruits with appty in the case of premotion	profisition, It day	Method of recruitment, which her by Birect Hearnitment or by Promotion or by Promotion or by Depotation/altemption, and percentage of the point To be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion deputation absorption gradie from which promotion deputation /absorption to be made	If a Department of Epopartina Community regulate wheth is the composition	Circumstances la which Valen Public Service Communion to to the communion in milding recommens.
(9)	(10)	. (11)	_ (D)	(13)	(it
Age: Mo Qualification: Ro, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University Institution is essential.	2	Upto 31" December, 2002 By Direct recruiement – 33 1/2 Percentage By Promotion – 66.2/2 Percentage After 21" December, 2006 By Direct recruiement – 66.2/2 Percentage By promotion – 33 1/3 Perceptage	Primotein from Assistant (Inginer (Electrical) in the falls of pay of Re. 8600-14800 with 3 years regular service in the grade.	(3) Cheimpan - Chairman (iii) Legally Chairman - Adember (iii) Head of Department to which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Occurmont in otherge of the Personnel - Member (v) Representative of Schodused Cestral's challenge in the Personnel - Member (v) Representative of Schodused Cestral's challenge in the Charles's challenge in the Cha	

BUCKLITMENT ROLES FOR CLASS LYOSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTICORIN FORT TRUST

Name of Sty Post	Number of Post	Clausi fleation y	Senie of Pay (Ra.)	Whether selection by merition Selection-com-action with the selection of the selection post	Age limit fac direct re- armits	Whether Impelie of subject years of service in admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Edwestionel and other qualifications required for direct vecroits
(I) Enecutive Engineer (Electrical)	(2) t	Class ((4) 10750- 1005 16750	(A) Selection By ment	30	(7) No.	(8) Establish Degree or equivalent in Ricorical/Electronics and Communication Engineering from a resognized University / Institution Destablish Five years experience in relevant discipling in executive cadre in an Endustrial / Compressed Assertance in Assertance (Ladarating

Whither age and caractitumal qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of promotion	Period of probation. If any	Method of recruitment, whether by Divest Recruitment or by Promotion or by Promotion or by Deputation/absorption, and percentage of the years to be filled by various nethods	In case of recruitment by pressorious departation absorption grades from which premotions departation subsecutions to be made	67 a Departmental Promotion Computer exists what is its composition	Chromateness in which Union Public Service Commission to be considered in making recruitment
Age : him Outlinession : Sio, however a Diploma in Estimatering in the subvent dissiphor from a recognized University Estimated is subvent sessential.	tip	412) Hy printection facting which hy absorption/deputation. failing both hy direct according to the construction.	Itemation from Assistant Executive Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs. 9100- 15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of \$ years in the scale of pay of Rs. \$500-14600 in respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department. Absorption/Appendicts will be of off-cent tooking the post of Executive Engineer (Electrical) in respective discipline or fender post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust	(13) (i) Chairman - Chamben (ii) Depart Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the weature occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Parsonnet - Member (iv) Representative of Scheduled Castes/Schwdulad Triber and Otier Bockward Classes invasinated by the Chairman	(14)

Name of Parties	(a	animation of the control of the cont	bianch at added years of service is administrative survive Rule 36 of the Control (Position) (Position) Parison, 1972	The second secon
Abstate Traffic Meager Gode 1	Ch	granger and manager		Intellect. A Degree from a recognism University. Praintable: Two years Executive experience in Subpring Cargo operations/Exiltency Transportation in an industrial Commercial Observation University.

Whether and find a second and a	Michael of participation, whether by Direct Recruitment or by Premotion or by Department has present an above to be filled by warners methods.	Ja year of constitution for price when Assertation algorithms in the marks because of the state	Dip Departmental Promotion of the Committee of the Commit	Charge throws by policy of a subject to the control of the control
Age: No 2 Qualification : Yes.	Sylvent new house 13 UP Personnes 2 13 UP Person	to, wast suggested to the tensor of the con- feton 1400 policies producing the Aminimat Traffic Supergravitation Bi. Existing good of Austrana (Traffic Milescope in scale of pay of Re. 9100-13100 will be re-designated as Aminimat Traffic Manager Grade I	(i) Chairpan - Chairpan, in the chair - (ii) Bastoy Chairpan - Manager in charge part the Department in phich the manky occurs - Maraber - (ii) Head of Department in charge of the Ferromet - Member - (ii) Basto de Department in charge of the Ferromet - Member - (iii) Bapassantive of Scientist - Canage - (iii) Bapassantive of Scientist - Canage - (iii) Bapassantive of Scientist - Canage - (iii) Bapassantive of Scientist - Canage - (iii) Bapassantive of Scientist - (iii) Bapassan	

RECERCION MAIS FOR CLASS FORTS OF TRAFFIC HIP ARTHUR BY THE OTHER POST TRAFF.

				L				
		Name of Street	Charle .	Product of	White:	Age	Whether	Districted and other qualification required for direct religion
Past		affor .	100 THE		and the same of	ناصلا آ	مورين والمخطوطية	CONTROL AND THE MEN AND COME WERE LEGISLATION TO THE CONTROL OF TH
	1	,	111,00	(63"	by more	12.5 × × ×	added years of	the contrades to a series of the series
· ·			kan erit		e S aciosis pr	Heren.	marky in	the control of the co
	-		<u>.</u>		Selection	Te-	a desiration	grader and grader and gradered transfer.
			l	ı		crafts	meder Rule 30	
			l	ı		1	of the Central	to be table to the state of the
				ı	eraterity	1		The second section is a second
		i	l	ı	er Nee-	1	Civil Services	Table of the control
		i	I.,	ı	refer from	1	(Pendos)	Automotive was a
		!		Į .	Per		Rules, 1972	Physical Phy
· a		(3)	9	(4)	(5)	HA.	(7)	Experience (port to the first
Beening Asset		2	Chesi	10759-	Selection	36	No ·	Employee waip-gray
Tractic Mac				300-	by mark	1		(b) A Degree from a recognite deligiversity.
	ا. ح		I . ,					Okto - Maria and a sandara de la sandara de
1:			1	16756	I	1	l	la 19. de de 19. de de 19. de la 19. de 19. de 19. de 19. de 19. de 19. de 19. de 19. de 19. de 19. de 19. de 1
]	- 1		l ' '	1 :	j.	1	10000007	(II) Free product respiration in Administration Course (Operations Patterns Transportation in
1:			I :			ساد		Properties cache in an Industrial Commercial Commercial Understated

:				(40.00)	
	Protective	Maked a translation	Se appropriate of the properties of depotation above the properties and the properties of the properti	M's Departmental Promotion Committee dates what is its	Chromatone, a
all the store	I NEW	Recombinant or lo	describe observation to be made.	asmendiles	Samuel Consultation
e de la constitución de la const	r yure te	Probabilist specific and	the following the mean of the second second of the	रूपी विकास परिवार हुए है। एउट प्राप्त के ए	water to lot Mil Sales
opi restallira 14-a	idea.	- Charles and the second	when the control of the property of		1000
Tipping in the case of	move:	and principles of the	g carrier earna eq. 4	r	भूति सन् मा भागना सम्बद्धाः
rein t printiplic	Service	prote To No Milled Wy		4 Figure incompress 5.7	e (0. spanis) ,.
APPART ASPARE		terings andheds		100 Ong 150 Safati (\$4.0%), 425	2 Section 27
· (9)	*	(44)	<u>(46)</u>	मारिक क्या कर्या कर्य कर्य	CDh
r : No	2 :	By provenier filling	Presention from Assistant Territic Manager	() Charles (Charles)	.
- ification :		enicady	Christell in the analysis pay of the \$199-15100 with 5	(ii) Deputy Children's Librator	
🛀 . L. 👯		she uphaif inputati on.	years registre activities in the ligands the line which	(ill) Allest of Districture in the gas.	Walter and Market
	! !	Children both by Silver	Alice and Traffic Stringer Could be the state of	of the Chapter Line is the last	
	:	Talkin Talkin (1997)	physicism with 16800 filled years regular marries	The state of the s	Article (1994)
	٠	and the second	for the gross and a mailteanil regular inferiod of a	(IV) Shed of Children Sherings	
· .			years write scale of pay of Re 9149-15100 and	of the Personal of Manager	
			The Best I 1000 for the respective distributes of The Business of	(v) Rapidated of Stanford	i
		all restriction	Abberthadeplanter still the of officers	Carrie Schoduled Tylles and Chine	i .
: 1		Language Comment Com	Including the property Senter Assistant Tribital Co. 25	Backward Classes testalisated by the Continues	!
		the second second	Manager or part of April 2017 Traffer February Charles	**************************************	
:		ser face of	I in dericals of pay of \$4.9 800-15100 with Symme	la:	
		the specific of the specific production of	white service in the grade in a house Part Trust -		:
:		:	Establing post of Deputy Traffic Manager in the	:.	:
		The transfer of the same of	1984年 1978年 1978年 1978日 1978日 1988年 1978年 1978日 19		
		the product of the con-	distinguish in the Angling Trans Marrie	t ·	:
		A real for the School of the S	The second control of the second control of	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		1,7543.0			:
			parties and the second of the second of the second		
			 Programme in the control of the contro	٠.	
			the state of the state of the state of the state of	•	
			, the same of the same of the same of the same of the same of the same of the same of the same of the same of		
		;			•
				• •	
				•	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRANSPIC DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRAINT

Name of the Post	Number of Part		Scale of Pay (RUL)	Whether polection by morit or Selection-com- neplority or Peal of the Peal of	Age Bmit for direct re- cruits	Whether to added years of service is an added years of service is an index Rule 30 of the Overral Chall Services (Possios) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct records
0)	. (9)	(3)	(4)	(5)	(6)	©	(9)
Departy Traffic Manager		Clasy 1	13000- 150- 16250	Selection by media	40	No	Exemple: (1) A Degree from a recognized University. (ii) Mine years experience in Shipping/Cargo Operations/Railway Transportation in Executive addrs in an industrial/Continents/Si/Covernment Undertaking.

Whether ups and official next of practical for all or all	Period of probation, if any	Method of mernitumes, whether by Direct Promitment or by Francisco or by reputation of the post To be filled by particularly by particularly by	In case of reconstruent by premision depicts for absorption grades from which groundless' departurion fabrangelism to be goods	Un Peparresset Transcion Commisses obles whee is its composition	Circumstances in which Thion Public Service Commission is to be excussion in marking reproduces.
Age: No Quelification: Yes.	2	(14) By promotion failing, which by abscription/depositation failing both by direct saureliment	Promotion from Serifer Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sector Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service at the grade and a continued regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective disciplina of Traffic Department. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Departy Traffic Manager or posts of Sector Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade is a Major Port Trust.	(1) Chairman - Chairman (ii) Chairman - Chairman (iii) Flead of Department in charge of the Department which the waceasty occurs - Member (iv) Haad of Department in charge of the Parsonned - Member (v) Reynapsital ve of Schadpled Careas Scheduled Tribus and Other Backward Classes nominated by the Chairman	(4)

SECRETIMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN THE OUR BOST FRUIT

Name of the Post	Number of Poet	Cleani- fleation	Scale of Pay (Ra.)	Whenlier selection by meets or Selection- com- comicatity or Nep- nelection peri	Age Umit for direct re- cruits	Weather boards of added years of added years of service is networked by an of the Congress Christophers (Francisco), 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(Q)	(2)	6	(4)	(5)	(6)	(7)	(e)
Septor Deputy Theffic Messager	1	Class 1	16000- 400- 20800	Selection by medic	42	No	Recentles: (i) A Degree from a recognised University.
							(ii) Twelve years experience in Suppring/Cargo Operations/Bullway Transportation in Executive cades in an industrial/Commercial/Government Budersking

Whitten upo and other storal entire all control graphings on direct secreta with apply in the short of promotion	Period of probation. If any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Permedian or by Deputation/absorption, and percentage of the posts To be falled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation absorption gradus from which premutition/deputation /absorption to be mids	No Departmented Promotive Committee exists what is its composition	Circumstances in which Polan Public Service Commission is to be controlled in mobiles recombined
(1)	(10)	(11)	{IŽ)	(13)	(64)
Age : No Qualification : Yes.	Noc applicable	By absorption through Composite teached failing which he dependion from other Conformation from the Conformation and Failing both by direct rearraigness.	For absorption through Competite method, Officera holding the year of Senior Deputy Traffic Manages or the peat of Deputy Traffic Manages or the peat of Deputy Traffic Manages and officers is the respective discipline of Traffic Department to the scale of Rs 1900-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of Traffic Manager and officers to the respective discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the realest of pay of Rs. 19750-18750 and Rs. 1900-18250 in the realest of pay of Rs. 19750-18750 and Rs. 1900-18250 in the realest of pay of Rs. 19750-18750 and Rs. 1900-18250 in the realest of Popular Traffic Manager of Officers holding the post of Senior Deputy Traffic Manager and officers holding the post of Senior Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department in the action of pay of Rs. 13000-18250 with three years regular service in the grade in the respective discipline in Geovernment/Senior-Government-Public Undertakings/testoromomous bodies ric., will be slegible. The relevative is by merit for which the booch mark in virtual grading is the samual Confidential Reports will not be helps. "Very Geod".	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Mamber (iii) Head of Department to charge of the Department in which the womancy occurs - Keenber (iv) Hoad of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribus and Other Reckward Chases sominated by the Chairman	

HECRUPAGET BULES FOR CLASS | POSTS OF TRAFFIC OF PARTICULAR IN DESCORE FURT TRUST

w	of Peat		Finite of Pay (Ba)	Whether adjection by morit or Selection cam- acus-acusority or Nan- minetion page (5)	Nant for direct re- credits	Whether benefit of sidded years of sidded years of strong four 30 of the Control Chall Services (Pension) Rules, 1972		alifications required for Alpen	f recordio
Traffic Manager	.	Class I (Head of Depurt- ment)	12500- 450- 23900	Selection by sort	4 5	No	Emperium (i) A Dagree Stee a recogn (ii) Fiftnes 19881 experiment Bassetive cades in an India	jand University. • Shipping/Cayle Operations Shil/CommunicatiCastycoment	Stationery Transportation i
Whether age and officerious qualifications, prescribed for direct recycle will apply to the case of prescribes	Period of probation if any	Prost Prost Dayer and p	od of recr ser by Mis dispess or edien or b tribus/she arrentings To be (Mis to the (Mis	nel by supplies. of the	altern prijes.		h prvenskes deputation	If a Departmental Presention Committee valets what is its estinguishing	Circumstances in which Union Public Service Commission to the constitution inciding recruitment.
(9) Age: No Qualification: Yes.	(19) Not applicable	By she Comp which delling	(21) totytion th onice method by departs y both by d insent.	rough of fidling tion and	holding the jin scale of R the grade or 2000 with. Department Por Manager or Manager are of jusy of Re regular service Undertaking The in overall get a versall get and the control of the	post of Traffic Nies. 1. 17505-22300 vii officers holding P 3 years regular ser- in a blajor Pent Tr Depotation, officer officers holding pr 4 efficers in the Tr 1 44005-28000 and ice in the grade in 9 / Autonomens in notation is by me	2) Composite spethod, Officient ages or officers helding post in the scale of Re. Is 6000-wice in the grade in the Verific to the first helding the state of the Verific to the grade in the Verific to the State of Sealor Expuny Traffic at all Sealor Expuny Traffic at a Sealor Expuny Traffic at the State of Sealor Expuny Traffic attack the scale whose with these years (Lovernmonn) Public Covernment Public articles step, with the state at the State of Sealor Expuns after the State of Sealor Expuns attack at the State of Sealor Expuns at the Sealor Expu	the Ministry of Mapping — Chairman (ii) Chairman/Dagaty	

RECEIPTION RULES FOR CLASS PROSTS OF SIXCE STORE OF MARRIE DEPARTMENT BY TURCURING FORT THEST

Peet	of Past		Winther scienting by much or Scienting- cum- seniority or Non- micelles part	Age limit for direct re- erning	Whether heactit of added years of nervice in nervice in adminishing at the Control Civil Servicer (Presion) Rules, 2973	1	her qualifications recycled for direct	receit.
(S)	3	(3) (4) Class I 14506- 350- 13700	(D) Phot applicable	40	No.	the Ministry of Shipping	(4) inste of equipments as number of femi- constructed fields or an equipment ing. Government of ladia hitleration experience as his stocking third.	deriggenton Lacolarpes
Whether age and checkings! qualification promplied for direct recruits will apply in the case of premation	Period of protetion if my		et by rpilon, of the t by	alaan pilion	stratiment by progrades from which the less strategy to the less strateg		ht a Departmental Promotion Committe union what is in compacting	Chromotoneus in which Union Public Service Capanilantes in the two consulted in tasking recretionant.
	(10)	(11)			(12)		(139	79
Not applicable	2	By direct manifes	Promit 1	Not applicab			(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Jósaniser (iii) Hipad of Department in charge of the Department in which the vacatesy occurs - Member (iv) Himal of Department in charge of the Pernaturel - Member (v) Reproductables of Scharbilest Captar Scharbilet Differs and Other Buckward Captar speciment by the Chairman	169

RECEUTIMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN TUTICORY PORT TRUST

		Classi- fication	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by murit or Selection- cern- actionity or Non- selection part	Age limit for direct re- erula	Whether benefit of added years of nevele is admissible under Role 3b of the Central Civil Services (Praniso) Rules, 1972	Educational and oth	r qualifications required for direct (Pecrelis
(J) Harbour Master J	(2)	(3) Class I	(4)	(5)	(0)	. 0		(8)	
<u>.</u>			17500- 400- 22300	Selection by Merit	45	No	Ministry of Shipping, the Ministry of Shippi	ation of competency so master of foreign Government of bodie, or an experiment of ng, Government of India. code and have six yours experience eld- ing or cumularive	qualification recognized by
Whether age and officializations goal lifestions proceedings for threat recensite will apply in the case of proceeding	Period o probatio if any	Rec Pro Dep and post	thed of receiver by the restment or installed or installe	reci r by by sorpfise, c of the od by	sbeerptie:	recruitment by po a graden from whi a /absorption to be	emetium/deputation c) promotion/ umade	If a Repartmental Protection Committee exists what is its emposition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be controlled in mading recruitment.
(2)	(14)		(01)	-		(12)	· - 	<u>035</u>	(14)
Age: No Quadification: Yes	Mrd applacety	le com Jaitu	therepieds E posite meth ag which by teature med	sod, "	officers to in the scale	r sherrytion by con lding the pest of H	ubout Master or Pilot 0-18750 and above	(i) Chairman - Cheirman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in sharge of the Department in which the	1 1 1

For dispetation officers holding the post of Hurbaur Master or holding Pilos post and deck side officers in the roats of pay of Ro. (4500-1870) with experience as mentioned above in

Experience in mining and in the control of the cont

The selection is by merit for which the bruch mark in overall grading in the Ansmal Confidential Reports will not be below "Very

both by direct recruitment. Major Port are eligible.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ADECK SIDES OF MARINE DETARTMENT IN TUTICORIN FORT, TRUST

vecancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge

Backward Classes nominated by the

of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other

Chairman

Name of the Post	Number of Post	Classi- fication	Scale of Pay (Ra)	Whether selection by the pit or Selection- cum- sentority or Man- selection pass	Age Sind! for direct pe-	Whether benefit of saided years of service is adminsible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pention) Rules, 3772	Educational and other qualifications required for direct recruits
Deputy Conservator		(3) Class I (Head of Depart- ment)	(4) 18500 450- 23900	Selection by Monit	47	No (7)	(8) Execution: (i) Most bold a certificate of crumperceases as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping. Government of lodis or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping. Government of India. (ii) Most hold Pilot linence and have eight years experience either as Master of Foreign Going Ship or in piloting or custofistive.

Whether age and odocational pastifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Prescotten as by Beputation/also typico, and percentage of the post. To be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/ deputation /absorption to be made	Si a Departmental Promotiva Committee usints what is in composition	Circumstantes in white Union Public Service Commission is to be consulted in softing retroit ment.
(9)	(89)	(11)	(12)	(13)	(14)
Ago: No Qualificacion: Yes	Nos opplienble	By absorption through- composite method, failing which by deputation and failing both by direct recrultment	For absorption by composits method officers holding the post of Deputy Conservator or bolding goes of Harborn Mester in the scale of pay of Ra 17500-22300 with two years regular service in the grade in a Major Port will be eligible. For depotation officers holding the post of Deputy Conservator or holding Harborn Master and check side officers in the scale of pay of Ra 17500-22300 and above with two years regular service in the grade in Government/Serial Government/Fublic Sector Undertakings /Autonomous bodies with the eligible. The selection is by merit for which the bands mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Gove"	(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping — Chairman (in Chairman/Deputy Chairman of the Port - Member (iii) Any other Port Chairman or an offster having wide experience in the field to be nowinsted by the Ministry of Shipping - Member (iv) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member	

RECOURTMENT BUILDS FOR CLASS I COSTS OF MARKET PURIFICIONS OF MARINE DEPARTMENT IN TUTICORS FORT TRUST

Nume of the Part	Posteri of Post	Classic Scatters	Saple of Pay [Ha)	Whether selection by marks of finishing extension releases releases		Whather benefit of added years of sorvice is added Posts of adder Rule 30 of the Control Cred Services (Practive) Rules, 1972	Educational and other qualificatives required for direct secretic
(15 Marian Engineer	4	Class I	£4506- 350- 38750	(File Net applicable	(B) 40	(7) Ne	(ii) NRUE First Class Motor Cortificate found lander Marchant Shipping Act, 1958 (iii) One year post qualification experience as Chief Baginour/Second Baginour on bound of foreign going ship.

Whether up and observed of a control of the control of the control of the control of the control of the control of parameters.	Period of probables, If any	Blothod of potentiames, whicher by Bloom Bowellment or by Promoting or by Ingunalization of the parts To be Mint by replay wallings.	To Mile of recombination by generation deposition absorption (which promotion) displays the smaller of the smal	If a Departmental Presents Committee exists what is its committee	Circumstance in which Unite Public Bereles Commission lete in commission multing recollection multing recollection.
Not applicable.	2	By Mand was distant		(AP) (i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Steed of Deputsers in charge of the Deputsers in which the variately actions - Member (iv) Hand of Deputsers in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caster-Scheduled Tobes and Othey Backer-Scheduled Tobes and Othey Backer-Scheduled Tobes and Othey Chairman	00

PROPERTY DESIGNATION OF A PROPERTY OF MARKET PROPERTY OF MARINE DESAGRANGED IN THE TRANSPORT OF THE PROPERTY O

Page	of Paint 6	Same I	Facility of Page 1600- 1600- 1600- 1600- 1600-	Whether relative to mark or School or Non-minettes politically or Non-minettes politically mark	erette	Viberier Insulfi of solution pours of cervice is statisticle reter Rule 30 of the Custon (Cod Bartiss (Penglan) Resign, 1992 (7) No	(i) 3407 Pieu Class b	or qualifications required for files fotor Cartificate issued under News ace so Chief Engineer or five years Engineer or beard a famige going o	ner Shipping Act, [PS4
Whether age and demand qualification provided for dreat receiving will apply to the same of promotion	Purkathir production. If may	Process Process Depote and popular poots	of of room or by Disc rise or by rises or by rises in the resistant To be the	et by reption, of the d by	sheepites (ardinent by pit yada Sron whit absorption to be		I's Department Francisco Councillo-relate what is its composition	Circumstacted in which United Public Survices Commission in no be consulted in making recruitment.
Appro 1964 Contribution of Year	Trice applicable	THE ES	(1)5 mention for ly subscript about farming	dog/	Engineer in a with floor year Alban habiting the p afflows with Marine Engin 13700 ja say The banch mark	ect of Suiter Mar Now your regular	Ra.14598-18780 in the goods. will the of niffcare ties lingiscent or emerics in the past of E pay of Ra.14590- rit for which the in the Annual	(SP) (i) Christen - Christen (iii) Depays Chairman - Administ (iii) Magdad Department is stimular (iii) Magdad Department is stimular (iii) Magdad Department is stimular (iv) Band of Department is charge of the Personnel - Manther (v) Representative of Schoolwide Connectication Thinks and Othe Bankward Chairman seminated by 6 Chairman	.

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORIDINARY 1PAG (1)—Sec. 3(1): RECRUITMENT RULES FOR CLASS 1 POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT INTUITIONIN PORTTRUST THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

	Number of Pest	(2)	(4) Rs. 910 0-250	Whether selection by merili or Solvetians emissive Non-selection post (S)	limit for direct re- cruits (6)	Whether beacht of added years of added years of source is admissible under Rule 16 of the Central Civil Services (Fosson) Rules, 1972 (7)	Emential: (j) M.B.B.S Degree	her qualifications required for direct (8) from a recognized University or for Mereognized University.	
Whether age and idecadenal qualifications prescribed for directive for the could apply in the case of promotion	Period o probatic if pay	Necro Recru Protes Depu- and p pasts	od of veera ner by Direction or otion or by tarion/abec To be Bile us naesbods	ct by reption, of the	abtorption	ecruitment by per grades from whic /absorption on be	(ii) One year experie Desirable; A post graduate med aretton/ deputation b presention/	nce in a Hospital, alter completion of it ical degree from a resognized university If a Departmental Promotion Committee extens what is associated	
a	(10)	₹₩(#?)	(11)			្រា		(13)	. (10
Not applicable	2	Hy di	ect recruits	n-etra	Mar Amplica			(i) Chairman - Chairman - Member (ii) Head of Department in charge of the Department in which the vectory occurs - Member (iii) Head of Department in charge of the Personnel Member (v) Representative of Scheduled Castra/Scheduled Tribes and Other Bothward Classes nominated by the Chairman	N= /

RECRUIYMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

1	Number of Pest	fication	Seale of Pay ((RA)	Whether selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection peal	Ago Horit for direct re- cruits	Whether becefit of added years of certs ce in admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Prusion) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(I) Senior Medical Officer (General Day)	<u>, (0)</u>	(lass 1	143 E0750- 300- 16750	(5) Selection by merit	40	No.	(%) (ii) M.S.B.S. Degree from a recognized University or for Medical Offices (Dental), (ii) Five years experience in a Hospital, after completion of intertable of one year. Desirable: A post graduate medical degree from a recognized university.

	Whether age and of ocation of qualifications penderited for direct recruits will apply in the tase of promotion	Period of probation, if any	Mothod of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promother as by Deputational sorption, and precentage of the posts To be filled by various methods	In som of recruitment by pronoutou/ deputation absorption grades from which pratocolou/ deputation /obsorption to be seeds	Ef a Departmental Promotion Committee extras what is its compensation	Circumstance in which United Public Service Commission in the collimited in marking recruitment.
. [(7)	(10)	(11)	(12)	(13)	[14]
	Aga: No. Qualification : Yes		By promotion failing which by absorption/departation, failing both by direct recruitment.	Promotion from blacked Officer in the tente of pay of Re. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/depotation will be of officers holding the past of Senior Medical Officer (General Duly) or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deporty Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacency occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Schechaled Caștes/Schechuled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

معدد بعين

MET OF THE POST OF

Name Post	of the	(Rate Ber - of Past	Class Sestion	Pag (Bs.)	Whether relection by mortt or Selection-	Mega Marati for direct re- cruits	Whither beauty of added years of service in adminstric under Rule 20	The state of the s
	(1)) Medinal	- (2)	(3) (1)	(6). 10750-	recipity or New relection part 435 Nor applicable	40	of the Combist Civil Servicio (Pessice) Roles, 1972 (7)	Kenndek
(Зросія		green en en en en en en en en en en en en	12 (5)	16750	agit inter	l		(i) M.B.E.S Degree from a relegation of Selectably or for Senior Medical Officer (Deseat), B.D.S. Degree of a recognized University. (ii) A Post graduate medical degree in the specified Speciality from a recognized university.
						ktor iz.	. :- - : : : : : : : : : : : : : : : : :	(iii) Post qualification experience of them yours in a Hospital in; the relevant field of specialization.

Whether ago and obsentions? qualifications protested for direct recrains will apply in the case of protestion		Recruitment or by Promotion or by Deputation/abstraction, and percentage of the pasts To be dilted by various stathants	In case of eligentiality to be considered in principles about principles of the constant of th	C of the state of	Control Contro
(9) Not applicable	(146)		A CONTROL SERVICE AND A CONTROL SERVICE AND	Control Columbia College and College	Q.6

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TOTICORIN POST THEIST

Natio of R	• Number	China	Scale of	Whether	Age	Whether	Educational and other qualifications required for direct recreits
Poet	of Post	Pertina	Tay	platin.	Name in	honests of	
	8.55	\$500	க ண் ு		fare est	which wire of	en en som det stock i produkte berket ek et k
		1	[· · · ·		direct	service b	l .
	district	do a com	1	Tile-de-	100		Taylor Control of the state of
	1		1	-	gruids	mater Rate 36	and the garden suggestion of the complete state of the contraction of
		1	I	ace burity	1	of the Column	
		1	I 1	er Nee-	ŀ	OM Stevicts	
		1	l '	relection	l .	(Pearles)	Is only 10 (100), 677
		1	I ⋅	ped .		Fedg. 1773	r · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(D)	. (2)	(3)	(0)	(5)	(6)	(7) (1) (1)	3 (m) 8 (m)
Deputy Chief	1, 27	Charle	Dige 1	Selection	42		2000
Medical Office	. '	, <u> </u>	350-	by maint			(i) M.B.B.S Degree from a recognized University or for Deputy Chief Medical Officer
(General Duty)		1	11230	-, - <u>-</u>	į		Child A.B.D.S. Degree of a throughout University
المتناحب محالا		1			.	1	Comment to the residence of a second
	. .		1 !		t .	1 1	(ii) Place years experience in a Hospital, after completion of internal p of our year.
		1	1. !		(, , ,)	f : : :	1st) sense henre erfettettete m a nordenn sond, combienten en mennemib en sus Leit.
			1 / "		1	i	I amount to the second of the
		1	1		l	:	Cacirula
	1.2	41 THE	I · I	W	1500 17		l
	1	1	1)	** :	A post graduate medical degree from a recognized University.
		1	1		i .		l '
and the part of the	· 1 · · · · · · · · ·	4 67 · · ·		1996 J. P. 199	1.00		
	1	1			2.300	400	l
		4 .	I · 1		I		[·· ··· ·· ·· · · · · · · · · · · · · ·
	1 ·	1	ı 1	I	1	1	1

Applier dge and ipentional religional congrised for increasing the organism the of promotion	Project of probation, if any	Methed of recruitment, whether by Brust Berustanest or by Prometim or by Deputation/sharpsion, and percentage of the posts To be filled by various methods	In some of experiences, by even other depointing shootstay shootstay grades from which premades/ depointing habourping to be usede		ini in in mengang kalan ataunggan	Cricumstantenia phich Union Rublin Jurvice Commission in to be senseled by making secondaries
(9)	04	(1)	dia		Salata A	44
ge: No	e in the second of the second	militaria de la composición del composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición del composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la composición de la	1.6778 with 4 years regular corriso in the greate feeling spice. Souter Medical Officer (Carant, Entry with 2 years, regular service in the grade in the scale, of any of Re. 10720-16788 and a combined regular service of 9 years in the major of pay of Re. 10720-16780 and a combined regular service of 9 years in the major of pay of Annoyalous feelings of the pay	(i) Chairmen , Chair (ii) Elepaty Chairmen (iii) Head of Dappet of the Dappetment b		• • • • • • • • • • • • • • • • • • •
p. 1	the state of	4.5	territoria de la compansión de la compan	,	i .	
			terrang and property along the control of the control of			
`	·	. ,			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
			garan bermake kiraliya (belike baran		i	
:			Name of the second of the second second	:		•
			,			

THE GAZETTE OF ONDIA; EXTRACEDMARY PARTIES OF CLASS I FORTS OF STREET AND REPORT IN TUTICORIN PORT TRUST

Mannu of the Post	Number of Pest	Choul- ficution	Scale of Pey (Re.)	Whether selection by merit or Selection cameration bear	limit for direct re- cruits	Whather hearfit of thild years of hervice is of stable under Rule 30 of the Coutral Crot Services (Pandon) Rules, 1972	Edmonttonel and en	her hindlifentions required for direct	l vecrule
(1)	(2)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	
Deputy Chief Medical Offices (Specialist)	J	Class (13000- 350- 1#250	Sélection by meria	42	No.	(M) A post graduate o University.	Prime a secognized University sedical degree in the specified Special experience of seven years in a repete	
Whather age and allucational purifications prescribed for first occurre will apply in the case of promotion	Period (probation)	Resra Prima Depui and p	od of meru her by Dira situacut or stion or by fation/abas ercentage To be filler un methods	et by Aprilean of the t by	obserption	grades from white (also orpsion to be		If a Departmental Promotion Constitute value what is its compensation	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in mobiling recruitment.
(9)	(10)		(II)			(12)		(13)	. 00
Age: No Qualification . Yes	2	which absorp	miorvdepun both by di	nicm.	(Specialist) i with 4 years which Senio Post Gradua	regular service in 1 r Medical Officer (of Rs. 10750-(6750) the grade failing (General Duty) with the relevant field and	Chairman - Chairman - Member (ii) Depury Chairman - Member (iii) Hoad of Depertment in charge of the Depertment in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member	

RECRUITMENT ROLES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TUTICORIN FORT THESE

Absorption/departation will be of efficient holding the post of Deputy Chiné Medical Officer (Specialist) or holding the post of Scalor Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Ra.10750-16750 with 4 years regular service in the goods in a Major Post Trass.

of fin Department is which the vacancy occurs – Member (Iv) Head of Department in charge of the Personnel – Member (Iv) Regimmentative of Scheduled Castes Scheduled Tribes and Other Backward Classes poministed by the

Оцијатал

Pest	Number of Foot	Classi- dention	Scale of Pay (Ra.)	Whether selection by marit or Selection- cum- semiority or Non- sylection post	Age limit for direct re- erable	Whether bearfit of added years of service is adminable under Rule 30 of the Centeal ChO Services (Panelon) Bules, 1972	Educational and other qualifications required for direct succepts
(8) Section Deputy Chief Medical Officee	(2)	(3) Class I	(4) 14000- 400- 20800	(S) Selection by marin	45	(T) No	Emerical: (i) M.R.S. S Degree from a racegnized University (ii) A post graduate medical degree in the specified Speciality from a recognized. University. (iii) Post qualification experience of key years in a reputed Mospital to the relevant field of specialization.

edocational qualifications	Perted of pro- bation. if any	Method of recruitment, whether by Direct Meernaitment or by Fromotion or by Promotion or by Deputation/attaception, and percentage of the puets Fo br filled by yartous methods	In case of recruitment by promother/deputation althoughton from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is in compatition	Circumounces in which Union Public Section Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(1 0)	(11)	(12)	(13)	
Qualification : Yes	Nuc applica ble	By absorption through Composite mothod failing which by depends ion faces other Government Organisations and failing both by direct recruitment	For absorption through Composite method, Officers holding the post of Senior Depary Chief Medical Officer of holding the post of Depary Chief Medical Officer (Specialist) and Specialist before of Officers in Medical Officer (Specialist) and Specialist Desired Officers in Medical Department in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Treat or Departy Chief Medical Officer (Specialist) and Specialists Addical Officers in Medical Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 18759-16759 and Rs. 13000-18250 in a Specialist active of Medical Department in a Major Port Treat will be eligible. For department of Departy Chief Medical Officer (Specialist) and specialist Medical Officers in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Medical Department in Government/Senii Government/ublic Sector Undertakings/Autonomous bediete with 3 years regular service in the grade will be eligible. The sclocice is by merit for which the beach mark is overall yarding in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"	(i) Chairman Cheirman (ii) Deputy Chairman — Member Member (iii) Hend of Department in sharps of the Department in which the wearsey octure — Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel — Member (v) Representative of Scheduled Casses/Scheduled Tribes and Casses/Scheduled Tribes/Sch	

PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE PROPERTY OF A SECOND PARTY OF A SECOND PORTY OF THE PROPERTY O

	Header of Part	Chas	late of	Whater stands by merit w Substan- cm- substity of Min- phatics	Apr Init for death re- solution	Whether hands of sales years of section is adjusted to the sales and the	Shandand and other quality	mine region for descri	norità.	
	_ <i>B</i> }	Charl	18300-	44.4	39	760	-			_
Chief Medical Offices			450- 2996	ty ==*	7	["	(f) 16.B.B. 5 Degrae from a rea- (ii) A post gradum mattent do (iii) Fast qualification experien- field of specialisation.	gras fices a renegation (Valv		
Weather ups and observations qualifications prescribed for three rescrib- will apply in the case of prescribe	of pro- lection, if my	whether Present Present Populari and part	en iller p en age of f le Silve i	,				Ma Department Presentin Continue exists what is fit compatition	Commission to with Cales Public Service Commission is to be commised in making requirement.	
Ď	(10)	 	<u>an</u>			- 0	35	(45)	0.9]
Agu : No Qualificition : Yes	Not upplica -Me	Composit	ption their nematical is departies the by direct		olding Chief a. 1799-223 films habite ann reguler : dejor Peet Tr or deling pro films purification purification purification purification purification for the exercise in the exercise in the first the first the first purification for the exercise in the exercise in the	Ministral Cillians of the with 2 years in the audi- merice in the grad- merice in the grad- merica Cillians of the Section Deposi- tion of Section Deposi- tion of Section Deposi- tion of Section Deposi- tion of Section Deposi- tion of Section Deposi- grade in Convention of grade will be obtain grade will be obtained develope in by carrie g in the Amend Co	integrate method, Officers is helding the post in the state of patter service in the state of Ra. 16000-20000 with 3 in the Indian service in the Indian service of Ra. 16000-20000 with 3 in the Indian Department in a bridge Clay of Ra. 16000-20000 mans which three years regular methods Observer method of pay of Ra. 16000-20000 methods with 3 years regular three indians with 3 years regular three in the Indian with 3 years regular the Indian with 3 years regular the Indian with 1600-2000 methods in the Indiana will not be	(f) Index Reasoning Chaird) of the Milathry of Milathry of Milathry of Milathry of Chairman of the Pjett-Milathre (fill) Any other Fore (Milathre et al. Milathre et al. Milathre in the field to be described by the Milathre (fr) Any-constitute of Milathre (fr) Any-constitute of Scheduled Cameritathrehind Tellus and Other Backward Chairman Chairman of Scheduled Cameritathrehind Tellus and Other Backward Chairman Cha		

RECEIVED HER READ CLASS FROM THE SECRET STREET

Report of Chick Part (1) Deputy Crief Vigilance Officer	of Pool	(State)	60 1508- 350- 14250	Whenher extention by month or Schooling to Plantanion adjusted by month or Schooling to Schooling to month or Schooling to month or Schooling to month or schooling to month or schooling to month or schooling to month or schooling to month or schooling to schooling to schooling to schooling to schooling to schooling to schooling to schooling to schooling to schooling to schooling the schooling to schooling the schooling to schooling the schooling to schooling the schooling to schooling the schooling to schooling the	dige district for dispart re- curation Not appli- matter	Whether headford althougann of assessing its adjustment of the Guston (Chil Saretina (Puntum) Busin, 1972	Effectional and other		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Whether age educational qualification protection is direct recept will apply to care of prior		refellen, fany	Minited of se whether by 1 Secretaries of Department and persons prote To be 1 various and	Mrani rae by e by phompton, up of the World by	وجندت		proposiții depatritor rhieb promotico/ de made	If a Department of Promotion Committee active velocitie to compact then	Circumstances in which Units Public Service Commission is to be consulted in making prevalences.
(F)	2	##	by the compa of promettee transfer	l) salas escelado	pim of I tothing with 4 y which or years in Its 7200 Gavening Automorphism Personal Departed	Deputy Chief Vigili posts in the pay se- war- of regular our discass of a continue the statist of pay of 15200 in any bing passoffsiah Saster pays budies. Profi- haring experience	the: Officers holding the same Officer or officers also of Re. 19759-14759- tion in the great-falling and regular newton of 9 if Re. 19739-14759 and tor. 19739-14759 and tor. 19739-14759 and Undertakings or receive will be given to the in vigitance work, or fee a period of 3 years	(ch) (i) Cholumn - Challians (ii) Shandy Cholumn - Mandor (ii) Shand of Department in charge of the Department in which the wavery series - Member (ii) Head of Department is charge of the Paramed - Member (v) Representation of Schechhold Cassas Mandold Challe and Otto Backward Channe saminated by the Cholumn	61.4m

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART I RECRUITMENT ROLVS FOR CLASS I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN THITICORIN PORT TRUST

Mama of the Post (I) Chief Vigilance Officet	Nomber of Post	Chesi- Frations (3) Class 1 (Head of Pupint-	(4) 28500-459-27900	Whother actedion by arrell for Selectine-cum- cum- selectine-cum- selectine- peer [5] Selection by secrit	Age limit for direct re- crusio	Whatther benefit of added years of service in animetatible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pentsion) Rules, \$972	Educational and subsection	qualifications required for dieset rec	co iit
Whether age electational qualification prescribed to direct recruit will apply to ease of prescribe and prescribe	ptr s if: sr the	mod of abation, any	whether by Recruience Permotion (t or hy ar hy labsorption, tage of the filled hy	объевтри	of revenitment by non-grades from w lian /absorption to		If a Departmental Promotion Committee exists what is its competition	Circumnumees In. which United Public Service Commission in to be consulted in making recruitmen
(9) Not applicable		(10) e : : plicalsic : :		m of colliners	level of of India	Deputy Secretary/I	2) or appointment at the Control of Sovertiment normally be fine a period and the exceed fine years.	(13) (i) John Secretary (Ports) of the Mulistry of Shipping Chairman (ii) Chairman-Depuny Chairman of the Port - Member (iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience on the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member (iv) Representative of Scheduled Cortes/Scheduled Pribes and Other Brickwari Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member (iv) Representative of Scheduled Cortes/Scheduled Pribes and Other Brickwari Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member	

Name of the Past	of Past	Chaul ficution	Scale of Pay (189)	Whether selection by merit or Selection-cum-sunfacility or Non-selection makes	Age limit for direct re- cruits	Whether hemefit of odded years of service is udmissible under Rule 36 of the Contral Civil Services (Pension) Rules, 1972	. Kamentlossel and other qualifications required for direct excruits
(t) Himi	(<u>č)</u>	Class I	9100-	(5) Selection	(6) - 30	(7) No	(8) Mapler Degree of a recognized University in Hundi with English as a subject at the
Officer-			250-	by merit	ļ		र्वस्थितिक (Evel
cum-Senior Assistant Secretary			15100		:	İ	OR
bedenia	 				:		Master Degree of a recognized University in Elighish with Hindi as a subject at the degree level
							OR Master Degree of a recognized University in any subject other than blindi/English with Hindi and English at subjects at the degree level.
			<u> </u>		<u>.</u>		Desirable: Adequate knowledge of Tamel

Whether agy and	Period of	Method of recruitment.	in rass of recrustment by promotion deputation	If a Departmental Premotion	Circumstances la
educational qualifications presembed for direct recruits will apply in the case of progenion	probation, if any	whether by Direct Heteralized in by Pronsotion or by iteparatine absorption, and percessing of the posts To be failed by sarrious methods	absorption grades from which prometloss/ deputation (absorption to be saids	Communities exists what it its composition	which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	clus	(in) " "	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification Rebaçable apto Degree level	·	By absorption/depusation, failing which by direct researting	Abstraction-sidepotation will be of officers bolding Hand Officer or Officers holding the posts in the scale of Re.8600-14600 which five year regular service in the grade in a Major Port Treas.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Elead of Department in charge of the Personnet - Member (iv) Repetentative of Scheduled Casses/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Champton	

RECOUNTMENT RILES FOR CLASS I PORTS OF PRIVACE DISTANCEMENT IN TUTE CRES FOR TRANSFER OF PRIVACE DISTANCE

	5.98	and the	2	diam'r.		hh	imate 1 has	
	Hame of the	Name ber	Class	Scale of Tay (Ma.)	Whether actestion by mark	Ağe Bulk De	Whother benedit of alignal years of	Educational and offer qualifications regulated for direct quality (1997)
•	50-60 E	·			or Solutions com- supporty	ermin ermin	anvene in appending mater State 36	া হিন্দুলো । চলচে কেই
	a) .	(3)	(3)		or Non- coloritos prat	69	Civil Services 4 (Position) Bullet, 1972	ie fiet monte Montenant zu eine <u>11. de Station de la Royal de la </u>
į	Cost Accounts Officer	1	Class I	9100- 256- 15100	Selection by music		No.	Member of Sertimes of Characted Accountants of India OR of Institute of cast and Or of Accountants of India OR of Institute of cast and Or of Institute of Characted Accountants of India
		1		1	ı	ŀ		1
						433,	-0.1 Y 80	Pretracks: Two years experience in Executive nadro in the field of Finance, Accounting in an Industrial Commercial Conductors (Industrial Commercial Conductors (Industrial Conductors

Whether age and of neutloop! qualifications prescribed for direct reteration will apply to the	Period of probation, if may	Method of correlement, whether by Direct Recreitment or by Personium or by Deposition's imperition, and personings of the	It case of retruitment by premotion deprind on a subspike girelys from the bound of the complete subspike girelys from the bound of the complete subspike su
cate of personalities	rien .	ports To be Med by various methods	Mar Samera Coeffice the St. Box 200 a
Age : No Qualification: No.	2	Unio 51" December. 2006	Premotion from Paisor Cast Account Office in the (1) Charten - Charten Scale of Pay of Ro. \$600-14500 with 3 years regular (1) Departy Chairman - Idamber service in the grade
however, Inter Mediate Examination		By Direct recruitment – 33.1/3 percentage By Propertion – 66.1/3	pervice in the grade (iii) Head of Department of the ge of the Department in which the value of years and the contract of the
outdocted by the Institute of Characted		percentage After 31" December. 2006	(iv) Head of Department in charge in determine the charge in determine the charge in t
Accountants of India or the		By Direct recruitmen – 66.2/3 percentage	Connect Charles of Titles and Other Backwick Classes admittated by the
Institute of Cost and Works Accountacts of		By Promotion - 33.4/3	Chairman (Chairman and Chairman
hodin is essential			

RECRUPTMENT RULES FOR CLASS LICENTS (DECK SURVIOR MARINE DEPARTMENT IN TURECORD) FORT TRIVET

Post	Number of Post	Classi- fication	Scale of Pay (Ris.)	Whether selection by mork or Solection-cum-selection pasts	Age Back for Altred co- credits	nderienthic under Rate 10 of the Confet Chill Services (Position) Rates, 1972	Historia (Hariba) Historia (Hariba) Albanda (Hariba) Historia (Hariba) Historia (Hariba) Historia (Hariba) Historia (Hariba) Historia (Hariba) Historia (Hariba) (Hariba)
(1)	· (b)	(3)	+++	(5)	(6)	- T	: 2
Assistant Marine Officer	2	Olase 1	9100- 250- 15100	Selection by medi	30		Executed: 1. Should have parametric Marrier gittes examination of its equivalent. 2. (i) Carolicate of Compilation as Mauter of a Home Trade ship granted by Making of Shipping
						1	OR (ii) Certificate of Company as Second ridds for significant ship with these years openions.
				•	14.000 	Men de April Amerikans	OR [89] Conditions of elementarity as blace of a Home Trials ship granted by Missistry of Shipping with three years experience. Ok
					:		(iv) Pirst Class Master Certificate leated under Herbour Craft Rules with five years experience as Flort Class Master.

Whether age and educations: ignored age appropriate personal properties will apply in the case of pressection	Period of production, if my	Method of recreatment, whether by Direct or by Presentation or by Presentation or by Department or the person of the person To be filled by wartness asythetic supplied.	absorption grains from which premotion/ departures /absorption to be made	Can infrar entre what is to comparition	Circumstance in which Union Public Service Constitute in to be constitute molding recruitment
App : No Qualification: Yes	(10) Not applicable	Upto 31" Presember. 2896 By Direct recruitment — 33.1/5 percentage By Promotion — 66.1/3 percentage Adar 31" December. 2896 By Direct recruitment — 66.2/3 percentage By Promotion — 33,1/3 percentage	phy Ro. 8600-14000 with five your regular stretcer in the grade in the Fort hilling which Marine. Assistant in 66 Schle of Ro. 5600-14001 with rivel yours regular service in the grade and a combined nigular service of 8 grace in this juncture of Adactoc. Assistant and Tug Marine Grade (AA) Driver Grade (AA) in the Scales of Ro. 5600-14500 and Ro. 5170-11039.	(i) Chairman - Chairman (ii) Diparty Chairman - Mandar (iii) Howl of Dynaminest In charge of the Department In charge (iv) How of Dynaminest In charge (iv) Hand of Dunaminest in charge (iv) Hand of Dunaminest in charge (iv) Howevertail - Mandar (v) Representative of Schedeled Catantificheduled Tripes and Ottan Rackweet Classes commented by the	2 49

POOT NOTE:

The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 were published in the Gazette of India, Extraordinary, <u>vide</u> GSR No. 234 (E), dated the 16th March, 1979, and subsequently amended <u>Wale</u>:-

- GSR 549 (E), dated the 30th July, 1984.
- GSR 808 (E), dated the 21st September, 1987.
- GSR 848 (E), dated the 20th September, 1969.
- GSR 1062 (E), dated the 22th December, 1989.
- GSR 486 (E), dated the 11th May, 1992;
- GSR 648 (E), dated the 29th June, 1000.
- GSR 60 (E), dated the 10th February, 1998;
- GSR 366 (E), dated the 30th March, 1968.
- GSR 818 (E), dated the 17th November, 1994.
- GSR 834 (E), dated the 2rd December, 1994.
- 11. GSR 422 (E), dated the 26th May, 1995.
- 12. GSR 157 (E), dated the 19th March, 1997.
- 13. GSR 163 (E), dated the 19th March, 1997.
- 14. GSR 312 (E), dated the 5th June, 1997.
- GSR 372. (E), dated the 8th July, 1997.
- GSR 132 (E), dated the 10th March, 1998.
- GSR 589 (E), dated the 22nd September, 1998.
- GSR 276 (E), dated the 20th April, 1999.
- GSR 831 (E), dated the 29th December, 1999.
- GSR 241 (E), dated the 10th March, 2000.
- 21. GSR 242 (E), dated the 10th March, 2000.
- 22. GSR 326 (E), dated the 10th April, 2000.
- 23. GSR 509 (E), dated the 31* May, 2000.
- GSR 510 (E), dated the 31" May, 2000.
- GSR 739 (E), dated the 22rd September, 2000.
- GSR 740 (E), dated the 22rd September, 2000.
- GSR 926 (E), dated the 22rd December, 2000.
- 28. GSR 27 (E), dated the 19th Januaruy, 2001.
- GSR 194 (E), dated the 16th March, 2001.
- 30. GSR 234 (E), dated the 30th March, 2001.
- 31. GSR 264 (E), dated the 19th April, 2001
- 32. GSR 573 (E), dated the 2rd August, 2001
- 33. GSR 800 (E), dated the 25th October, 2001
- 34. GSR 716 (E), dated the 18th October, 2002
- 35. GSR 739 (E), dated the 15th September, 2003.